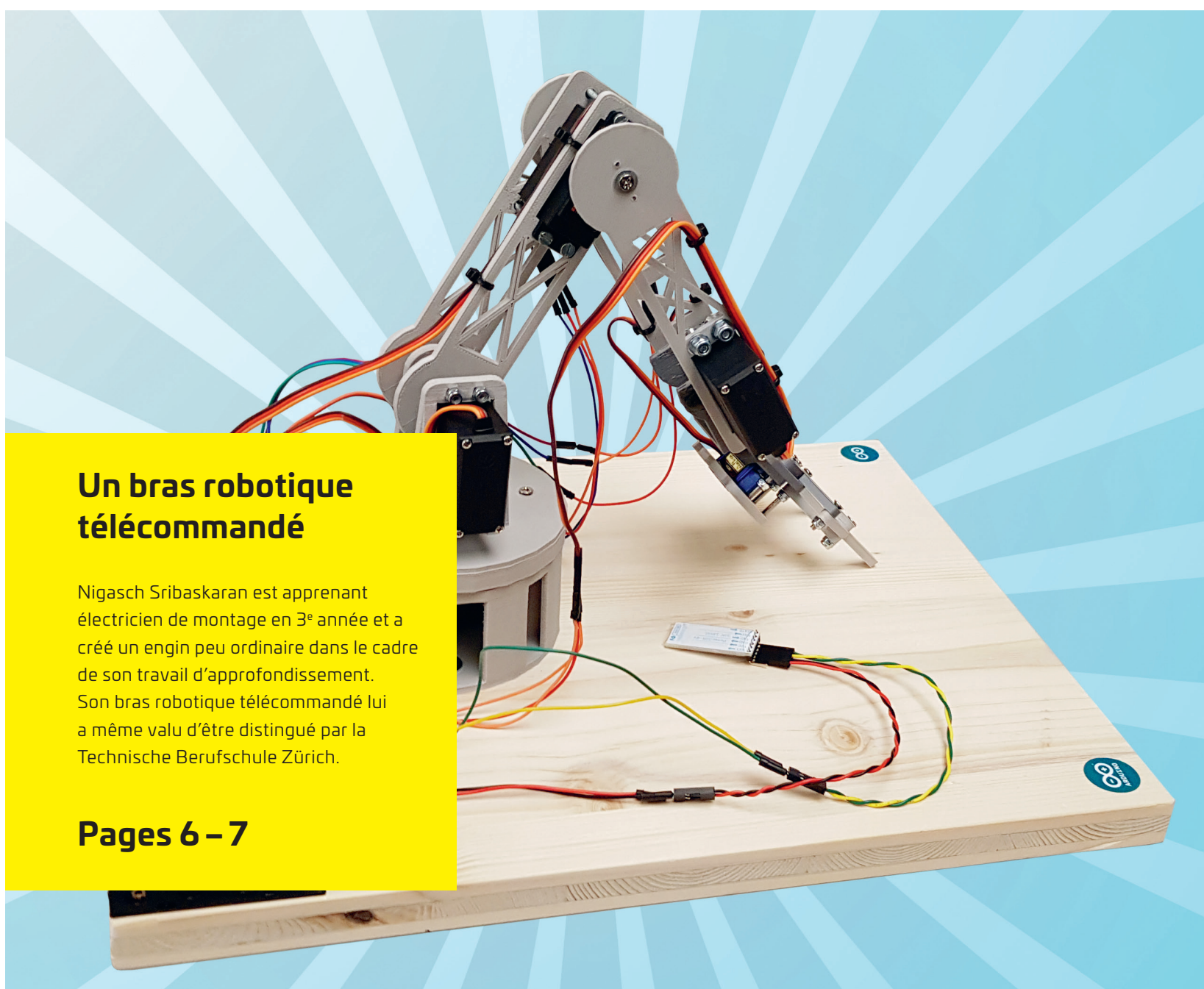


# Club des apprenants

## Un bras robotique télécommandé

Nigasch Sribaskaran est apprenant électricien de montage en 3<sup>e</sup> année et a créé un engin peu ordinaire dans le cadre de son travail d'approfondissement. Son bras robotique télécommandé lui a même valu d'être distingué par la Technische Berufsschule Zürich.

**Pages 6 – 7**



# Contenu

|                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| EFA 2019                           | 3 – 5   |
| Bras robotique télécommandé        | 6 – 7   |
| Championnat des métiers Bâle-Ville | 8 – 9   |
| Court-métrage Delivery with Delay  | 10 – 11 |
| Mégachantier PJZ                   | 12 – 13 |
| Un duo pour le futur               | 14 – 15 |



## À vos marques, prêts, partez!

**Un bon départ dans l'apprentissage est important pour la suite du parcours dans la vie professionnelle. Il en va de même du départ dans une nouvelle année d'apprentissage ou en dernière année. Un départ réussi requiert une bonne préparation – et un bon timing.**

Les apprenants me disent souvent qu'ils ont trop peu de temps pour se préparer aux examens, rédiger et remettre leurs travaux ou faire leurs devoirs. En les interrogeant, je me rends compte qu'ils ont sous-estimé le temps de préparation. Ce genre de choses m'est arrivé à moi aussi. Il nous arrive à tous de temps à autre de sous-estimer le temps de préparation pour un travail.

Cela m'aide de planifier les travaux dans un créneau temporel. Comment les apprenants peuvent-ils appliquer ce principe dans le monde numérique actuel? L'une des possibilités serait de noter vos délais sous forme de créneaux dans votre agenda.

Temps de travail, école, CI, devoirs, club, hobbies, sorties. Cette structure simple présente un grand avantage: vous n'avez pas à penser à vos devoirs quand vous allez faire du sport, car vous avez prévu un créneau pour les faire. Cela vous procure une certaine sérénité et sécurité dans le moment présent. Cette méthodologie requiert un haut niveau d'autodiscipline.

Planifier est une chose, mettre concrètement en œuvre en est une autre. À notre époque où tout va tellement vite, les changements ne sont pas l'exception, mais pour ainsi dire la règle. Ainsi, une planification hebdomadaire sérieuse peut rapidement se retrouver au panier quand un imprévu vient tout bousculer. L'une des solutions pourrait être de planifier sciemment du temps libre où l'on ne fait tout simplement rien.

## Urs Fischer

Formateur connaissance du métier,  
Technische Berufsschule Zürich (TBZ)



# Coup d'œil sur l'EFA 2019

**Défi relevé! Cette année, 195 apprenants du Groupe Burkhalter se sont présentés à l'examen de fin d'apprentissage. Une grande partie d'entre eux a réussi l'examen haut la main.**

Sur ces 195 apprenants, 164 (84 %) ont été reçus, dont 32 même avec une note de 5 au moins. Il est réjouissant de constater que cette

année encore, le Groupe Burkhalter a la chance de conserver une bonne partie des diplômés: 48 % ont en effet accepté un poste fixe.

## Statistiques EFA 2019

|                                        |     |
|----------------------------------------|-----|
| Total des apprenants avec EFA          | 195 |
| ont été reçus                          | 164 |
| ne se sont pas présentés/ont abandonné | 0   |
| ont échoué à l'examen                  | 31  |

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Reçus à l'EFA en tant qu'installateur/trice-électricien/ne CFC   | 98 |
| Reçus à l'EFA en tant qu'électricien/ne de montage CFC           | 53 |
| Reçus à l'EFA en tant que planificateur/trice-électricien/ne CFC | 4  |
| Reçus à l'EFA en tant que télématicien/ne CFC                    | 2  |
| Reçus à l'EFA en tant qu'automaticien/ne CFC                     | 3  |
| Reçus à l'EFA en tant que monteur/teuse-automaticien/ne CFC      | 2  |
| Reçus à l'EFA en tant qu'employé/e de commerce CFC               | 1  |
| Reçus à l'EFA en tant qu'électricien/ne de réseau CFC            | 1  |

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Embauches installateur/trice-électricien/ne CFC  | 64 |
| Embauches électricien/ne de montage CFC          | 21 |
| Embauches planificateur/trice-électricien/ne CFC | 3  |
| Embauches télématicien/ne CFC                    | 1  |
| Embauches automaticien/ne CFC                    | 3  |
| Embauches installateur/trice (non reçus à l'EFA) | 2  |

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Apprentissage complémentaire: installateur/trice-électricien/ne CFC | 12 |
|---------------------------------------------------------------------|----|

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Départs: apprenants reçus à l'EFA                | 60 |
| Départs: apprenants non reçus à l'EFA            | 12 |
| Apprenants non reçus qui se représentent à l'EFA | 16 |



# Bravo!

Chers diplômé(e)s, nous vous félicitons de tout cœur! Avec ce diplôme, vous avez franchi un pas important dans votre vie. Pour votre carrière professionnelle, vous avez maintenant une nouvelle carte dans votre jeu: une formation de première qualité.



Julian Leiggner 5.5  
TZ Stromag



Benito Haberthür 5.4  
Schachenmann + Co. AG



Adam Cook 5.3  
Burkhalter Technics AG



Louis Lehner 5.3  
TZ Stromag



Stéphane Cardoso 5.3  
Sedelec SA



Arbër Muji 5.3  
Sedelec SA



Stefan Frommherz 5.3  
Elektro Schmidlin AG



Philipp Lenzin 5.2  
Burkhalter Technics AG



Nico Gartmann 5.2  
Oberholzer AG



Jasmin Dick 5.2  
Alpha-Plan AG Rothrist



Noà Stuto 5.2  
Sergio Lo Stanco AG



Daniel Herzog 5.2  
Elektro Arber AG



Michael Hari 5.1  
Schultheis-Möckli AG



Rui Filipe Azevedo Teixeira 5.1,  
Sedelec SA



Dario Bucher 5.1  
Elektro-Bau AG Rothrist



Silvan Candrian 5.1  
Derungs AG





Chaque diplômé(e) ayant obtenu une note moyenne de 5 au moins reçoit un Vreneli en or en souvenir de son temps de formation au sein du Groupe Burkhalter.



Janis Sollberger  
Sergio Lo Stanco AG

5.1



Dominik Scheu  
Eigenmann AG

5.1



Clemens Hartmann  
Elektro Rüegg AG

5.1



Michael Geyer  
Schild Elektro AG

5.1



Tamino Appius  
Elektro Schmidlin AG

5.1



Thomas Weimar  
Schachenmann + Co. AG

5.1



Saverio Forte  
Burkhalter Technics AG

5.0



Thomas Rocheteau  
Bärtsch Elektro AG

5.0



Dario Decasper  
Schönholzer AG

5.0



Stefan Lörtscher  
Elektro-Bau AG Rothrist

5.0



Marcel Jenni  
Bieri Elektrotechnik AG

5.0



Ruben Coelho  
Electra Buin SA

5.0



Olivier Délèze  
Grichting & Valterio SA

5.0



Lukas Michael Martin  
Elektro Arber AG

5.0



Eric Scherrer  
Elektro Arber AG

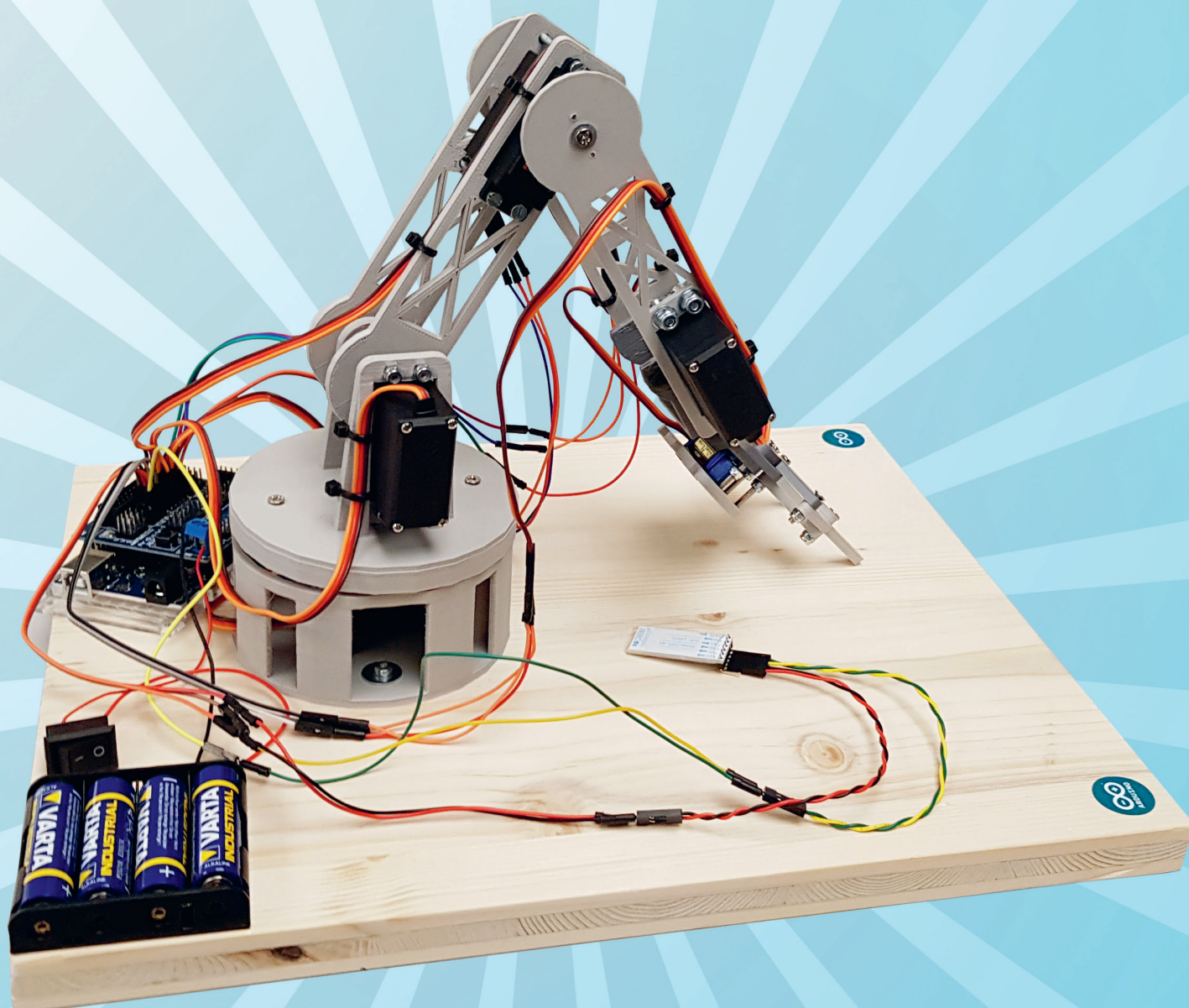
5.0



Sami Chaudhry  
Kolb Elektro SBW AG

5.0





# Nigasch et son bras robotique télécommandé

Nigasch Sribaskaran est apprenant électricien de montage en 3<sup>e</sup> année et a créé un engin fabuleux dans le cadre de son travail d'approfondissement. Il a en effet construit un bras robotique télécommandé. Il a aussi modélisé les pièces de ce bras à six axes au moyen d'un logiciel 3D et les a imprimées à l'aide d'une imprimante 3D. Le robot est commandé par appli, via un module Bluetooth installé sur un smartphone. À juste titre, Nigasch a été distingué par la Technische Berufsschule Zürich lors d'une cérémonie de remise des prix.



**Nigasch, comment t'est venue l'idée de ce bras robotique?**

Je voulais réaliser un projet technique et ambitieux. En outre, depuis tout petit, je suis passionné de bricolage et j'ai donc décidé de réaliser un bras robotique.

**Où as-tu trouvé les matériaux et les composants pour construire ce robot?**

J'ai commencé par me demander ce dont un bras robotique de ce genre a besoin pour effectuer des mouvements. J'ai ensuite fait la liste des principaux composants nécessaires, notamment un microcontrôleur, des servomoteurs et des dispositifs de commande. J'ai aussi étudié quelques travaux d'étudiants de l'EPFZ qui ont également construit des robots.

**Comment as-tu fait pour mettre la main sur une imprimante 3D?**

C'était difficile de trouver un fournisseur approprié. Les prix pour une imprimante 3D sont incroyablement élevés. Cela s'explique par la nouveauté de la technologie d'impression 3D. Heureusement, je suis tombé sur l'équipe FabLab. FabLab m'a proposé de louer l'imprimante 3D et le logiciel à un prix avantageux.

**Qu'est-ce qui t'a pris le plus de temps?**

L'impression des pièces. À chaque erreur d'impression, il a fallu que je procède à de nouvelles adaptations et que je redémarre complètement l'imprimante.

**Quel a été le plus gros problème à résoudre dans ton projet?**

L'apprentissage de nouveaux programmes de CAO 3D et le délai de réalisation très court. Le logiciel a été principalement conçu pour les architectes, ingénieurs et designers. Au final, j'ai réalisé moi-même toutes mes modélisations 3D.

**La programmation de la commande des moteurs a-t-elle été difficile?**

La programmation ne m'a posé aucun problème, car j'ai déjà de l'expérience dans ce domaine. La commande passe par deux programmes. L'un via Arduino IDE, l'autre via une appli que j'ai créée avec BLYNK. La commande du robot s'effectue entièrement sur smartphone.

**As-tu eu de l'aide d'experts?**

L'équipe FabLab m'a donné un coup de main. Elle a mis tout son savoir-faire à ma disposition.

**Combien t'a coûté le projet?**

Pas tant que cela, entre 80 et 100 CHF. Sans compter le temps que j'y ai consacré bien sûr.

**Combien de temps t'a pris l'ensemble du travail?**

Il m'a fallu 40 heures.

**Est-ce que tu le referais?**

Bien sûr! J'ai appris beaucoup, découvert de nouvelles possibilités et appris toutes les subtilités de l'impression 3D.

Ton robot est une sacrée réalisation, Nigasch! C'est formidable que tu aies pu construire quelque chose de ce genre. Nous te souhaitons le meilleur pour le futur.

**Nigasch Sribaskaran**

20 ans

Électricien de montage CFC, suit actuellement une formation d'installateur-électricien CFC



# Deuxième place au championnat des métiers Bâle-Ville

Thomas Weimar est installateur-électricien CFC et travaille chez Schachenmann + Co. AG à Bâle. Il s'est classé deuxième au championnat 2019 des métiers de Bâle-Ville (BEM). Avant la remise des prix, Thomas Weimar a dû franchir quelques étapes, entre la procédure de sélection et les préparatifs au concours. Voici le parcours qui l'a mené à cette récompense.





### La procédure de sélection

À l'automne 2018, des candidats appropriés pour le championnat des métiers à Bâle ont été recherchés et évalués. Les critères étaient notamment les performances affichées dans le cadre des cours interentreprises et des compétences techniques et sociales suffisantes dans les différents domaines de l'électrotechnique. Thomas Weimar répondait à 100% à tous les critères et s'est qualifié pour le premier tour avec onze autres participants.

### Vers les qualifications avec beaucoup d'euphorie et de motivation

Dans un deuxième temps, les douze candidats ont été préparés au BEM avec divers travaux et installations. Différentes unités d'exercice étaient au programme, tant en salle de formation qu'en atelier. À cela se sont ajoutées des formations avec des systèmes tels que ceux de Siemens. En janvier 2019, un comité d'experts a retenu Thomas Weimar dans l'équipe du «Final 8». La phase de préparation intensive a alors commencé. Heureusement, Thomas Weimar a aussi pu compter sur le soutien très euphorique et motivant de nombreux collaborateurs internes.

### L'annonce du classement

Le 19 mars 2019, le grand jour était arrivé: le BEM 2019 pouvait débuter. Huit participants ont dû montrer leur savoir-faire professionnel dans une «Box» durant trois jours. Le dernier jour, une équipe triée sur le volet de formateurs

a évalué toutes les installations réalisées à la lumière des critères définis. L'annonce du classement a ensuite eu lieu dans un cadre festif. Et bonne nouvelle, Thomas Weimar s'est hissé au deuxième rang. Le soir même, le président de la VBEI lui a remis une coupe et un présent. On soupçonne quand même chez Thomas Weimar quelques regrets d'être passé si près de la première place.

### La formation, ce n'est pas seulement l'affaire des chefs

Le succès de Thomas Weimar s'explique par la qualité du système de formation de Schachenmann + Co.AG. L'adage de l'entreprise est le suivant: «Chez Schachenmann, la formation n'est pas seulement l'affaire des chefs». La formation initiale et continue est omniprésente dans l'entreprise, du sommet jusqu'aux apprenants. Dans la vie, on n'arrête jamais d'apprendre.

Nous félicitons de tout cœur Thomas Weimar pour ce splendide résultat et lui souhaitons plein succès dans sa carrière professionnelle.



**Thomas Weimar**

30 ans

Installateur-électricien CFC





Envie de découvrir le film?  
Vous pouvez le visionner ici:  
[www.esmedia.ch/film](http://www.esmedia.ch/film)

Plus d'infos sur Erici et sa passion:  
[www.esmedia.ch](http://www.esmedia.ch)

### **Choix du thème du travail d'approfondissement**

Au cours de ma dernière année d'apprentissage d'automaticien, j'ai été chargé de rédiger un travail d'approfondissement (TA). Ce travail est pris en compte dans la note finale de l'EFA. Nous avons le libre choix du thème, mais nous devons avoir un lien personnel avec le sujet choisi. Comme j'aime regarder des films et que je me suis déjà souvent filmé moi-même, j'ai eu l'idée de produire un court-métrage. Et comme je fais du théâtre depuis quelques années et que je m'intéresse à la photo, je me suis senti conforté dans mon choix.

### **Rédaction de scénario 4.0**

Quand j'ai eu le feu vert pour mon sujet, j'ai recherché assidûment des idées pour mon court-métrage. Après que trois scénarios (quasiment) terminés ont été refusés, parce qu'ils étaient trop fouillés pour un court-métrage, j'ai rédigé le scénario «Delivery with Delay» à mon quatrième essai. Le film, d'une durée de près de dix minutes, parle d'une étudiante qui doit remettre un paquet. Elle se rend à la

mauvaise adresse, où elle découvre une ancienne salle de théâtre qui éveille sa curiosité. Quand elle ressort de la salle, quelque chose cloche.

### **Une journée de tournage suffit**

Nous avons tourné toutes les scènes du film le même jour. L'équipe se composait de quatre personnes: l'actrice, deux assistantes de production et moi-même. Après le tournage, j'ai immédiatement procédé au montage, effectué des corrections de couleur et inséré des effets spéciaux. Et pour terminer, j'ai retravaillé le son. Comme il y avait des bruits parasites sur le plateau, j'ai dû resynchroniser certaines séquences pour améliorer le son. Après quelques longues heures sur ordinateur, le film était prêt.

### **Prix d'encouragement pour les jeunes**

Dans mon TA, j'ai abordé la genèse du court-métrage, les bases du tournage et les techniques de film. Ce TA devait permettre à chacun d'avoir une compréhension de base de ce





# Delivery with Delay – le court-métrage d'Eric Scherrer

Eric Scherrer est un vidéaste et photographe passionné et a même obtenu un prix d'encouragement pour les jeunes avec son travail d'approfondissement. En activité principale, il travaille comme automaticien CFC chez Elektro Arber AG. Il détaille son projet dans l'article ci-après.

qu'est la réalisation d'un film. Mon TA m'a procuré énormément de plaisir. Et je suis ravi que plus est que mon projet ait reçu un prix d'encouragement pour les jeunes.

## Eric Scherrer

19 ans

Automaticien CFC





# Regard sur le méga-chantier PJZ

**Le nouveau centre de compétence de la police et de la justice de Zurich (PJZ en abrégé) est en train de sortir de terre sur le site de l'ancienne gare de marchandises de Zürich. Ce méga-bâtiment permettra, à partir de 2021/22, de rassembler plus de 30 sites cantonaux de la police et de la justice, afin de créer ainsi un site central unique. Cette concentration des services a pour but d'optimiser la collaboration en matière de poursuites judiciaires.**

Les travaux de construction vont bon train depuis la pose de la première pierre en juin 2017. Burkhalter Technics AG est responsable des installations électriques les plus diverses. Le gros œuvre a été réalisé et les travaux se poursuivent à un rythme soutenu selon le calendrier prévu. Dominik Biberstein, qui a terminé il y a peu son apprentissage d'installateur-électricien, et Fatih Aydin, apprenant installateur-électricien en 4<sup>e</sup> année nous en disent plus sur ce chantier géant.

## **Comment se déroulent les travaux sur ce méga-chantier?**

Nous avons été répartis en plusieurs équipes. Vu les changements d'équipe en interne, nous avons aussi collaboré avec différentes personnes. L'état d'esprit est excellent. Toutes les équipes s'entraident sur le chantier, on prend d'autant plus de plaisir à travailler de la sorte.

## **Qui sont vos interlocuteurs sur le chantier?**

Un «parrain» nous encadre. Mais nous pouvons aussi nous adresser à tout moment au chef de chantier. Nous voyons aussi souvent les chefs monteurs et les chefs de projet. Ils nous prêtent toujours une oreille attentive quand un problème survient. Et puis, il y a aussi l'assistante de projet au bureau de chantier. Nous réglons avec elle toutes sortes de tâches administratives, comme l'établissement de rapports.

## **En quoi ce chantier est-il différent des autres?**

Comme des collaborateurs de diverses entreprises se rencontrent sur ce chantier, il faut que le courant passe. En raison de la taille du chantier, il y a énormément d'interdépendances. Il faut avoir la certitude que tout le monde travaille proprement et dans les délais impartis. Sur des chantiers plus modestes, les équipes font chacune leur travail de A à Z en toute autonomie. Sur ce grand chantier, nous faisons les mêmes travaux bien plus longtemps. En tant qu'apprenant, on peut heureusement s'adresser à son supérieur et demander à pouvoir faire autre chose pour changer. On peut ainsi réaliser de très nombreuses tâches ponctuelles.

L'importante logistique est une autre différence par rapport aux chantiers de plus petite taille. Nous avons un propre magasinier sur place, un propre stock de vis de la société Würth, de propres containers de matériel et de propres dépôts. Enfin, le thème de la sécurité revêt une plus grande importance sur les grands chantiers. Les entreprises générales et totales ont même un responsable sécurité sur chantier, étant donné que les colonnes montantes sont bien plus grandes et profondes. Les puits de lumière sont aussi spécialement protégés. Le risque d'accident et les règles de sécurité sont élevés vu la taille du chantier. Tout est plus étroitement contrôlé.



## Que pensez-vous de cette affirmation? «On peut se cacher sur un grand chantier. On n'apprend rien, on est juste perdu dans la foule.»

Bien sûr que l'on peut se cacher, mais cela n'échapperait pas bien longtemps au chef de chantier, car l'avancement des travaux est contrôlé. Pour être honnête, ce ne serait pas non plus très malin, car on apprend énormément sur un grand chantier. On peut sans cesse s'améliorer et augmenter son propre rythme. Dans les énormes installations de chauffage, de ventilation, de climatisation, de réfrigération et sanitaires, on apprend tant et plus et on voit des dimensions que l'on ne rencontre pas sur de petits chantiers. Ainsi, dans ce cas-ci, nous avons tout installé de la station transformatrice jusqu'aux divers systèmes de courant faible. Ce sont des expériences précieuses pour le LFA.

### Sur quoi travailles-tu actuellement?

**Fatih:** Je viens d'arriver sur le chantier et je suis en mode découverte pour commencer. J'aide à tirer les câbles et à installer l'éclairage au 3<sup>e</sup> sous-sol. Je suis aussi assigné au câblage et à l'installation des composants d'automatisation du bâtiment. Je peux y travailler en toute autonomie et m'occuper de tous les aspects.

**Dominik:** Pendant mon apprentissage déjà, que j'ai terminé avec succès cet été, je travaillais sur ce chantier. Je suis maintenant affecté aux distributions secondaires en tant qu'installateur-électricien CFC. Je dois faire passer les câbles proprement et les connecter correctement. Un apprenant m'a même été attaché pour m'aider dans ce travail. Je coordonne tous les travaux moi-même. Mes interlocuteurs sont le chef-monteur et le chef de chantier, qui sont à disposition à tout moment. Ce qui est formidable, c'est que je ne suis plus considéré à présent comme un apprenant et que j'ai la confiance de toute l'équipe ici. Je pense qu'il n'y a donc pas grand-chose de vrai dans l'affirmation «l'éternel apprenant».

### Est-ce que les travaux sur chantier préparent bien à l'EFA?

Absolument! Nous avons appris à lire des schémas et à câbler des ventilations. Les aptitudes manuelles peuvent également être améliorées sur chantier. Nous y engrangeons énormément de pratique. Mais bien sûr, pour l'EFA proprement dit, les cours sont également très précieux.



**Dominik  
Biberstein**

19 ans

Installateur-électricien CFC



**Fatih Aydin**

21 ans

Apprenant installateur-  
électricien CFC

Photo d'arrière-plan: Direction des travaux publics du canton de Zurich, Till Forrer

## Faits et chiffres

Situation:

**Ancienne gare de  
marchandises  
d'Aussersihl-Hard  
Hohlstrasse 160  
8004 Zurich**

Superficie totale du terrain:

**63 608 m<sup>2</sup>**

PJZ:

**33 558 m<sup>2</sup>**

Postes de travail:

**environ 2030**

Cellules:

**environ 280**

Durée du chantier:

**4.5 ans**

Coûts:

**CHF 568.6 millions**

y c. achat du site de  
l'ancienne gare de marchandises

**CHF 170.5 millions**

pour des dépenses liées

Investisseur:

**canton de Zurich**

Maître d'ouvrage:

**Direction des travaux  
publics canton de  
Zurich**

Architecte/planificateur général:

**Theo Hotz Partner AG**

Entrepreneur général:

**HRS Real Estate AG**



# Un duo pour le futur, entre formation professionnelle et sport de haut niveau

Avec ses 31 titres, le Hockeyclub Davos détient actuellement le record du nombre de titres dans le hockey sur glace suisse. Pour la saison 2019/20, quelques changements ont été opérés au niveau de la direction sportive du club. Raeto Raffainer est désormais directeur sportif, tandis que Christian Wohlwend s'est vu confier le poste difficile d'entraîneur en chef. La rédaction du Club des apprenants s'est entretenue avec ces deux collaborateurs en abordant les thèmes de la formation professionnelle et du sport de haut niveau.



photographe: Maurice Parrée

## Raeto Raffainer

**37 ans**, a grandi en Engadine et a disputé plus de 450 matches dans la plus haute ligue du hockey sur glace suisse dans divers clubs au cours de sa carrière professionnelle. Ces dernières années, il a travaillé à la Swiss Ice Hockey Federation notamment en qualité de directeur de l'équipe nationale. Raeto est marié et père de deux enfants.

**Raeto, as-tu toujours eu dans l'idée de devenir professionnel du hockey sur glace ou avais-tu aussi envisagé un autre métier?**

Oui, les choses ont très vite été claires. À partir de l'âge de 13 ans, le rythme des entraînements a été doublé pour passer de 3 à 6 par semaine. À partir de ce moment, il était clair pour moi que je voulais devenir professionnel.

**Comment juges-tu la situation actuelle? Viser une carrière professionnelle tout en suivant un apprentissage, est-ce réaliste en Suisse?**

C'est un défi pour les parents, les entraîneurs, l'école, les formateurs et bien sûr pour le jeune lui-même. Mais c'est tout à fait faisable, il faut juste que toutes les parties soient totalement impliquées.

**Où penses-tu qu'il soit nécessaire d'agir?**

Dans de nombreux pays, le sport combiné à une formation jouit d'une plus grande aura que chez nous. Le monde politique doit trouver des solutions pour que le sport reste compétitif en Suisse sur la scène internationale dans 10 ou 20 ans.

**Oliver Heinen est professionnel au HCD et suit en parallèle un apprentissage commercial. Comment se déroule une journée type pour lui?**

L'agenda d'Oliver est plein à craquer. Il est soit à l'entraînement, soit à l'école, soit au bureau. Il a bien sûr nettement moins de temps libre que ses coéquipiers ou ses condisciples. Mais nous veillons néanmoins à ce qu'il puisse avoir des plages de loisirs malgré ses multiples activités. C'est la seule manière de garantir un succès professionnel et sportif à long terme. Le déroulement de la journée dépend aussi du plan d'entraînement de l'équipe première; son temps de travail est fortement réduit au profit du temps d'entraînement.







**Christian, quel apprentissage as-tu accompli et comment as-tu fait pour concilier cela avec ton objectif de devenir un professionnel du hockey sur glace?**

Après avoir terminé l'école de commerce, je ne m'intéressais qu'au hockey sur glace. À 22 ans, j'ai néanmoins commencé ma première formation continue. Pendant les 20 années qui ont suivi, lire et apprendre sont devenus pour moi des hobbies. Je pouvais combiner cela sans problème avec ma carrière professionnelle en hockey. J'ai suivi des cours et des formations et obtenu des diplômes dans les domaines du marketing, de la vente, de la prévoyance, de l'informatique et du coaching mental.

**Quelle aurait été ton alternative professionnelle si cela n'avait pas marché au hockey?**

Je serais probablement devenu coach mental dans le monde du sport.

**Dans le hockey sur glace, il y a sûrement aussi des sportifs qui se retrouvent sans formation professionnelle après la fin de leur carrière et ont du coup des difficultés à reprendre pied dans leur vie privée. Toi qui es père de deux enfants, juges-tu important de suivre et de réussir en même temps une formation professionnelle?**

C'est très important à mes yeux. Durant la carrière active, il faut aussi songer à poursuivre sans cesse sa formation. Cela permet de ne pas toujours mettre l'accent «que» sur le sport et d'élargir sans cesse ses propres horizons.

**Tu es un grand motivateur. Quels conseils de motivation donnerais-tu aux quelque 600 apprenants que compte le Groupe Burkhalter?**

DREAM BIG!

Merci à vous deux pour cet entretien passionnant. Nous souhaitons plein succès au HC Davos durant cette saison 2019/2020.



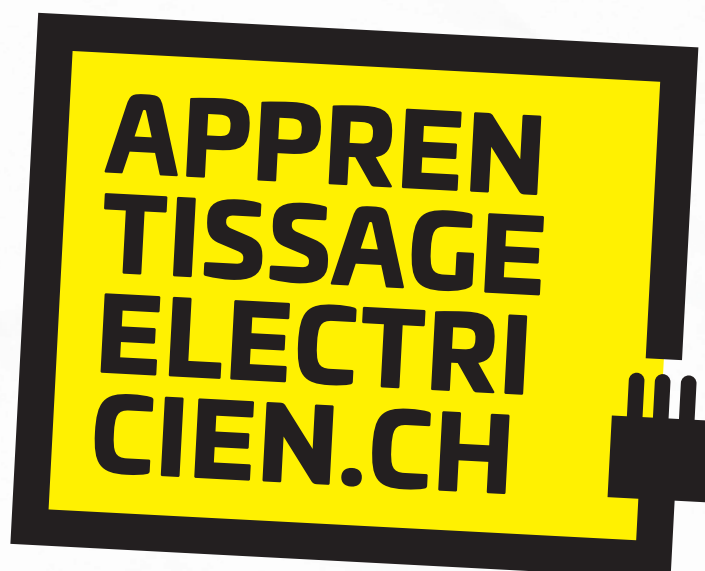
photographie: Maurice Parrée

## Christian Wohlwend

42 ans, a également grandi en Engadine et a terminé sa carrière de joueur en 2009. Depuis, il a été entraîneur et assistant entraîneur auprès de différentes équipes. Pendant plusieurs années, il a aussi entraîné diverses équipes nationales en junior. Il a été assistant entraîneur de l'équipe nationale A, avec laquelle il a obtenu une incroyable médaille d'argent au championnat du monde 2018 au Danemark. Comme Raeto, Christian est marié et père de deux enfants.



**Tu es à la recherche d'une place  
d'apprentissage et tu souhaites  
apprendre un métier dans le  
domaine de l'électrotechnique?**



**Alors, tu es à la bonne adresse! Nous t'offrons:**

- chaque année, plus de 150 places d'apprentissage dans tous les domaines de l'électrotechnique;
- dans le cadre d'un stage d'orientation, nous te donnons l'opportunité de t'assurer que le métier que tu rêves d'exercer correspond à tes aspirations;
- une formation porteuse d'avenir, car (quasiment) plus rien ne fonctionne sans électricité dans le monde actuel;
- une semaine de travail de 40 heures;
- l'accès à un savoir-faire étendu, par le biais de formations initiales, de formations complémentaires et d'expériences pratiques;
- des formateurs qui t'accompagneront tout au long de ton apprentissage;
- des «camps» d'apprentissage organisés et spécifiques à l'entreprise ainsi que des cours de préparation à l'examen de fin d'apprentissage;
- un réseau de quelque 700 apprenants dans plus de 40 sociétés.

Nous sommes présents sur près d'une centaine de sites dans toute la Suisse, et sûrement dans ta région. Encourage tes proches, amis ou connaissances à postuler à l'une des places d'apprentissage proposées dans les sociétés de notre Groupe.

**Pour plus d'informations: [www.meineelektrolehre.ch](http://www.meineelektrolehre.ch)**