

Club des apprenants

Le Groupe Burkhalter quatre fois médaillé

En 2025, les meilleurs jeunes talents de Suisse issus de nombreux métiers se sont à nouveau mesurés à l'occasion des SwissSkills. Quatre apprenants du Groupe Burkhalter y ont participé: Kilian, Tim, Fay et Luis se sont hissés sur le podium, rapportant ainsi des médailles d'or et d'argent pour leur société.

Pages 8–13



Sommaire

Éditorial et statistiques de l'EFA
Toutes nos félicitations!
SwissSkills 2025
Les «Energie Scouts» de Bâle
Nico Obrecht
Événement inaugural à Sursee

2-3
4-7
8-13
14-15
16-17
18-19

Chères apprenantes, chers apprenants,

À 16 ans, je me suis retrouvé pour la première fois sur un chantier. Je venais de commencer mon apprentissage; j'étais curieux, plein d'entrain et prêt à découvrir le monde de l'électrotechnique. J'avais commencé ma formation dans une entreprise d'électrotechnique à Bâle et, rétrospectivement, l'apprentissage d'installateur-électricien CFC a été l'une des meilleures décisions de ma vie.

Ce fut une période intense, passionnante et parfois complexe. Mais j'ai eu beaucoup de chance: mes formateurs n'ont pas seulement été parfaits sur le plan professionnel, ils m'ont aussi apporté un grand soutien sur le plan humain. Grâce à leur confiance et à leur accompagnement, j'ai rapidement défini mes propres objectifs pour mon avenir professionnel.

À la fin de mon apprentissage, j'ai su avec certitude que je voulais continuer et aller de l'avant. J'ai profité de l'occasion pour me perfectionner – de l'apprentissage d'installateur-électricien CFC jusqu'à l'examen de maîtrise en passant par l'examen professionnel. Ce furent des années exigeantes avec de nombreuses heures d'apprentissage, mais aussi des réussites inoubliables. Chaque étape m'a ouvert de nouvelles portes, tant sur le plan professionnel que personnel.

Aujourd'hui, je suis chef de projet et formateur chez Schachenmann + Co. AG à Bâle. Je planifie et j'accompagne des projets passionnants tout en étant coresponsable de la formation de nos apprenantes et apprenants. Je suis fier de transmettre mes connaissances et d'aider les jeunes à trouver leur propre voie, de la même manière que l'on m'a accompagné à l'époque.

Ce que j'apprécie particulièrement dans mon métier, c'est la diversité. Chaque jour est différent. Le monde de l'électrotechnique ne cesse d'évoluer et, avec lui, les possibilités offertes par notre métier. Que ce soit sur un chantier, au bureau, dans le cadre de la planification ou pendant l'encadrement des apprenantes, apprenants, collaboratrices et collaborateurs: l'apprentissage d'installateur-électricien CFC constitue une base solide pour de nombreuses carrières.

Mon conseil? Profitez du temps passé pendant votre apprentissage, posez des questions, soyez ouverts à la nouveauté et n'ayez pas peur de voir grand. Dans cette branche, les personnes motivées et persévérantes peuvent aller loin!

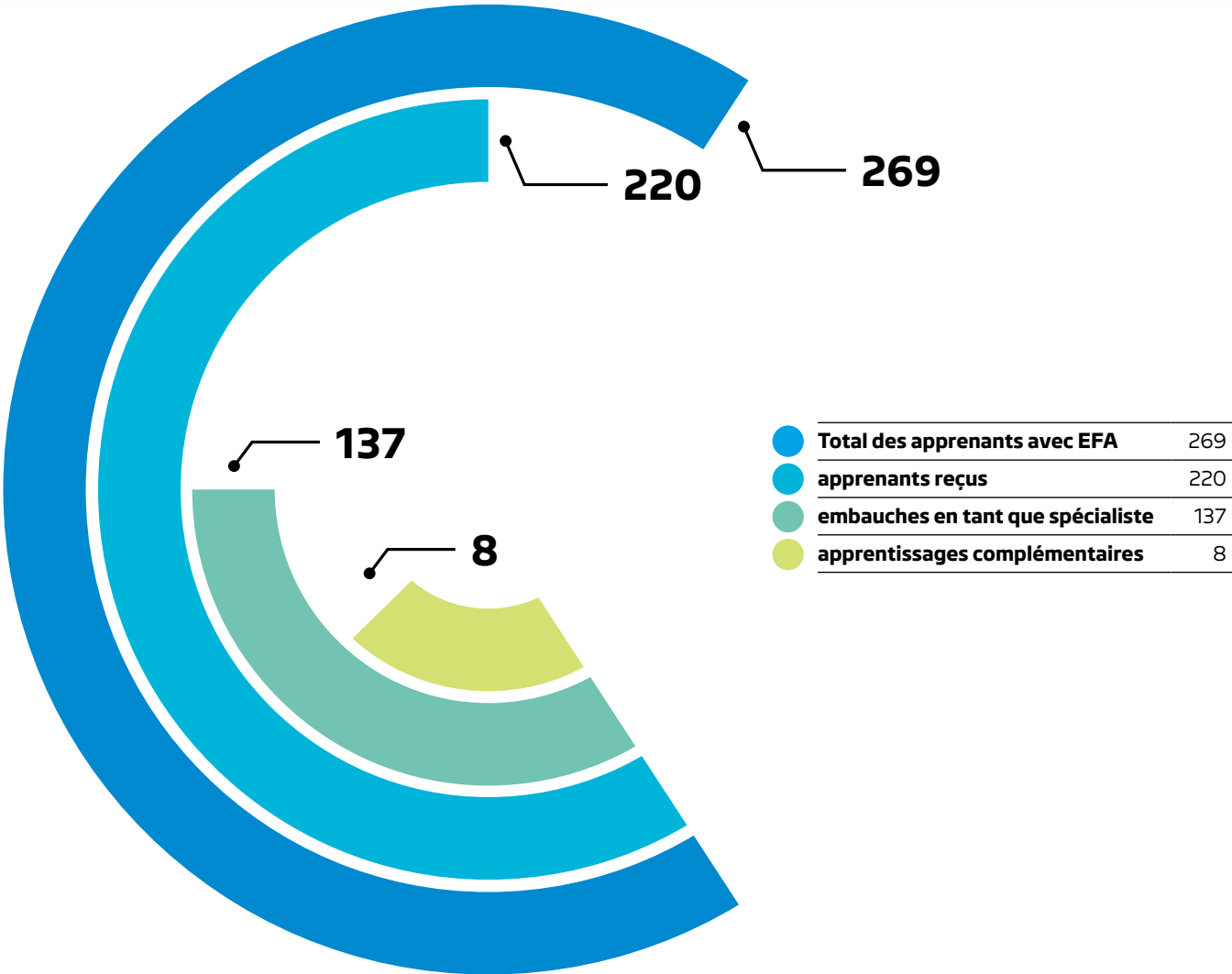


Jonas Landolt
Chef de projet et formateur chez Schachenmann + Co. AG

Une bonne raison de faire la fête!

Cette année, 269 apprenantes et apprenants du Groupe Burkhalter se sont présentés à l'examen final. La grande majorité d'entre eux ont parfaitement réussi la procédure de qualification.

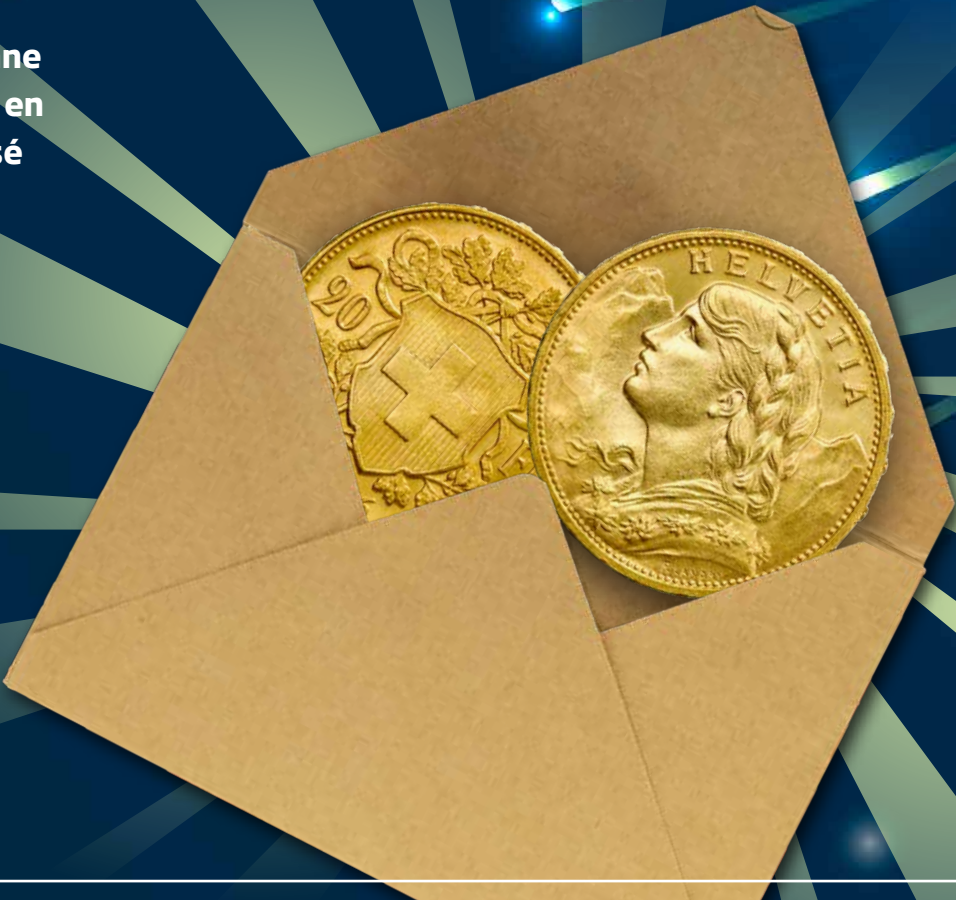
Sur ces 269 apprenantes et apprenants, 220 (soit plus de 80%) ont été reçus, dont 51 avec une note de 5 au moins. Il est réjouissant de constater qu'environ deux tiers de ces diplômés restent dans leur entreprise formatrice à l'issue de la procédure de qualification.



Toutes nos félicitations!

Chères diplômées, chers diplômés, au nom du Groupe Burkhalter, nous vous félicitons chaleureusement d'avoir achevé votre apprentissage avec brio. Avec cette étape importante, vous avez franchi un palier décisif de votre vie et jeté d'excellentes bases pour la suite de votre carrière professionnelle.

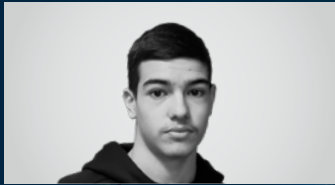
Autre temps fort particulier: chaque diplômé/e ayant obtenu une note moyenne de 5.0 au moins reçoit un «Vreneli en or» en souvenir de son temps de formation passé au sein du Groupe Burkhalter.



Tim Gassmann 5.7
Burkhalter Technics AG



Noël André Allenspach 5.4
Elektro Arber AG



Fabio Correia Vaz 5.4
Sedelec SA



Noah Schnidrig 5.4
Lauber IWISA AG



Noah Benke 5.3
Schultheis-Möckli AG



Mateo Costa 5.3
Grichtig & Valterio SA



Timo Kohler 5.3
Wisler Elektro AG



Manuel Andreas Kretz 5.3
Schultheis-Möckli AG



Fabio Martin 5.3
Langenegger, Eigenmann AG



Timoniel Perez Vargas 5.3
Oberholzer AG



Sven Elias 5.3
von Siebenthal, Caviezel AG



Justin Amouzou 5.2
Schultheis-Möckli AG



Leonardo Costa 5.2
Almeida, Sedelec SA



Irina Ernst 5.2
Elektro-Bau AG Rothrist



Elias Gerber 5.2
Elektro Hunziker AG



Matteo Grossi 5.2
Lauber IWISA AG



Agan Murati 5.2
Burkhalter Technics AG



Jetmir Shala 5.2
Lauber IWISA AG



Laurenz Weger 5.2
Kolb Elektro SBW AG



Alexander Wyssbrod 5.2
Burkhalter Technics AG



Ivo Zihlmann 5.2
Oberholzer AG



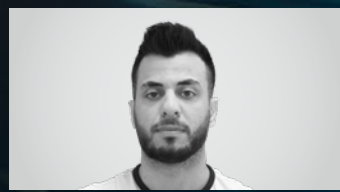
Drilon Bellaqa 5.1
SADA SA



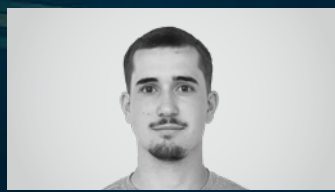
Alessio Durante 5.1
Lauber IWISA AG



Leandro Fankhauser 5.1
Elektro Burkhalter AG



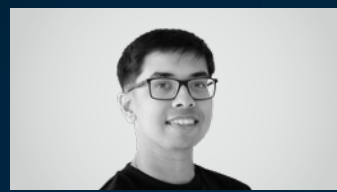
Mohamad Mahmoud Haj 5.1
Burkhalter Technics AG



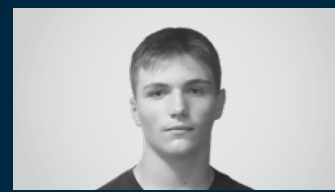
Florian Homberger 5.1
K. Schweizer AG



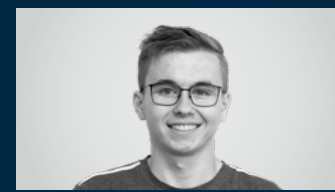
Altin Krasniqi 5.1
Burkhalter Technics AG



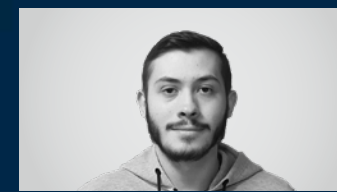
Fardin Luthful 5.1
Burkhalter Technics AG



Anthony Nardo 5.1
Sedelec SA



Fabrice Nyffenegger 5.1
Elektro Hunziker AG



Hélio Oliveira Mota 5.1
Sedelec SA



Pascal Omlin 5.1
K. Schweizer AG



Luis Amadeus Panchard 5.1
Imwinkelried AG



Fabian Perren 5.1
Eltel Sisa



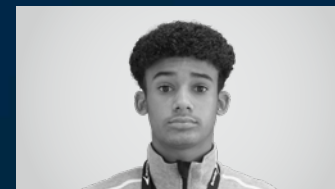
Alessio Piumarta 5.1
Lauber IWISA AG



Claudio Rodrigues Araujo 5.1
TZ Stromag



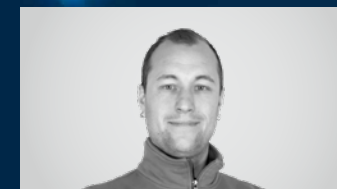
Erion Sallauka 5.1
Scherrer Gebäudetechnik AG



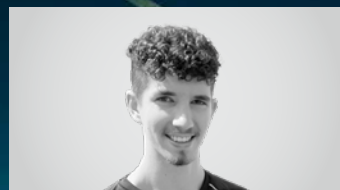
Juan Ramon Santana 5.1
Burkhalter Technics AG



Mahir Shala 5.1
Lauber IWISA AG



Fabio Vairoli 5.1
Lauber IWISA AG



Micha Timon Wüthrich 5.1
Elektro-Bau AG Rothrist



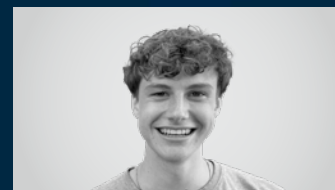
Rohullah Ashori 5.0
Caviezel AG



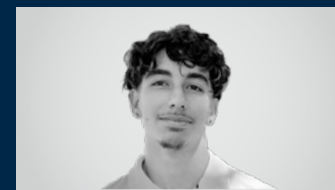
Nicolas Albert Blum 5.0
Schultheis-Möckli AG



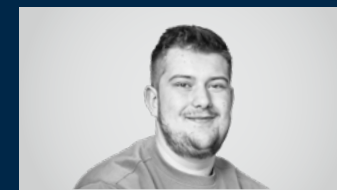
Quentin Brêchet 5.0
Sedelec SA Lausanne



Elias Lacher 5.0
Elektro Kälin AG



D. Loureiro Domingues 5.0
Sedelec SA Lausanne



Andrin Neyer 5.0
Kälte 3000 AG



Ruben Ponte 5.0
Fri Elec SA



Suvishan Rajadurai 5.0
Burkhalter Technics AG



Jannik Reck 5.0
Schönholzer AG



Sergen Sekmen 5.0
K. Schweizer AG



Théo Zangger 5.0
Grichtig & Valterio SA

**Bravo à tous.
Avec vous, nous
façonnons l'avenir
de la technique
du bâtiment!**



SwissSkills 2025: nous sommes champions de Suisse!

En 2025, les meilleurs jeunes talents de Suisse issus de nombreux métiers se sont à nouveau mesurés à l'occasion des SwissSkills. Quatre apprenants du Groupe Burkhalter

y ont participé: Kilian, Tim, Fay et Luis se sont hissés sur le podium, rapportant ainsi quatre médailles (deux en or et deux en argent) pour leur société.

Les SwissSkills contribuent à promouvoir l'image de l'apprentissage professionnel en Suisse. L'organisation faîtière de cet événement est la Fondation SwissSkills, elle-même soutenue par la Confédération, les cantons et les associations professionnelles. Actuellement, les apprenantes et apprenants des métiers CFC peuvent se porter candidats aux SwissSkills 2027.

Les championnats nationaux des métiers se sont déroulés du 17 au 21 septembre 2025 sur le site de Bernexpo. Nous avons rencontré les lauréats pour évoquer avec eux la période passionnante qu'ils ont connue à Berne.

Photos:
© SwissSkills/Manu Friedrich (photos de groupes)
© SwissSkills/Valerie Chetelat (situations de travail Kilian et Luis)
Simona Zanetti (situations de travail Fay et Tim)

Inscription
SwissSkills 2027:



Schild
Elektro AG:



Médaille d'or: Kilian Moser, installateur- électricien chez Schild Elektro AG

Comment t'es-tu préparé concrètement aux SwissSkills?

Kilian: «En guise de préparation, j'ai réalisé une tâche de moindre envergure pendant les championnats régionaux, puis je me suis entraîné le week-end avec d'anciens champions suisses. Je n'y ai pas consacré beaucoup plus de temps.»

Pourquoi es-tu devenu champion suisse?

Kilian: «La méthode d'installation à elle seule ne suffit pas à faire la différence, car tout le monde s'en est bien tiré. Même si je n'ai pas encore vu le nombre de points exact, j'ai sûrement glané les points décisifs dans les domaines du fonctionnement et de la programmation.»

Comment ton employeur t'a-t-il soutenu?

Kilian: «Mon entreprise n'a pas eu vraiment beaucoup d'occasions de m'aider: en effet, j'ai passé tout mon temps à l'école de recrues et j'y suis encore aujourd'hui. C'est pourquoi je n'ai pu me préparer que les week-ends. Mais mon formateur avait mis à ma disposition tout ce qu'il pouvait me proposer, comme des outils.»

Qu'est-ce qui a changé pour toi personnellement depuis que tu as remporté la médaille?

Kilian: «Je suis toujours à l'école de recrues et je n'ai même pas travaillé dans l'entreprise depuis ma victoire. Sur ce point, peu de

choses ont changé. Mais j'ai reçu beaucoup d'outils et d'appareils de mesure en guise de cadeaux. Je les ai ramenés à la maison après l'événement, je me suis changé et je suis revenu directement à l'école de recrues.»

Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton métier?

Kilian: «Pour moi, ce qu'il y a de plus beau dans le métier d'installateur-électricien, c'est le mélange entre travail intellectuel et travail manuel.»

Quels conseils donnerais-tu aux autres apprenantes et apprenants qui souhaitent se porter candidats aux SwissSkills?

Kilian: «Il faut aller jusqu'au bout, même si on commet une erreur. Car en fin de compte, il s'agit d'exploiter pleinement le peu de temps dont on dispose. C'est pourquoi il ne faut pas traîner, car chaque seconde compte!»

Tu t'es aussi qualifié pour les WorldSkills. Quelle est la suite des événements?

Kilian: «Après l'école de recrues, j'ai quelques semaines de congé, puis j'intègre le centre de préparation à Horgen cette année. Je suivrai des cours et ferai de la préparation mentale, et je participerai également à des week-ends de préparation avec l'équipe suisse. En décembre, j'en saurai certainement plus.»

Médaille d'or: Tim Bühler, projeteur fri- goriste chez Kälte 3000 AG

Comment t'es-tu préparé concrètement aux SwissSkills?

Tim: «Mon formateur m'a fait faire un test environ deux mois avant les SwissSkills. Je me suis ensuite préparé avec des exercices supplémentaires. Dans l'ensemble, j'y ai consacré quatre jours.»

Pourquoi es-tu devenu champion suisse?

Tim: «Je pense que j'étais tout simplement bien préparé et que j'ai donné le meilleur de moi-même. J'ai dû planifier, calculer et dimensionner une installation de réfrigération de A à Z et dessiner les plans correspondants. Je l'ai déjà souvent fait dans mon quotidien professionnel.»

Comment ton employeur t'a-t-il soutenu?

Tim: «Il m'a aidé pendant la préparation et l'entreprise a aussi mis à ma disposition un ordinateur portable, l'écran et le reste du matériel nécessaire. J'ai également reçu un soutien sur place: des formateurs et de nombreux apprenants étaient présents à Berne.»

Qu'est-ce qui a changé pour toi personnellement depuis que tu as remporté la médaille?

Tim: «Beaucoup de choses n'ont pas changé pour l'instant. Je suis fier de mon résultat. Je sais désormais que je peux réussir et que je suis certainement bien préparé à l'examen de fin d'apprentissage.»

Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton métier?

Tim: «Ce que j'aime le plus, c'est le dessin dans un logiciel de CAO et la réalisation des plans. Mais j'aime aussi beaucoup calculer et dimensionner les installations.»

Quels conseils donnerais-tu aux autres apprenantes et apprenants qui souhaitent se porter candidats aux SwissSkills?

Tim: «Préparez-vous bien et faites des exercices en guise de test. Entraînez-vous à maîtriser les processus de travail, élaborer des modèles et surtout clarifiez toutes les incertitudes que vous pourriez rencontrer pendant votre entraînement. Une fois sur place, il ne faut pas se laisser distraire, mais se concentrer sur soi-même.»

Ton temps fort personnel des SwissSkills?

Tim: «Dans l'ensemble, j'ai passé un super bon moment avec les autres participants. La grande cérémonie de clôture m'a aussi beaucoup plu.»

Kälte
3000 AG:



version allemande



Médaille d'argent: Fay Weibel, monteuse frigoriste chez Kälte 3000 AG

Comment t'es-tu préparée concrètement aux SwissSkills?

Fay: «Mon formateur m'a proposé un exercice en guise de test. Pendant une semaine, j'ai pu m'exercer et clarifier toutes les questions en suspens.»

Quelle tâche devais-tu réaliser pendant les SwissSkills?

Fay: «Dans l'entreprise, je me suis entraînée en montant un groupe avec deux points de réfrigération et un échangeur de chaleur interne. Pendant les SwissSkills, j'ai réalisé quelque chose de très similaire, ce qui m'a naturellement parfaitement convenu.»

Comment ton employeur t'a-t-il soutenue?

Fay: «En me proposant l'exercice de préparation, sur lequel j'ai pu travailler pendant plusieurs jours. Mon équipe m'a aussi soutenue et de nombreux collègues de travail sont venus me voir aux SwissSkills.»

Qu'est-ce qui a changé pour toi personnellement depuis que tu as remporté la médaille?

Fay: «Dans tous les cas, j'ai gagné en assurance. Cela m'a fait du bien de voir mes compétences reconnues.»

Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton métier?

Fay: «J'apprécie tout particulièrement la diversité. On change tout le temps de lieu et on ne fait jamais la même chose. Acquérir de vastes connaissances est aussi un défi qui me plaît.»

Ton temps fort personnel des SwissSkills?

Fay: «J'avais terminé mon travail deux heures avant l'heure prévue. C'était un moment fort. J'étais épuisée, mais c'était agréable d'avoir fini en premier et de repartir avec une médaille.»

Quels conseils donnerais-tu aux autres apprenantes et apprenants qui souhaitent se porter candidats aux SwissSkills?

Fay: «Il faut impérativement participer! Si l'on en a l'opportunité, il faut la saisir, ne serait-ce que parce que cette participation est une bonne préparation à l'EFA. Quand on participe aux SwissSkills, il faut tout simplement donner le meilleur de soi-même et occulter le reste.»



Kälte
3000 AG:



version allemande



Nous remercions tous nos apprenants pour ces entretiens instructifs et leur souhaitons plein succès pour leur avenir.

Imwinkelried
Lüftung und
Klima AG:



Médaille d'argent: Luis Panchard, constructeur d'installations de ventilation chez Imwinkelried Lüftung und Klima AG

Comment t'es-tu préparé concrètement aux SwissSkills?

Luis: «Deux à trois semaines avant les SwissSkills, nous avons reçu le plan de l'installation que nous devons monter plus tard. Cela m'a permis de réfléchir à l'avance à la manière dont je réaliserais l'installation. J'ai aussi pu m'exercer pour le montage.»

Quelle tâche devais-tu réaliser pendant les SwissSkills?

Luis: «J'ai travaillé sur une petite installation de ventilation normale, un monobloc, mais j'ai dû également réaliser de nombreuses tâches secondaires délicates. J'ai dû mettre en pratique tout mon savoir pour mener ce travail à bien.»

Comment ton employeur t'a-t-il soutenu?

Luis: «J'ai eu le temps de m'exercer et on m'a également donné les pièces nécessaires pour monter une installation similaire à celle de l'épreuve. J'ai pu aussi m'entraîner pour maîtriser les aspects techniques. J'ai réalisé ma préparation en toute autonomie. À la fin, notre chef de montage a tout passé en revue avec moi et m'a donné quelques conseils.»

Qu'est-ce qui a changé pour toi personnellement depuis que tu as remporté la médaille?

Luis: «En fait, rien, mais il est agréable de voir ses compétences ainsi reconnues.»

Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton métier?

Luis: «À la fin de la journée, ce que l'on a accompli est sous nos yeux. Et de manière générale, la ventilation est un sujet vraiment passionnant.»

Ton temps fort personnel des SwissSkills?

Luis: «J'ai trouvé les tâches et le travail passionnants. J'aime beaucoup travailler avec précision – et c'était exactement ce que l'on m'a demandé aux SwissSkills: réaliser un montage selon les instructions, ce que je fais avec plaisir.»

Quels conseils donnerais-tu aux autres apprenantes et apprenants qui souhaitent se porter candidats aux SwissSkills?

Luis: «Pendant l'apprentissage, le plus important est d'être attentif, de prendre des notes et de poser des questions. Quiconque se donne de la peine pendant son apprentissage connaîtra la réussite aux SwissSkills.»



Si vous êtes tenté/e par un apprentissage en technique du bâtiment, vous trouverez ici plus d'informations sur les places d'apprentissage du Groupe Burkharter.

Trouver une place d'apprentissage maintenant:



version allemande



Durabilité: les «Energie Scouts» de Bâle

La durabilité commence au sein de l'entreprise. Schachenmann + Co. AG, une société du Groupe Burkhalter située à Bâle, s'engage donc activement dans le domaine de l'efficacité énergétique. Elle forme ainsi ses apprenantes et apprenants pour en faire des «Energie Scouts». Dans le cadre d'un module de qualification de l'Union des arts et métiers de Bâle-Ville, les Energie Scouts développent des idées durables qu'ils appliquent directement dans leur propre entreprise – de manière pragmatique, efficace et tournée vers l'avenir.



«Nos apprenants montrent de manière impressionnante tout le potentiel d'une réflexion axée sur la durabilité. Ils proposent des idées et des solutions pratiques.»

Jonas Landolt, chef de projet et formateur chez Schachenmann + Co. AG



Les apprenants assument des responsabilités

Lorsqu'il s'agit de réduire les émissions et d'utiliser les ressources avec parcimonie, la technique du bâtiment joue un rôle essentiel. Pour Schachenmann, il est donc logique de sensibiliser le jeune personnel qualifié à l'efficacité énergétique et de lui fournir les outils correspondants pendant sa formation. Depuis 2022, l'entreprise participe au programme de l'Union des arts et métiers de Bâle-Ville, avec un engagement croissant et des résultats visibles.

De meilleures solutions en équipe

Les expériences de Schachenmann le montrent: le travail d'équipe est très efficace. Les apprenants travaillant en binôme développent leurs idées avec plus de dynamisme et s'inspirent mutuellement pour enrichir leur réflexion. À ce jour, sept apprenants de l'entreprise bâloise ont réalisé le module Énergie-Scout et initié des améliorations concrètes dans l'entreprise.

Moins de trajets, moins d'émissions

Un projet portait sur l'optimisation des livraisons de matériel. Les apprenants ont analysé de manière ciblée les trajets vers les chantiers et identifié ainsi des économies potentielles. Schachenmann a ensuite exploité les résultats de l'analyse pour trouver des applications concrètes au niveau de ses activités quotidiennes. Une planification plus précise a permis à l'entreprise de réduire le nombre de trajets vers les

grands chantiers, ce qui a eu des effets positifs sur le bilan CO₂ de l'entreprise.

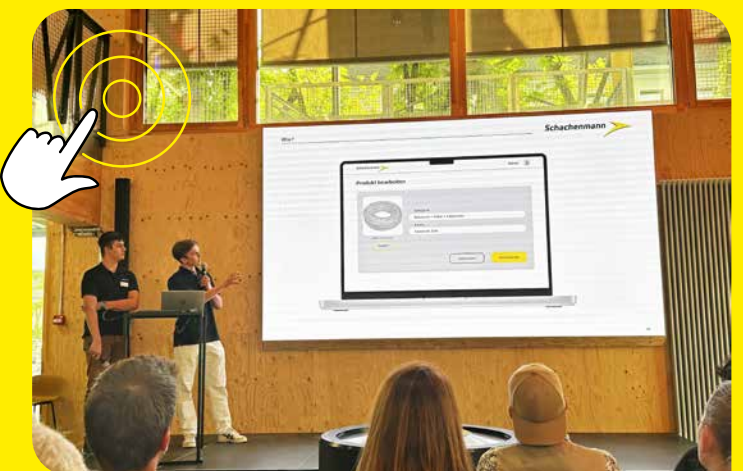
Une solution numérique pour les matériaux excédentaires

Un autre projet portait sur le recyclage des matériaux excédentaires. Lorsqu'un projet vient à être modifié, on observe souvent, et ce dans toute la branche, des commandes de matériel en trop grandes quantités, voire des commandes erronées: les matériaux autrefois inutilisés ou éliminés peuvent aujourd'hui être entrés, en vue de leur réutilisation, dans un système de stockage numérique mis en place par les Energie Scouts de Schachenmann + Co. AG. Cet outil améliore non seulement l'utilisation des ressources, mais réduit également les coûts des commandes et du stockage.

Un atout pour l'entreprise et les apprenants

Chez Schachenmann, l'initiative Energie Scouts représente une valeur ajoutée pour toutes les parties prenantes: les apprenants acquièrent des compétences importantes dans les domaines de la gestion de projet, de la durabilité et de l'esprit d'entreprise. L'entreprise quant à elle bénéficie d'idées neuves et d'économies concrètes, tout en ayant plus conscience de sa responsabilité écologique.

La durabilité commence à petite échelle et a un grand impact chez Schachenmann.



Dans le froid, sur le terrain et au travail

Pendant neuf ans, Nico Obrecht a été, au plus haut niveau national d'unihockey, défenseur pour le club Alligator Malans (ligue nationale A). Aujourd'hui, le jeune homme de 29 ans se concentre totalement sur son travail chez Kälte 3000 AG, où il est chef de projet et projeteur frigoriste. Dans cet entretien, il parle de la discipline, de l'esprit d'équipe et de la manière dont le sport de haut niveau et le travail peuvent s'associer avec succès.



Nico, comment es-tu arrivé à pratiquer l'unihockey – et qu'est-ce qui t'a plu dans ce sport?

J'ai commencé le hockey sur glace au jardin d'enfants. Plus tard, beaucoup de mes collègues sont passés à l'unihockey – et j'ai suivi le mouvement. Notamment parce que beaucoup de choses sont devenues plus simples au niveau organisationnel. Nous venions tous du même village et les parents des uns et des autres pouvaient nous emmener aux entraînements. Et ainsi, j'ai continué à pratiquer l'unihockey: j'ai passé tous les niveaux juniors à l'UHC Alligator Malans et j'ai joué en nationale A pendant neuf ans. Dans ce sport, ce qui me fascine avant tout, c'est la vitesse, l'intensité et l'élégance du jeu. C'est un sport incroyablement dynamique où tout va très vite. Il demande beaucoup d'efforts physiques et mentaux – et c'est exactement ce qui m'a toujours plu.

Pendant longtemps, tu as travaillé et pratiqué l'unihockey en parallèle. Comment t'es-tu organisé?

C'est sûr qu'il ne restait pas beaucoup de temps pour autre chose (rires). Lorsque j'étais joueur en ligue nationale A, j'étais aussi actif sur le plan professionnel, d'abord comme monteur, puis plus tard dans les bureaux de Kälte 3000 AG. Mais j'ai toujours aimé faire les deux. Cela n'a jamais été vraiment stressant, même s'il a toujours été difficile de tout concilier. Heureusement, Kälte 3000 AG m'a toujours soutenu: je pouvais prendre des vacances pour participer à des camps d'entraînement ou à des tournois de préparation. Et quand j'étais blessé, je pouvais facilement aller chez le médecin ou le physiothérapeute – c'était important, car je devais être à nouveau opérationnel le week-end. Sans un bon environnement professionnel et privé, cela aurait été impossible. Ma formation continue de projeteur frigoriste a un peu simplifié les choses. Lorsque j'étais monteur, il m'était parfois difficile d'arriver à temps aux entraînements en raison d'interventions en soirée ou chez un client éloigné de mon lieu d'entraînement.

Quel est ton conseil pour les jeunes qui souhaitent concilier travail et sport de la même manière?

La planification est essentielle. Il faut en outre un bon environnement, c'est-à-dire un employeur compréhensif, une famille et des amis. Des personnes m'emmenaient ou me donnaient du temps lorsque j'en avais besoin. Sans ce soutien, cela aurait été impossible.

Tu as quitté ton équipe en mars dernier. Qu'as-tu ressenti?

Cela n'a pas été facile. Je prenais plaisir à pratiquer ce sport, même si c'était devenu plus difficile physiquement ces derniers temps. À 29 ans, j'étais l'un des joueurs les plus âgés de l'équipe et après neuf ans en ligue nationale A, je voulais aussi prendre des vacances sans devoir tenir compte du calendrier des matchs. Il ne fait aucun doute que le sport me manque: il m'a permis de rencontrer des amis pour la vie. En même temps, ma vie connaît beaucoup de nouveautés et cela me motive beaucoup: j'habite maintenant à Zurich avec mon amie et j'apprécie ce nouvel environnement. Je continue à faire du sport, mais sans programme fixe, sans compétition – juste pour me sentir bien.

Quel enseignement l'unihockey t'a-t-il apporté pour ton quotidien professionnel?

L'unihockey m'a apporté beaucoup de choses. Dans les sports d'équipe, on apprend très tôt à bien se comporter les uns avec les autres. Cela est aussi utile pour le travail: il est toujours plus facile de travailler ensemble que les uns contre les autres. La cohésion, la cohabitation, la discipline et la persévérance sont autant de qualités que le sport m'a apportées. Et une autre chose: si on ne donne pas tout, autant ne pas jouer. Cette expérience est certainement utile pour le travail.

Comment es-tu arrivé à travailler dans la technique du bâtiment, et plus spécialement chez Kälte 3000 AG?

Dans mon village natal de Seewis im Prättigau, il y avait quatre monteuses frigoristes. J'ai également été en contact avec ce métier dans le cadre de l'unihockey, car deux de mes coéquipiers étaient également monteuses frigoristes. C'est ainsi que j'ai commencé mon apprentissage. Plus tard, j'ai remarqué que l'activité de monteur impliquait beaucoup de déplacements, ce qui était difficilement compatible avec un programme d'entraînement. C'est pourquoi j'ai voulu travailler dans les bureaux. En octobre 2019, j'ai commencé à travailler chez Kälte 3000 AG et en août 2020, j'ai commencé la formation complémentaire raccourcie de projeteur frigoriste CFC. C'était précisément l'étape qu'il me fallait. Aujourd'hui, je travaille comme chef de projet; c'est un travail très varié que j'apprécie beaucoup.

Qu'est-ce qui te plaît particulièrement dans ton travail?

J'accompagne les projets de l'offre jusqu'à la mise en service. Chaque installation est différente – on peut vraiment y laisser sa marque. Dessiner, planifier, organiser et mettre en œuvre: ce mélange d'activités me plaît énormément. La collaboration avec d'autres corps de métier est particulièrement intéressante: il n'y a pas que le froid qui est nécessaire – tout le monde doit coopérer pour que cela fonctionne. C'est un peu la même chose avec le sport.

Que conseilles-tu aux apprenantes et apprenants qui souhaitent suivre une formation en technique du bâtiment ou en électrotechnique?

Il faut y prendre plaisir. Tout est alors beaucoup plus facile. Il faut être ouvert à la nouveauté et être attentif lorsque quelqu'un nous apprend quelque chose. Il faut aussi de l'entraînement. L'essentiel est de tenir bon. Quiconque veut le faire y arrivera.

Qu'apprécies-tu chez le Groupe Burkhalter et Kälte 3000 AG en particulier?

J'ai une grande confiance dans l'entreprise. Je peux assumer des responsabilités et je bénéficie d'un accompagnement au niveau de mon évolution professionnelle. Déménager à Zurich a aussi été un moment fort. L'entreprise a contribué à tout cela, et m'a même soutenu sur mon lieu de travail: en plus de mon travail à Landquart, je travaille aujourd'hui régulièrement au siège principal du Groupe Burkhalter à Zurich. Cette flexibilité compte beaucoup pour moi.

Que ce soit sur un terrain ou un chantier, s'engager avec enthousiasme permet de réaliser de grandes choses. Nico Obrecht l'a démontré de manière impressionnante. Merci beaucoup pour cet entretien!



Événement inaugural CVCS à Sursee: étonnamment puissant!

Je l'admets: lorsque j'ai appris que nous, les apprenants, allions participer à un événement inaugural à Sursee dès notre première semaine d'apprentissage, je me suis d'abord dit: bon alors, il y aura une séance d'information. Peut-être un peu de travail de groupe, un peu de théorie, des rencontres. Quel bilan dois-je en tirer? Les choses se sont passées différemment – et c'est plutôt positif.



Le début: de nombreux visages et une grande incertitude

Mercredi matin, j'arrive avec deux autres apprenants de mon entreprise. À l'entrée du Campus Sursee, il y a déjà pas mal d'animation: plus de 80 apprenants venus de toutes les sociétés CVCS du Groupe Burkhalter étaient présents. Certains se connaissaient déjà et d'autres – comme nous – étaient plutôt désorientés. Heureusement, le début de l'événement a été bien organisé: accueil par le CEO Zeno Böhm, brève introduction, quelques règles claires. Ensuite, les premiers exercices de groupe ont commencé.

De zéro à Burkhalter

L'après-midi, nous nous sommes présentés mutuellement nos sociétés. J'ai été surpris du nombre d'entreprises différentes qui appartiennent au Groupe Burkhalter. J'ai beaucoup apprécié d'entendre d'autres apprenants raconter comment ça se passe chez eux. Nous avons ensuite reçu beaucoup d'informations sur les bonnes manières à appliquer dans le quotidien professionnel. Cela peut paraître rébarbatif, mais cela s'est avéré plutôt utile: des aspects comme être ponctuel, montrer de l'intérêt ou gérer ses erreurs – bien sûr, on connaît certaines choses, mais on ne prend vraiment conscience du reste que lorsqu'on vous en parle directement.

2^e jour: les choses deviennent personnelles

Le deuxième jour a été mon temps fort. Nous nous sommes penchés sur nos propres objectifs: pourquoi est-ce que je fais cet apprentissage? Quel est mon objectif? Où est-ce que je veux aller? J'ai retenu une chose: qui ne planifie rien, n'a pas non plus d'objectif. Nous n'avons pas seulement parlé de carrière. Nous avons également évoqué diverses difficultés: le manque de temps, la pression trop forte, la peur de l'échec. On nous a également dit que nous pouvons demander de l'aide à nos collègues. J'ai grandement apprécié que ce point soit abordé aussi ouvertement.

Défi autour de la construction et derniers enseignements

Le vendredi a été placé sous le signe de la pratique et du sport. Après la formation de la SUVA sur la sécurité au travail, il était temps de passer au défi autour de la construction: nous nous sommes répartis dans des équipes mixtes composées d'apprenantes, d'apprenants, de formateurs et de formatrices. Ensemble, nous avons dû accomplir différentes tâches: visser, mesurer, planifier, penser, communiquer. Avant, je n'avais aucune idée de ce qu'allait faire mon formateur, mais lorsque nous avons dû accomplir ensemble une tâche délicate, nous n'avons soudain plus été chef et apprenant, mais équipiers: «Nous y arriverons ensemble!».

Qu'est-ce que je retiens de cet événement?

Sursee était bien plus qu'un simple coup d'envoi!

Je n'aurais jamais pensé faire autant de rencontres et vivre autant de révélations en trois jours – pour finalement avoir la certitude que je ne suis pas seul. Nous faisons les choses ensemble. L'événement de Sursee n'était donc pas une simple entrée en matière. Ce fut un véritable départ. Et ça fait plutôt du bien.

Noah Imboden

Apprenant en première année d'apprentissage



Bienvenue dans l'équipe



**Trouver
une place
d'apprentissage
maintenant:**



version allemande

Impressum

Éditeur:
Burkhalter Services SA
Flurstrasse 55, 8048 Zurich

Rédaction: Burkhalter Services SA
Conception: HI Schweiz AG, 6003 Lucerne
Impression: Galledia Print AG, 9230 Flawil

Tirage: 2250 (1900 d / 350 f)
Articles à: Vanessa Blouri,
v.blouri@burkhalter.ch