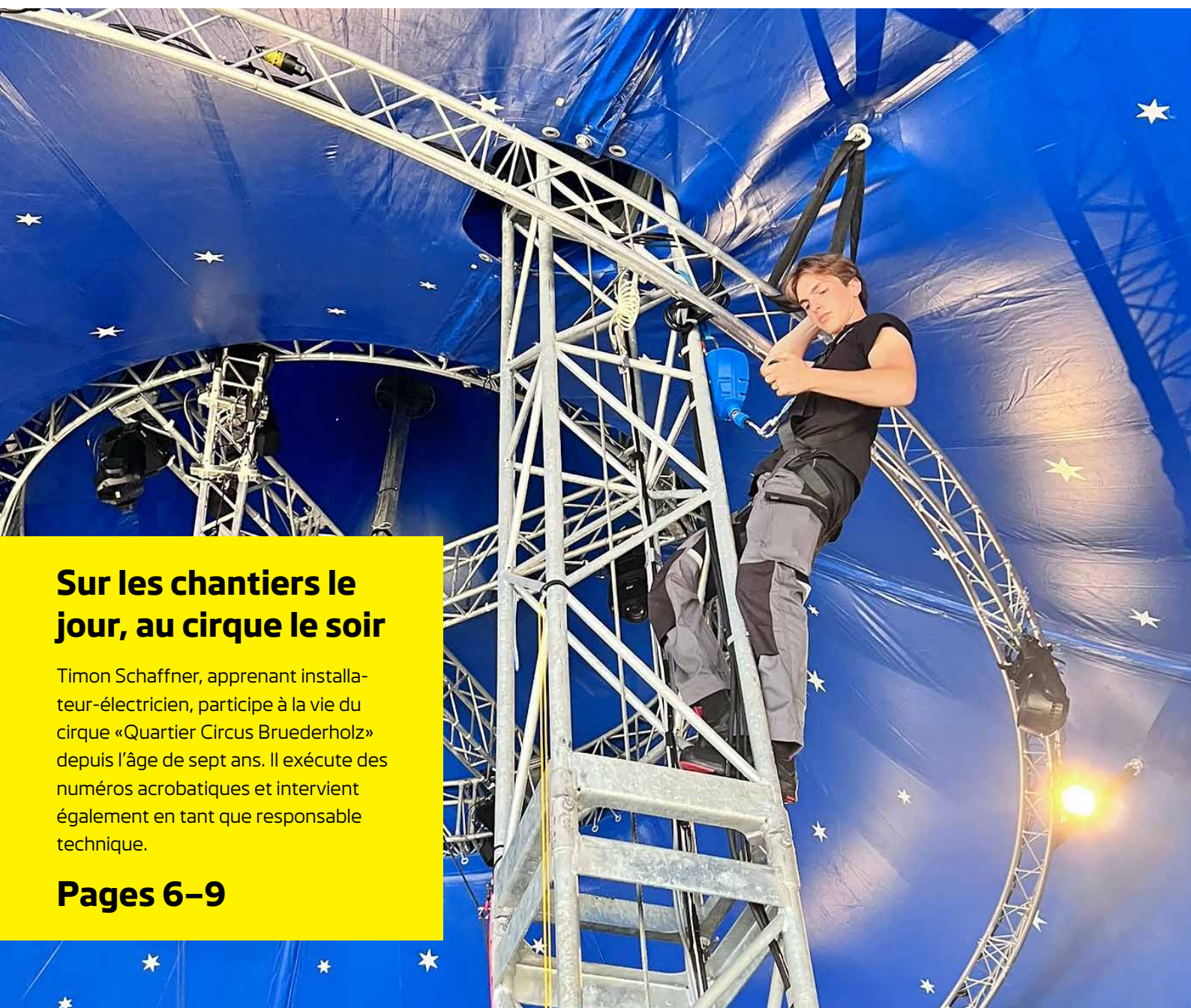


Club des apprenants



Sur les chantiers le jour, au cirque le soir

Timon Schaffner, apprenant installateur-électricien, participe à la vie du cirque «Quartier Circus Bruederholz» depuis l'âge de sept ans. Il exécute des numéros acrobatiques et intervient également en tant que responsable technique.

Pages 6–9

Table des matières

Statistiques de l'EFA

Félicitations!

Timon au cirque

Découverte du quotidien professionnel

Déménagement à la Flurstrasse

Juan, chef de projet

2-3

4-5

6-9

10-11

12-13

14-15



Chères lectrices, chers lecteurs,

On me demande souvent si cela vaut la peine de suivre un apprentissage professionnel. Laissez-moi vous faire part de mon point de vue sur la base de mon propre parcours: à 16 ans, j'ai commencé à Bülach un apprentissage d'installateur-électricien CFC d'une durée de 4 ans. Après avoir réussi l'examen, j'ai entamé une formation complémentaire de technicien de service, je suis devenu chef de projet junior et j'ai passé l'examen de chef de projet. Actuellement, je prépare l'examen de maîtrise et je travaille chez Swiss Projects en tant que chef de projet électro pour une entreprise renommée, avec des clients dans toute la Suisse. Est-ce que j'aurais réussi de tels accomplissements sans apprentissage? Probablement pas. Voici quelques arguments en faveur de l'apprentissage professionnel.

Expérience pratique

Tu passes une grande partie de ton apprentissage dans l'entreprise formatrice de ton choix. Pendant trois ou quatre ans, tu acquiers une expérience pratique de grande valeur que personne ne pourra te retirer.

Indépendance

Pendant l'apprentissage, tu gagnes ton propre argent dès ton premier jour de travail. À la fin du mois, tu reçois un salaire pour le travail fourni et tu apprends ainsi à gérer ton argent dès le plus jeune âge.

Des perspectives d'avenir sûres

La demande de main-d'œuvre qualifiée est énorme et la pénurie de personnel compétent est un problème majeur. Un apprentissage t'ouvre toutes les portes du marché du travail. Dans le domaine de l'électrotechnique en particulier, il faudra à l'avenir encore plus de professionnels pour apporter l'électricité au monde entier.

Laisser s'épanouir ses centres d'intérêt

Tu choisis toi-même ton apprentissage. Il te donne donc la possibilité de développer pleinement tes centre d'intérêts dans un domaine professionnel défini et de les approfondir.

Variété

Tu n'as pas envie d'aller à l'école à plein temps et de travailler à plein temps? L'apprentissage associe judicieusement théorie et pratique, ce qui garantit des tâches quotidiennes variées. Quel que soit le domaine, un apprentissage est un excellent premier pas dans la vie professionnelle et offre de nombreux avantages.

Souplesse

Après ton apprentissage, toutes les portes te seront ouvertes. Tu décideras toi-même de ton avenir professionnel. L'apprentissage joue ici un rôle de pilier que personne ne pourra te retirer.

Dean Egger
Chef de projet Swiss Projects

Statistiques de l'EFA



Cette année, 200 apprenants du Groupe Burkhalter (domaine électro-technique) se sont présentés à l'examen de fin d'apprentissage. La grande majorité d'entre eux ont brillamment réussi la procédure de qualification.

Sur ces 200 apprenants, 162 (soit plus de 80%) ont été reçus, dont 37 même avec une note de 5 au moins. Il est réjouissant de constater que les deux tiers environ des diplômés restent dans les entreprises de formation après la procédure de qualification.

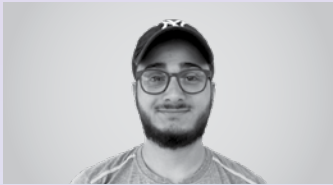
Aperçu 2024	
Total des apprenants avec EFA	200
ont été reçus	162
ont échoué à l'examen	38
Reçus à l'EFA en tant qu'installateur/trice-électricien/ne CFC	104
Reçus à l'EFA en tant qu'électricien/ne de montage CFC	43
Reçus à l'EFA en tant que planificateur/trice-électricien/ne CFC	2
Reçus à l'EFA en tant que télématicien/ne CFC	2
Reçus à l'EFA en tant qu'automaticien/ne CFC	2
Reçus à l'EFA en tant que monteur/teuse-automaticien/ne CFC	5
Reçus à l'EFA en tant qu'employé/e de commerce CFC	3
Reçus à l'EFA relatif à un apprentissage de bureau	1
Embauche : installateur/trice électricien/ne CFC	76
Embauche : électricien/ne de montage CFC	23
Embauche : planificateur/trice électricien/ne CFC	2
Embauche : monteur/euse automaticien/ne CFC	2
Embauche : employé/e de commerce CFC	2
Embauche : sans CFC	7
Apprentissages complémentaires: installateur/trice électricien/ne CFC	4
Apprentissage complémentaire: planificateur/trice électricien/ne CFC	1
Apprentissage complémentaire: employé/e de commerce CFC	1
Départs : apprenants reçus à l'EFA	49
Départs : apprenants non reçus à l'EFA	13
Apprenants non reçus qui se représentent à l'EFA	18

Toutes nos félicitations!

Chères diplômées, chers diplômés, au nom du Groupe Burkhalter, nous vous félicitons chaleureusement d’avoir achevé votre apprentissage avec brio. Vous avez ainsi franchi une étape importante de votre vie. Pour votre carrière professionnelle, vous avez maintenant une nouvelle carte dans votre jeu: une formation de première qualité et porteuse d’avenir.

Chaque diplômé/e ayant obtenu une note moyenne de 5 au moins recevra un «Vreneli en or» en souvenir de son temps de formation avec nous. Nous sommes fiers de vous!



 Lukas Sohrmann 5.7 Elektrotechnik AG EAGB	 Kilian Moser 5.6 Schild Elektro AG	 Kira Supersaxo 5.6 TZ Stromag	 Jakob Kempe 5.5 Burkhalter Technics AG	 Lukas Rath 5.5 Schultheis-Möckli AG	 Béla Studach 5.4 Schachenmann + Co. AG
 Rico Frei 5.4 Oberholzer AG	 Yuri Tantardini 5.4 TZ Stromag	 Elio Strässle 5.3 Schultheis-Möckli AG	 Eren Kirat 5.3 Schachenmann + Co. AG	 Lionel Born 5.3 Elektrotechnik AG EAGB	 Noah Pieyre 5.3 Sedelec SA
 Valdrin Ismajli 5.3 Sedelec SA	 Diogo Santos Nunes 5.2 Sedelec SA	 Mattia Napoli 5.2 Elektro-Bau AG Rothrist	 Mithulan Ravindran 5.2 K. Schweizer AG	 Noah Wittwer 5.2 Kolb Elektro AG	 Ryan Burri 5.2 Schultheis-Möckli AG
 Sandro Milazzo 5.2 Elektro-Bau AG Rothrist	 Tizian Kempf 5.2 Elektro Saas	 Fatjon Misini 5.1 Sedelec SA	 Jan Borer 5.1 Elektro-Bau AG Rothrist	 Jonas Weigert 5.1 Kolb Elektro SBW AG	 Liam Kubli 5.1 Burkhalter Technics AG
 Markus Jager 5.1 Schachenmann + Co. AG	 Mojtaba Karimi 5.1 Elektrotechnik AG EAGB	 Nico Sägesser 5.1 Elektro Burkhalter AG	 Andrej Saric 5.0 Baumann Electro AG	 Baptiste Procureur 5.0 Sedelec SA	 Baptiste Heyer 5.0 Sedelec SA Lausanne
 Nelson Filipe Alves 5.0 Monteiro, Mérinat SA	 Hamza Tekdemir 5.0 Schachenmann + Co. AG	 Lucas Dias Mesquita 5.0 Elektrotechnik AG EAGB	 Mario Mäder 5.0 Sergio Lo Stanco Elektro AG	 Remo Lengacher 5.0 Elektro Hunziker AG	 Samuele Chiasserini 5.0 Schultheis-Möckli AG
 Sascha Brack 5.0 Burkhalter Technics AG					

Sur les chantiers le jour, au cirque le soir

Timon Schaffner, apprenant installateur-électricien chez Schachenmann + Co. AG à Bâle, arrive à concilier de manière impressionnante son apprentissage et ses loisirs. Fidèle à la devise «Sur les chantiers le jour, au cirque le soir», il passe la journée sur les chantiers. Le soir, on retrouve Timon sur la piste du cirque Quartier Circus Bruederholz (qcb.ch). Il participe ainsi à la vie du cirque pour enfants depuis l'âge de sept ans. À l'âge de douze ans, il s'est découvert une passion pour l'électrotechnique. Lorsqu'il n'accomplit pas de numéros acrobatiques, il occupe le poste de responsable technique au cirque. Dans l'entretien ci-dessous, Timon nous apprend comment il concilie son apprentissage et le cirque et quels sont les défis qui en résultent.



Timon, comment as-tu rejoint le cirque?

J'ai suivi ma sœur. Elle avait commencé le cirque deux ans avant moi et j'allais souvent la regarder. J'avais également remarqué le grand nombre d'enfants présents et surtout la joie qui régnait sur la piste.

Qu'est-ce qui t'a inspiré ou qui t'a incité à travailler comme responsable technique au cirque?

Mon prédécesseur, car j'ai tout simplement adoré ce qu'il avait mis en œuvre dans le cadre de sa fonction. Par chance, je pouvais aussi donner un coup de main de temps en temps. Très tôt, j'ai donc eu pas mal d'idées d'amélioration ou de changement. Je me suis rendu compte que j'aimerais bien reprendre ce poste un jour. Ce qui m'a convaincu, c'est qu'en tant que responsable technique du cirque, on a sa propre roulotte. C'est ce que je voulais absolument.

Quelles sont tes tâches principales?

Mes tâches sont justement en train de changer. Il y a six ans, à l'occasion du 40^e anniversaire du cirque, nous avons reçu un nouveau chapiteau plus grand et plus complexe, si bien que la technique est aussi devenue plus exigeante. Auparavant, une seule personne était responsable de la mise en place de l'infrastructure électrique comme l'éclairage, les transitions, la distribution de l'électricité, les projecteurs, la friteuse et d'autres appareils de cuisine. Avec le nouveau chapiteau, la fonction est devenue plus exigeante et plus chronophage. C'est pourquoi nous nous répartissons désormais le travail. Il me reste ainsi suffisamment de temps pour m'entraîner au cirque.

Parviens-tu à concilier apprentissage et loisirs?

Hors saison, l'organisation, la planification, les commandes ou les recherches pour le cirque ne me posent aucun problème. Il me reste suffisamment de

temps pour ces tâches à la fin de ma journée de travail. De plus, nous formons une équipe bien rodée et chacun sait ce qu'il a à faire. Nous nous réunissons une fois par mois pour échanger. Pendant la saison du cirque, je ne pourrais pas tout concilier. C'est pourquoi j'ai toujours pris des vacances dans l'optique de la saison.

As-tu connu des moments difficiles?

Le cirque occupe une grande place dans ma vie. C'est pourquoi un apprentissage de quatre ans dans la construction m'inspirait déjà du respect. La saison du cirque dure trois semaines par an. Chaque printemps, nous organisons un camp d'entraînement d'une semaine.

Comment ton employeur t'a-t-il soutenu dans ces moments?

J'ai d'abord voulu demander des semaines de congé non payées, car une semaine payée de congé jeunesse n'était pas envisageable. Contrairement aux scouts par exemple, le cirque n'est pas subventionné par Jeunesse+Sport et une entreprise ne perçoit donc pas d'indemnité de vacances pour cette période. Je peux gracieusement comptabiliser les trois semaines du cirque comme un temps de formation. Sans cette possibilité, je ne pourrais pas tout faire.

Peux-tu mettre tes connaissances en électrotechnique au service du cirque?

Bien sûr. Avant mon apprentissage, j'ai le plus souvent acquis seul des connaissances de base sur l'électricité. Maintenant, j'apprends encore bien d'autres choses. Ces connaissances s'intègrent directement dans le travail réalisé au cirque. Et lorsque je n'ai pas de solution pour résoudre un problème, je peux demander conseil à mes collègues de travail plus expérimentés. Et naturellement, le système électrique du cirque est maintenant bien plus professionnel qu'avant mon apprentissage, et ça me rend fier.

Qu'est-ce que tu trouves difficile dans le cirque?

Bien sûr, les spectacles acrobatiques, comme le cyclisme artistique. Au cirque, j'ai appris à former une pyramide avec d'autres personnes tout en roulant. C'est vraiment difficile et cela requiert beaucoup d'entraînement. En tant que responsable technique, j'ai aussi atteint mes limites, car programmer la lumière m'a coûté quelques nuits et a pesé sur mes nerfs.

Combien de temps faut-il pour préparer un spectacle de cirque?

La majeure partie de la préparation se déroule pendant les camps d'entraînement. Nous nous entraînons quatre heures par jour et pouvons nous entraîner seuls le reste de la journée.

De quoi es-tu particulièrement fier?

En particulier des spectacles des deux dernières années. J'y ai fait un numéro de cyclisme artistique. L'autre numéro dont je suis également fier était le mât chinois.

Comment gères-tu la nervosité?

Avant, j'étais très nerveux avant les représentations. Mais nous avons un bon rituel pour lutter contre cette nervosité: on se motive mutuellement derrière le rideau, on s'encourage ou on pousse notre «cri de guerre». Quand le rideau s'ouvre et que je suis sur la piste, j'oublie tout ce qui m'entoure. J'essaie alors d'apprécier mon numéro devant environ 400 personnes.



Que conseillerais-tu à d'autres jeunes qui souhaitent s'engager socialement en plus de leur apprentissage?

Personnellement, j'apprécie les loisirs au sein d'un grand groupe. Dans un groupe, on apprend beaucoup de choses utiles dans la vie. De nombreuses cultures se mélangent, ce qui élargit l'horizon. Le cirque permet aussi d'apprendre la discipline et d'assumer très tôt des responsabilités pour soi-même et ses camarades. Le plus beau dans tout ça, c'est que j'ai grandi avec toutes ces personnes autour de moi; elles sont devenues ma seconde famille.

Quels sont tes projets pour l'avenir?

Au cours des prochaines années, je souhaite toujours participer à la vie du cirque et céder mon poste de responsable technique à mon successeur. Après mon apprentissage, je peux tout à fait m'imaginer suivre une formation continue de régisseur technique de spectacle. Avant mon apprentissage d'installateur-électricien CFC, j'avais travaillé un an dans la technique événementielle et ça m'avait bien plu. Mais, à l'époque, ce domaine d'activité me semblait trop incertain. En outre, les installateurs-électriciens acquièrent des connaissances de base beaucoup plus étendues dans le domaine électrique et de nombreuses portes s'ouvrent à eux au niveau professionnel.

Merci pour ton témoignage, Timon. Nous te souhaitons le meilleur pour l'avenir, tant sur le plan privé que professionnel!



Découverte du quotidien professionnel

Nombre record de nouveaux apprenants en Suisse du Nord-Ouest

Les six entreprises Schachenmann + Co. AG, K. Schweizer AG, Elektro Schmidlin AG, Elektro Siegrist AG, Elektro Gutzwiller et Elektrotechnik AG EAGB accueillent cette année un nombre record d'apprenants à l'occasion du début de l'apprentissage. Pas moins de 43 apprenants motivés ont ainsi commencé leur apprentissage dans le domaine de l'électrotechnique en août 2024. Afin de faciliter la découverte du quotidien professionnel pour tous les apprenants, les formatrices et formateurs les ont accompagnés dans le cadre d'un programme d'introduction de cinq jours. Au cours de cette semaine intense, les apprenants ont ainsi découvert les processus de leur entreprise et ont acquis de

nombreuses connaissances de base théoriques et pratiques dans divers domaines spécialisés.

Parfaitement armés pour le quotidien professionnel

La première journée a commencé par un accueil personnel des apprenants. Lorsqu'ils sont entrés dans les bureaux, l'excitation était palpable, car cette journée marquait pour eux le début d'une nouvelle période passionnante au sein du Groupe Burkhalter. Après une brève visite guidée, les apprenants ont fait connaissance à l'occasion d'un premier tour de présentations. Tous ont également reçu un équipement complet, avec tous les outils de travail nécessaires comme des tournevis isolés, des pinces coupantes diagonales, des tenailles, des mètres pliants, des appareils

de mesure, etc. Dans l'univers de l'apprentissage, il est courant que chaque apprenant/e possède sa propre boîte à outils.

La deuxième journée a été consacrée à la sécurité au travail et à la protection de la santé. Les participants ont reçu des informations sur l'EPI (équipement de protection individuelle) utilisé au quotidien et se sont vu remettre leur équipement. Dans le cadre de plusieurs ateliers, les apprenants ont eu un aperçu des risques et des défis qui peuvent survenir sur les chantiers. La société Bosch était également sur place pour présenter divers outils et donner des instructions détaillées sur leur utilisation.

Cap sur Habkern

Après cette première grande rencontre, les jeunes se sont rendus le lendemain à Habkern, dans l'Oberland bernois, pour un séminaire d'introduction de trois jours, qui a associé formation à la sécurité et travaux

pratiques. Ce séminaire a proposé des formations sur la prévention des dangers sur les chantiers ainsi que des activités sportives. D'autres activités incontournables étaient au programme, à savoir diverses remises en état et réparations de l'infrastructure de la commune. Les apprenants ont ainsi réhabilité des sentiers de randonnée, ce qui a encouragé la cohésion au sein des équipes.

C'est sur la base de toutes ces impressions et connaissances acquises pendant la première semaine de formation que les apprenants ont commencé la semaine suivante, dans leur société respective du Groupe. Les formateurs espèrent que les apprenants pourront utiliser au mieux ces nouvelles connaissances et les premières expériences de cette semaine pour commencer leur apprentissage avec dynamisme et enthousiasme. Confiants pour la suite, ils sont tous heureux de soutenir et d'accompagner au mieux les apprenants tout au long de leur parcours. Dans cet esprit, le Groupe Burkhalter souhaite à tous les apprenants et aux formateurs un temps de formation passionnant et instructif.





Ce qui va ensemble finit par fusionner

Le 29 juin 2022, le Groupe Burkhalter, spécialiste de l'électrotechnique, s'est transformé en un prestataire de technique du bâtiment tous corps de métier confondus. Deux ans plus tard, quasiment jour pour jour, les deux organisations de services des secteurs Électrotechnique et CVCS se réunissent sous un même toit.

Burkhalter Management SA (à Zurich Altstetten) et Burkhalter Services AG à Opfikon ont fourni diverses prestations administratives au Groupe Burkhalter et aux sociétés du Groupe. Le 1^{er} juillet 2024, ces deux entreprises se sont regroupées pour former une organisation de services. Elles travaillent désormais main dans la main sur un nouveau site commun. Le déménagement au Medienpark de la Flurstrasse 55 à Zurich Altstetten ouvre ainsi la voie à une collaboration plus étroite et plus efficace – et donc à des prestations internes encore plus attrayantes. Ce concept de service se reflète également dans le nouveau nom de l'organisation: Burkhalter Services SA.

Le Medienpark

Bien entendu, le choix du Medienpark n'est pas le fruit du hasard. Il répond en effet à toutes les exigences auxquelles nos nouveaux locaux doivent satisfaire:

- **Un espace suffisant:** suffisamment d'espace pour les collaborateurs et leurs activités.
- **Une infrastructure moderne:** des postes de travail modernes, une infrastructure informatique performante ainsi que de grandes salles de réunion et de formation pour les ateliers et séminaires internes du Groupe.
- **Une bonne accessibilité:** desserte optimale par les transports publics et privés.
- **Une construction durable:** un bâtiment conforme la norme Minergie, qui répond à nos exigences strictes en matière d'efficacité énergétique et de durabilité.

Un chemin commun vers un objectif commun

On ne peut pas le nier: ce déménagement a été un véritable tour de force. Mais cela nous a rapprochés, et ce dès la phase de planification. En effet, nous avons été impliqués dans toutes les étapes de travail en tant que futurs collaborateurs du site de la Flurstrasse: de la couleur de la moquette aux détails de l'éclairage, la direction générale, et en

particulier la direction des travaux en la personne du CFO Urs Domenig, ont accueilli nos suggestions sans a priori, dans le but de créer une atmosphère de travail inspirante au Medienpark et de faire de ces nouveaux bureaux un lieu où tout le monde se sent bien.



La remise des clés, passeport pour la réussite

À peine étions-nous devenus les locataires officiels que les transformations ont commencé. Dans un premier temps, nous nous sommes consacrés aux aspects techniques, aux travaux sanitaires, de climatisation et de ventilation, au déménagement des serveurs ainsi qu'à la pose des câbles. Les transformations visuelles ont ensuite progressé rapidement: de nouvelles moquettes ont été posées, les salles de réunion ont été repeintes et les plafonniers ont été adaptés.



L'inauguration: l'impatience devient palpable

Le 16 mai, nous avons eu un premier avant-goût de nos nouveaux postes de travail – et de nos nouveaux collègues. Le chef de chantier Urs Domenig et les architectes d'intérieur Myriam von Rickenbach et Lisa Nissen nous ont fait visiter, en plusieurs groupes, les locaux presque terminés, où nous avons pu découvrir de près les nouveaux matériaux, les nouvelles couleurs et le nouveau mobilier. Après la visite, le CEO Zeno Böhm a officiellement inauguré le site en ne se contentant pas d'arroser le bouquet de chantier, mais aussi en l'illuminant de manière symbolique.

Nous y sommes enfin:

nous emménageons à la Flurstrasse!

Après l'opération de débarras en mars, la longue migration informatique en juin et le déblaiement des espaces communs et des espaces de travail des anciens sites, le 10 juillet

était le grand jour: toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de Burkhalter Services SA se sont installés simultanément dans le nouveau site et à leur poste de travail! C'était un peu chaotique, nous devons l'admettre. Mais la joie était aussi visible sur tous les visages.

Le matin, après notre installation et une réunion autour d'un café et de croissants, CFO Urs Domenig nous a accueillis dans la plus grande salle de réunion de nos nouveaux locaux. Après avoir reçu diverses informations, notamment sur la sécurité, la réservation des places de stationnement et l'utilisation des imprimantes, nous nous sommes mis au travail et avons fait la connaissance de nos nouveaux collègues. Le point d'orgue de la première journée a été l'apéritif commun organisé dans la soirée. Alors qu'il avait plu presque toute la journée, nous avons profité d'une accalmie pour trinquer ensemble sur la grande terrasse du Medienpark.



Qu'y a-t-il d'autre à ajouter? Nous nous sentons vraiment bien dans notre nouveau site du Medienpark. Les locaux sont bien plus que de nouveaux postes de travail et de nouvelles salles de séminaire: ils sont le signe du renouveau et de l'avenir commun des secteurs Électrotechnique et CVCS. Le site de la Flurstrasse 55 propose ainsi un savoir-faire approfondi dans les domaines des finances et de la comptabilité, de l'informatique, du marketing et de la



communication, des achats, de l'administration du personnel, de la formation professionnelle, de la gestion de la qualité, de la sécurité au travail, de la protection de la santé et du développement durable ainsi que dans d'autres domaines administratifs. Nous travaillons ensemble à l'avenir de la technique du bâtiment. Nous nous réjouissons de nous retrouver sous un même toit!

Carrière et liberté

Âgé de 43 ans, l'électricien chef de projet Juan Guarino a pris une décision courageuse après de nombreuses années d'activité professionnelle. Avec sa famille, il s'est lancé dans un voyage de 16 mois. Ce voyage a élargi ses horizons et confirmé son désir de continuer à progresser sur le plan professionnel. Dans un entretien avec Juan, nous découvrons comment le soutien du Groupe Burkhalter lui a permis de faire ce voyage avec sa famille et comment il s'est ensuite réorienté professionnellement dans l'entreprise.



Juan, comment ta carrière professionnelle a-t-elle commencé?

Après ma scolarité et en raison de mon intérêt pour la technique, j'ai choisi un apprentissage d'installateur-électricien CFC dans le canton de Vaud.

Et après?

Après l'obtention de mon diplôme, j'ai su que je voulais profiter des nombreuses possibilités de formation continue offertes par le métier d'installateur-électricien. J'ai d'abord suivi un apprentissage complémentaire de télématicien chef de projet. J'ai ensuite suivi une formation de contrôleur électricien, puis de électricien chef de projet. Finalement, j'ai réussi l'examen de maîtrise d'installateur-électricien diplômé.

D'où est venue l'envie d'entreprendre ce grand voyage?

Je rêvais de voyager depuis longtemps. Lorsqu'on a une femme, des enfants et un emploi stable et sûr, un tel projet est loin d'être évident. Lorsque la société Sedelec SA à Lausanne, une entreprise du Groupe Burkhalter, m'a proposé de reprendre mon poste de chef de projet après une année d'absence, plus rien ne s'est opposé à mon voyage.

Quels pays avez-vous visités?

Avec ma femme et mes deux enfants, qui avaient à l'époque 3 et 6 ans, nous avons fait un tour de l'Atlantique en voilier. Nous avons commencé par la Bretagne, en France, puis nous sommes allés aux Caraïbes en passant par le Portugal et les îles Canaries et enfin le retour en Europe jusqu'à Marseille, au sud de la France.

Quelles étaient tes peurs?

En ce qui concerne le travail, j'ai eu la chance d'avoir la garantie que mon employeur me réintégrerait. Ainsi, je ne me suis pas trop soucié de ce côté là. Pendant cette période, ma plus grande peur était d'anticiper les risques de la météo, du vent et des vagues et les multitudes possibilités de pannes techniques, mécaniques, électriques ou de plomberie, qui peuvent avoir des conséquences graves sur la sécurité de ma famille. Mes compétences techniques acquises sur les chantiers ont permis de faire face à toutes ces pannes et, fort heureusement, tout s'est déroulé sans accident.

Comment es-tu arrivé à Zurich?

Notre voyage a été truffé d'aventures et d'expériences. Pendant notre voyage, nous savions que nous voulions quelque chose de nouveau une fois revenus en Suisse. Comme j'étais de toute façon intéressé par l'apprentissage de l'allemand, j'ai réfléchi à la possibilité de travailler en Suisse alémanique. Lorsqu'on m'a proposé un poste de chef de projet chez Burkhalter Services à Zurich (lors d'un entretien d'embauche de cinq minutes avec CEO Zeno Böhm, alors que j'étais en maillot de bain avec ma caméra désactivée), nous avons décidé, presque instinctivement de mettre le cap sur Zurich.

Quel soutien as-tu reçu?

Sans le soutien de mes supérieurs, cette étape n'aurait pas été aussi simple. Grâce à la structure du Groupe Burkhalter, c'est-à-dire de nombreuses sociétés réparties dans toute la Suisse, j'ai pu changer facilement de poste. La flexibilité et la liberté que ces structures m'offrent en tant qu'employé sont incomparables. Bien sûr, j'ai été triste de quitter Sedelec à Lausanne, mais à Zurich, on m'a proposé un autre emploi passionnant, adapté à ma situation de vie. Et j'ai été tout aussi chaleureusement accueilli par le CFO Urs Domenig et mes collègues de travail actuels, ce que j'apprécie énormément.

Que fais-tu aujourd'hui?

À Zurich, je travaille comme chef de projet chez Swiss Projects. Je m'occupe de projets dans toute la Suisse dans le domaine de l'électrotechnique. Par ailleurs, je travaille assidûment à améliorer mon allemand.

Pourquoi conseillerais-tu aux jeunes de faire un apprentissage dans une grande entreprise?

Tout simplement parce que le Groupe Burkhalter est une entreprise très florissante comptant de nombreux sites dans toute la Suisse. Toutes les sociétés proposent des places d'apprentissage et des projets passionnants. L'atmosphère de travail au sein de la famille Burkhalter est empreinte d'estime, de collégialité et de soutien. Mon exemple montre qu'il est possible de passer facilement d'une entreprise à une autre. J'y vois également de formidables opportunités pour les jeunes. Si, après l'apprentissage, on a envie de passer un hiver en montagne, c'est possible. Si quelqu'un souhaite améliorer ses connaissances linguistiques dans une grande ville, les entreprises de Lausanne, Genève, Zurich, Berne ou Bâle ne manquent pas d'atouts. Enfin, il existe de nombreuses possibilités de formation continue, qui permettent de transmettre un précieux savoir-faire et une solide expérience.

Quels sont tes autres projets pour l'avenir?

Étant donné que je suis plus que satisfait de mon activité de chef de projet et de ma vie actuelle, je ne ressens actuellement aucune envie de changer quoi que ce soit dans ma vie. J'aimerais travailler à Zurich, de préférence encore au sein du Groupe Burkhalter. Une chose est sûre: je suis heureux dans mon travail de chef de projet. Mon seul projet d'avenir est de renforcer mes connaissances en allemand et plus particulièrement en «schwiizerdütsch».

Merci Juan pour ce témoignage passionnant!



Tu t'intéresses à un métier de l'électrotechnique?

**APPREN
TISSAGE
ELECTRI
CIEN.CH**



En tant que leader du marché des prestations de technique pour bâtiments:

- nous te proposons tout l'éventail des métiers de notre secteur d'activité;
- dans le cadre d'un stage d'orientation, nous te donnons l'opportunité de t'assurer que le métier que tu rêves d'exercer correspond à tes aspirations;
- nous te proposons une formation d'avenir car nous recherchons à la fois des personnes habiles sur le plan manuel et des personnes mettant en réseau les produits, systèmes et bâtiments;
- nous te donnons accès à un savoir-faire étendu, par le biais de formations initiales et complémentaires et d'expériences pratiques;
- des formateurs qui t'accompagneront tout au long de ton apprentissage;
- nous te proposons des «camps» d'apprentissage organisés et spécifiques de l'entreprise ainsi que des cours de préparation à l'examen de fin d'apprentissage;
- nous disposons d'un réseau d'apprenants dans de nombreuses sociétés du Groupe;
- nous te proposons suffisamment de lecture sur le Groupe Burkhalter et les différents thèmes pertinents pour les jeunes.

Tu recherches une place d'apprentissage? Nous sommes présents dans toute la Suisse, et sûrement dans ta région.

Pour plus d'informations: www.apprentissageelectricien.ch