

Club des apprenants



Du bord des bassins jusqu'aux chantiers

Sport de compétition et apprentissage: à première vue, ces deux univers semblent difficilement conciliables. Toutefois, Fabian Radam montre qu'il est possible de réaliser les meilleurs temps dans les bassins tout en excellant sur les chantiers dans son rôle d'installateur-électricien.

Pages 8–9

Table des matières

Éditorial, SwissSkills et WorldSkills

Bien former les apprenants

Une opportunité pour les personnes recherchant une place d'apprentissage

Fabian et la nage

Burkhalter Formation

Préparation à la PQ

2-3

4-5

6-7

8-9

10-13

14-15

Chères apprenantes, chers apprenants
C'est avec fierté que j'ai rédigé l'éditorial du premier numéro commun du Club des apprenants dédié à l'électrotechnique et au domaine CVCS. Le magazine que vous tenez dans les mains symbolise une évolution majeure au sein de notre groupe (et peut-être la plus importante): l'intégration et la promotion des talents, tous corps de métier confondus.

Pour moi, la promotion des talents passe aussi par l'engagement en faveur des SwissSkills, où de jeunes professionnels issus de divers horizons font preuve de leur savoir-faire. Chez Kälte 3000 AG, nous préparons soigneusement les apprenants aux championnats des métiers à l'aide d'exercices pratiques et de programmes d'entraînement spéciaux. Les résultats sont impressionnants: des médailles de bronze, d'argent et d'or, et des participations internationales aux WorldSkills.

Cette réussite produit de multiples effets: elle renforce notre réputation en tant qu'employeur et dynamise également l'innovation de manière significative, ce qui améliore notre niveau de formation dans son ensemble. Notre participation aux SwissSkills et à d'autres événements professionnels témoigne en outre de notre engagement à lutter activement contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et à soutenir avec dynamisme la prochaine génération de professionnels, dont vous faites partie.



Les SwissSkills sont bien plus qu'une simple compétition. Ils constituent une plateforme de réseautage et de développement professionnel. En tant qu'apprenante ou apprenant, ils vous permettent de faire preuve de vos compétences techniques et de nouer des contacts personnels et professionnels.

Mais pourquoi est-ce que je vous raconte tout cela? Je souhaite tous vous encourager à développer vos compétences et à saisir les opportunités qui s'offrent à vous. Vous n'êtes pas seulement l'avenir de notre Groupe; en qualité de techniciennes

et techniciens du bâtiment, vous êtes aussi le futur de notre métier commun.

Je vous remercie chaleureusement de votre engagement et votre confiance: ensemble, faisons bouger la technique du bâtiment!

Ricardo Bergamin
Directeur de Kälte 3000 AG

Swiss whaaat?

SwissSkills est une fondation soutenue par la Confédération, les cantons et des associations professionnelles. Elle coordonne les championnats suisses dans plus de 80 métiers. Depuis 1953, de jeunes professionnels peuvent ainsi montrer leur savoir-faire et se qualifier pour des compétitions internationales comme les WorldSkills et les EuroSkills.

Pourquoi l'association SwissSkills organise-t-elle les championnats des métiers?
Au travers de compétitions passionnantes, SwissSkills donne une visibilité médiatique aux meilleurs jeunes professionnels et inspire ainsi la prochaine génération. L'association poursuit trois objectifs principaux:

- Accroître la qualité: SwissSkills promeut l'excellence au niveau de l'exercice des professions.
- Rendre les métiers concrets: SwissSkills veut donner aux jeunes des aperçus variés de différents métiers.
- Promouvoir l'image: SwissSkills entend améliorer la réputation de l'apprentissage professionnel.

Quelle est la différence entre les SwissSkills et les WorldSkills?
Les SwissSkills sont accessibles par le biais de compétitions de sélection régionales et nationales ou aux diplômé·e·s CFC ayant obtenu une note de 5 ou plus. Les championnes et champions suisses des SwissSkills peuvent alors se qualifier pour les WorldSkills, les championnats du monde des métiers.

En 2025, les prochains SwissSkills auront lieu à Berne et les WorldSkills se tiendront en 2026 à Shanghai. La Suisse participe aux championnats du monde depuis 1953 et fait partie des nations de premier plan. Depuis 2008, les EuroSkills se tiennent également les années paires.

Qu'est-ce que les SwissSkills ont à voir avec vous?
Si vous êtes motivé·e et souhaitez montrer votre passion pour votre métier, les SwissSkills sont l'occasion idéale. Une participation à ces championnats peut être un tremplin pour votre carrière et vous ouvrir des portes vers des opportunités nationales et internationales. Profitez de cette chance pour faire partie d'une communauté inspirante et montrer vos talents!





Kälte 3000 AG propose des formations intéressantes aux futurs professionnels

Kälte 3000 AG développe et distribue des installations de refroidissement, des installations de climatisation et de simulation environnementale ainsi que des produits dans le domaine de la recherche climatique. Depuis des années, l'entreprise est synonyme d'excellence en matière de formation professionnelle et de promotion des jeunes talents. Ces dernières années, Kälte 3000 AG a ainsi obtenu des résultats remarquables à l'occasion de compétitions comme les SwissSkills et les WorldSkills. Nous avons demandé à son directeur Ricardo Bergamin la clé de sa réussite et de celle de ses apprenants.

Plaisir et intérêt, telles sont les clés du succès

Dans la formation des apprenants, qu'est-ce qui est le plus important? Pour Ricardo Bergamin, c'est la joie et l'intérêt pour la collaboration avec les jeunes et leur développement: «Nous avons besoin de collaborateurs qui aiment transmettre leur savoir et leur expérience, et qui ont les bonnes manières avec les apprenants.» Ricardo partage ainsi son

enthousiasme pour la promotion de la relève avec son équipe, et en particulier les formateurs professionnels. Douze apprenants sont actuellement formés dans l'entreprise:

- Projeteuse/Projeteur frigoriste CFC: 3 apprenants
- Monteuse/Monteur frigoriste CFC: 8 apprenants
- Aide-monteuse/Aide-monteur frigoriste AFP: 1 apprenant

Des participations concluantes à des compétitions

Ces dernières années, Kälte 3000 AG a connu une grande réussite lors des championnats suisses des métiers. Pour le directeur, les titres sont toutefois moins importants que les expériences que les apprenants acquièrent à cette occasion: «Ces expériences les aident aussi dans les affaires courantes et dans les relations avec les clients.» Cette participation présente aussi des avantages évidents pour l'entreprise: «Grâce à notre réussite, nous nous positionnons comme une entreprise formatrice attrayante et suscitons l'intérêt de jeunes talents», explique Ricardo Bergamin.

Avantages pour les apprenants

- Développement de la personnalité: les compétences professionnelles et sociales sont encouragées.
- Mise en réseau: les apprenants nouent des contacts avec des personnes partageant les mêmes intérêts et des employeurs potentiels.
- Opportunités de carrière: les participants qui ont de bons résultats peuvent se qualifier pour des compétitions internationales comme les EuroSkills ou les WorldSkills.

Avantages pour l'entreprise

- Une meilleure image: la réussite souligne la qualité de l'entreprise formatrice.
- Attractivité en tant qu'employeur: l'entreprise éveille l'intérêt de jeunes talents.
- Niveau de formation plus élevé: les enseignements tirés de la préparation aux concours sont intégrés dans la formation normale.

Formation axée sur la pratique et engagement pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée

La participation à des compétitions n'est toutefois qu'un aspect de la formation: pour former des professionnels performants, Kälte 3000 AG mise en particulier sur la formation pratique. Grâce à cette focalisation sur la pratique, les apprenants de quatrième année travaillent parfois de manière autonome au service clients et prennent en charge des interventions de réparation. Cette responsabilité individuelle les prépare de manière optimale à leur quotidien professionnel. Pour cela, il faut bien sûr aussi des apprenants compétents. Pour les trouver, Kälte 3000 AG participe régulièrement à des salons professionnels et aux journées Futur en tous genres, et propose également des offres de stages d'orientation flexibles. De plus, l'entreprise collabore étroitement avec des écoles et organise des journées portes ouvertes.

Défis et réussites

La formation de jeunes professionnels implique également des défis, comme les difficultés scolaires des apprenants. Pour y répondre, Kälte 3000 AG propose un soutien ciblé et des entretiens réguliers. Le directeur est particulièrement fier des apprenants, qui restent fidèles à l'entreprise de nombreuses années après leur apprentissage. Ricardo voit un autre défi: la formation dans le domaine de la réfrigération est de plus en plus exigeante. «Les prescriptions et les normes sont toujours plus complexes et la technologie évolue à une vitesse fulgurante», précise-t-il. C'est pourquoi les formateurs de Kälte 3000 AG actualisent leurs connaissances par le biais de formations continues, de cours spécifiques et en consultant la littérature spécialisée.

Un appel à la prochaine génération

Kälte 3000 AG continuera à tout mettre en œuvre pour former de jeunes talents selon les normes et prescriptions légales les plus récentes. «Les apprenants sont l'avenir de notre entreprise et de toute la branche: ils méritent notre soutien total», ajoute Ricardo Bergamin, qui souhaite aussi responsabiliser les jeunes: «Saisissez chaque occasion de vous développer sur le plan professionnel et social.»

C'est pourquoi nous vous invitons à rester ouvert à la nouveauté, à relever les défis et à apprendre de vos expériences. Ce n'est pas seulement la clé de la réussite aux SwissSkills ou aux WorldSkills, mais aussi la clé d'une carrière couronnée de succès.



En savoir plus sur
Kälte 3000 AG



Printemps de l'apprentissage: une opportunité pour les personnes recherchant une place d'apprentissage

La onzième édition du Printemps de l'apprentissage, organisé chaque année, a eu lieu au Pavillon Sicli à Carouge (GE). Cet événement s'adresse aux personnes à la recherche d'une place de formation. Outre des entreprises renommées comme Rolex, Procter & Gamble, Implenla, Coop et Migros, l'entreprise d'électrotechnique genevoise Sedelec SA a profité de cet événement pour attirer de nouveaux talents. Nous avons rencontré Louis Chagnoux, responsable de la formation professionnelle chez Sedelec SA, qui nous en a dit plus sur les avantages de cet événement.

Louis, qu'est-ce qui rend le Printemps de l'apprentissage si particulier?

Cet événement permet de recruter simplement des personnes sur place, dans le pavillon même. Les personnes intéressées par une place d'apprentissage peuvent remettre directement leur dossier de candidature. Nous menons ensuite un bref entretien qui permet de mieux se connaître. Cela prend généralement une vingtaine de minutes. Des entretiens de simulation sont également proposés lors de l'événement. Ils peuvent aider à améliorer les capacités des candidats dans ce domaine. Après les entretiens, les candidats reçoivent des conseils professionnels et un feed-back détaillé par des experts concernant les points à améliorer. Personnellement, je trouve cela très intéressant. Cela les aide grandement à se préparer à de «vrais» entretiens d'embauche. Les CV et lettres de motivation sont également passés en revue et optimisés si nécessaire.

En savoir plus
sur Sedelec SA



Quelle est l'importance de cet événement pour Sedelec SA?

Cela fait plus de six ans que nous participons au Printemps de l'apprentissage. En tant que recruteur, recevoir un dossier de candidature (numérique) et l'évaluer ne me suffisent plus. La plupart du temps, le dossier ne reflète pas toutes les qualités de la personne qui se porte candidate. Dans le pavillon, je peux faire la connaissance de la personne qui se cache derrière cette candidature. Cela me permet de voir rapidement si le courant passe bien. Au final, je gagne aussi du temps puisque je peux rencontrer en une journée plusieurs dizaines de candidats qui souhaiteraient être formés dans notre entreprise.

Quels éléments retiennent particulièrement votre attention?

Nous avons une quinzaine de places de formation à pourvoir pour la prochaine année scolaire. Deux représentants de l'entreprise sont présents lors de l'événement pour accueillir les candidates et candidats sur notre stand. Nous examinons



pas déroulé comme prévu. Mais après l'entretien, il ne s'est pas découragé. Cette année, il a demandé des conseils aux experts du pavillon, puis s'est de nouveau présenté à un entretien avec nous. Il a constaté notre bienveillance et notre attention, et l'ambiance s'est soudain détendue. Après l'entretien, le jeune homme a passé sans hésiter un test EVA et fait un stage. Finalement, il a signé un contrat d'apprentissage chez nous.

Louis, nous vous remercions de cet aperçu passionnant. Nous vous souhaitons beaucoup de succès pour le recrutement de futurs apprenants lors du Printemps de l'apprentissage.

L'équipe de formateurs de Sedelec, de g. à d.:
Daniel Demetz, Michel Bouza et Louis Chagnoux.



leur curriculum vitae, les notes et la lettre de motivation. De bonnes notes en mathématiques, en physique ou en chimie sont particulièrement importantes. Les intérêts personnels des candidats comme le bricolage, le vélo, le scooter ou l'informatique entrent aussi en ligne de compte. Nous proposons également un test EVA. Il s'agit d'un test de niveau qui évalue les connaissances en français et en mathématiques acquises pendant la scolarité.

Quelles formations proposez-vous?

- Installateur/trice électricien/ne CFC
- Électricien/ne de montage CFC
- Planificateur/trice électricien/ne CFC

Pouvez-vous citer un exemple de réussite?

Bien sûr! L'année dernière, nous avons reçu un candidat qui semblait nerveux et stressé lors de l'entretien. Tout ne s'est



Du bord des bassins jusqu'aux chantiers



Sport de compétition et apprentissage: à première vue, ces deux univers sont difficilement conciliables. Toutefois, Fabian Radam montre qu'il est possible de réaliser les meilleurs temps dans les bassins tout en excellant sur les chantiers. Nageur de haut niveau, il s'entraîne sept fois par semaine dans les bassins, pendant deux heures, et deux fois par semaine dans une salle de musculation. Il effectue en outre un apprentissage d'installateur-électricien CFC de quatre ans chez Elektro Bau AG à Lenzbourg. Dans cet entretien, il nous révèle comment il arrive à gérer ces deux activités de front, ce qui le motive et évoque les objectifs qu'il s'est fixés.

Fabian, comment parviens-tu à concilier école et sport de haut niveau?

Je nage depuis que j'ai sept ans et je ne connais rien d'autre. J'ai grandi en apprenant à concilier école et sport. Pour moi, c'est la normalité. Je relève les défis au fur et à mesure qu'ils se présentent. Jusqu'à présent, j'arrive très bien à gérer l'apprentissage et le sport de haut niveau.

Qu'est-ce qui te motive à persévérer malgré cette double charge de travail?

Cet été marque le dixième anniversaire de ma pratique de la natation. Pendant toutes ces années, mes amis sont devenus ma famille. Je n'abandonnerais jamais cela. Pour moi, il n'y a pas de meilleur sentiment que de travailler dur et, idéalement, d'atteindre mes objectifs.

À quoi ressemble l'une de tes journées? Comment organises-tu ton temps entre l'école, l'entraînement et les loisirs?

Je me lève vers 5h45 et me prépare pour la journée. Le matin, je vais directement sur le chantier, la plupart du temps à moto. Je travaille de 7h00 à 16h00 environ avant d'aller à la piscine ou à la salle de sport. Mon entraînement dans le bassin dure environ deux heures, puis je rentre chez moi, généralement vers 20h45. Au moins trois fois par semaine, j'essaie de faire de longues séances d'étirements après l'entraînement. Pour rester performant, je veille à dormir au moins huit heures par nuit. Pour moi, c'est le strict minimum. Je passe la majeure partie de mon temps libre dans l'eau et j'adore ça. Je peux découvrir mes limites et passer du temps avec mes amis. Pour moi, il n'y a rien de mieux.

As-tu connu des moments où tu as ressenti tes limites? Comment les as-tu gérés?

Les limites ne sont-elles pas là pour que nous les repoussions? Ce qui est encore un défi aujourd'hui sera pour moi plus facilement réalisable demain. La plus grande difficulté pour moi a effectivement été le début de l'apprentissage. La nouvelle organisation de mes journées a été particulièrement éprouvante. Au début, je n'avais pas l'habitude de me lever aussi tôt.

Quelles aptitudes ou expériences tirées de la natation t'aident également à l'école?

En natation, seul le temps compte. Je peux voir avec précision si je m'améliore. Chaque piscine a la même longueur et chaque bloc de départ la même hauteur. Le seul facteur qui change, c'est moi, que ce soit en positif ou en négatif. Cela m'a appris à m'auto-évaluer de manière réaliste, ce qui est très utile pour moi, tant à l'école que dans mon travail quotidien.

Qu'est-ce qui te motive le plus dans la natation de haut niveau? As-tu un objectif à long terme en tête?

Je ne poursuis pas d'objectif concret. Mon objectif est de pratiquer la natation le plus longtemps possible et de m'améliorer en permanence. Je verrai bien jusqu'où cette voie me mènera. Bien sûr, je rêve aussi de représenter mon pays dans des compétitions internationales. Mon plus grand rêve serait de participer aux Jeux olympiques, mais le chemin pour y parvenir est long et ardu. Je suis conscient qu'à la fin, une seule personne est sur la plus haute marche du podium. Pour cela, tout doit aller de pair: la santé, la motivation et l'environnement dans son ensemble.

Comment gères-tu les revers ou les échecs, tant dans le sport qu'à l'école?

Si je n'atteins pas un objectif, je dois en analyser la cause. Ce n'est pas toujours facile, car les émotions sont souvent fortes. Se calmer et considérer la situation de manière objective peut être un vrai défi. Mais reconnaître sa propre erreur et en tirer des enseignements pour ne pas la reproduire, c'est incroyablement gratifiant pour moi.

Quels défis considères-tu comme particulièrement complexes et comment les relèves-tu?

Le plus grand défi consiste à fournir la même performance chaque jour, qu'il soit bon ou mauvais. La constance est la clé. C'est précisément là que réside la véritable mission que tout le monde devrait accomplir. Cela me sert toujours de me vider l'esprit et de ne pas me perdre dans des pensées négatives.

As-tu certaines techniques ou rituels pour te concentrer et réduire le stress?

Avant une compétition, je ne veux pas être calme et détendu. J'ai besoin de stress, d'un peu de nervosité et d'adrénaline. Ces sentiments sont déterminants et j'essaie de les intégrer consciemment dans ma pratique de la compétition. Pendant mon temps libre, j'aime écouter de la musique pour me détendre.

Merci de cette discussion ouverte et inspirante. Nous sommes impatients de voir jusqu'où tu iras!





Bienvenue dans l'équipe

Ensemble, nous mettons en place la technique du bâtiment et créons aussi des carrières. Au sein du Groupe Burkhalter, vous faites partie d'une communauté forte et accueillante, qui vous accompagne et vous encourage tout au long de votre carrière. Vous bénéficiez également des meilleures conditions de la branche. Notre nouvelle marque, Burkhalter Formation, entend incarner tous ces avantages.

Pour en savoir plus:



version allemande

Si vous travaillez depuis longtemps dans une société CVCS du Groupe Burkhalter, vous connaissez peut-être NEXT, notre programme de formation grâce auquel nous avons soutenu les formateurs professionnels et les apprenants. NEXT s'appelle désormais Burkhalter Formation, et ce programme est désormais également accessible aux formateurs et aux apprenants du domaine de l'électrotechnique.

Qu'est-ce qui ne change pas? Quelles sont les nouveautés?

Burkhalter Formation s'adresse pour l'instant aux apprenants du domaine CVCS. Bientôt, les apprenants en électrotechnique pourront aussi profiter de ses avantages.

- **Journées de formation continue:** une fois par an, une journée spéciale de formation continue est organisée pour tous les apprenants du domaine CVCS qui se trouvent dans la même année de formation.
- **Mise en réseau:** ces journées de formation continue sont pour vous une excellente opportunité de développer votre réseau et de nouer de nouveaux contacts, ce qui a déjà conduit à la formation de nombreux groupes d'apprentissage.
- **Préparation à la procédure de qualification:** cette préparation est déjà appliquée dans le domaine de l'électrotechnique. Cette année, nous avons réalisé pour la première fois une préparation à la PQ à l'échelle du groupe pour les domaines du chauffage et du sanitaire.

Notre objectif est d'élargir continuellement cette offre afin que le plus grand nombre possible d'apprenants puissent en profiter.

Désormais, vous souhaitez certainement en savoir plus sur Burkhalter Formation. Votre formateur ou votre formatrice (ou votre formateur ou formatrice à la pratique) pourra vous en dire plus à ce sujet: son rôle est de vous encourager, de vous stimuler et de vous aider dans toutes vos démarches. Au final, vous devez avoir du plaisir à apprendre et à travailler chez nous.

Toujours à jour

Vous trouverez en outre régulièrement des actualités sur notre site Internet burkhalter-formation.ch. Mis en ligne depuis quelques semaines, il est enrichi en permanence. Consultez-le régulièrement pour ne pas passer à côté des nouveautés.

Nous sommes heureux d'œuvrer ensemble avec vous pour l'avenir de la technique du bâtiment. Bienvenue dans l'équipe de Burkhalter Formation!



«Je suis fier que les sociétés de notre Groupe fassent partie des meilleures entreprises formatrices de Suisse et de la Principauté de Liechtenstein.»

L'homme derrière la marque: Dezi Kluge est responsable de tous les aspects de la formation professionnelle au sein du Groupe Burkhalter.

Making-of des prises de vue pour Burkhalter Formation

Une nouvelle marque a besoin d’une identité visuelle. Au début de l’année, nous étions avec une équipe de tournage et de photographes afin de présenter différents métiers sous leur meilleur jour. Nous avons trouvé des sites particulièrement intéressants chez Strässle Installations AG à Amriswil et Elektro Arber AG à Kreuzlingen. Nous étions également sur place dans de nombreuses autres entreprises pour des shootings.



Des équipes de rêve

Nos photos et vidéos doivent véhiculer l’esprit d’équipe et mettre en scène les apprenants du Groupe Burkhalter comme une communauté à la fois forte et sûre d’elle. C’est pourquoi nous avons pris de nombreuses photos de groupe. Plutôt sympa, non?

Annoncer la couleur ensemble

Chaque société du Groupe possède sa couleur caractéristique. Lors du shooting réalisé pour Burkhalter Formation, toutes les équipes ont toutefois été filmées et photographiées dans un ton gris neutre. Cette identité visuelle uniforme garantit que toutes les sociétés sont représentées de la même manière, sous l’égide de la marque commune Burkhalter Formation.



Coup de foudre?

L’esprit d’équipe est toujours au premier plan: nos photos mettant en scène les individus sont conçues de manière que l’on se sente immédiatement impliqué lorsqu’on les observe. C’est pourquoi nous veillons à ce que les protagonistes établissent un contact visuel afin de créer un lien direct. Dans le même temps, nous attachons de l’importance à l’authenticité. C’est pourquoi les personnes ne regardent pas directement l’appareil sur toutes les photos.



Gros plans et images d’ambiance

Nos photos ne montrent pas uniquement des personnes. Nous utilisons également des images d’ambiance qui ne représentent pas des métiers spécifiques, mais transmettent une certaine atmosphère de manière ciblée. Les images d’ambiance et les très gros plans sont surtout utilisés là lorsque l’espace est limité, avec de très petits formats, en ligne et hors ligne.

Préparation à la PQ (technique de chauffage et technique sanitaire)

Les apprenants dans les domaines du chauffage et du sanitaire se sont soigneusement préparés à leur examen de fin d'apprentissage. L'objectif de la semaine de préparation à la PQ organisée en février ne consistait pas uniquement à minimiser la peur de l'examen, mais aussi à maximiser le taux de réussite!

«La pratique est le meilleur maître d'apprentissage. Cette semaine prépare parfaitement nos apprenants afin qu'ils réussissent leur examen et brillent également pendant la suite de leur carrière.»

Marcel Spengler, expert en chef dans le domaine de la technique de chauffage



Concentration maximale au travail.



Tout feu tout flamme pour la technique de chauffage.



Les techniciens sanitaires réalisent eux aussi des assemblages durables, sans aucune soudure.



À Lostorf, un travail de précision est exigé.



Quand on travaille beaucoup, on peut aussi faire des pauses de temps en temps.

Le Groupe Burkhalter est non seulement leader dans le domaine des prestations de technique du bâtiment, mais aussi leader dans le domaine de la formation. Notre objectif: les apprenants doivent démarrer leur avenir professionnel en étant parfaitement préparés, ce qui commence par la procédure de qualification. C'est dans cette optique que les formateurs professionnels du domaine CVCS ont préparé nos apprenants à leur examen de fin d'apprentissage dans le cadre d'un cours de préparation de cinq jours.

Un projet complexe

Le campus suissetec a constitué le lieu idéal pour ce projet pilote: des ateliers, des chambres à coucher et une cafétéria, le tout sous un même toit. Les conditions idéales étaient ainsi réunies pour rester concentré au travail. Mais avant de pouvoir commencer, il a fallu un peu d'organisation.

Il a fallu réserver des hébergements, planifier la restauration, étudier les plans d'exécution et calculer les charges de matériel sur cette base, et transporter plusieurs centaines de kilos de matériel à Lostorf. La préparation systématique et minutieuse de cet événement s'est révélée impressionnante. Aucun outil n'est passé inaperçu, chaque machine a été testée: la base d'une semaine réussie.

Des attentes élevées et un programme serré

Dezi Kluge, responsable de la formation professionnelle du Groupe Burkhalter, avait formulé clairement l'objectif de la semaine: «Nous voulons que tout le monde réussisse la PQ. De nombreuses sociétés de notre Groupe ne pourraient pas assumer seules une préparation aussi complexe. C'est pourquoi nous soutenons et organisons cet événement. Tout d'abord uniquement pour les métiers du chauffage et du sanitaire, mais si tout se passe bien, nous répèterons l'expérience.»

Interrogé sur le déroulement concret de la préparation à Lostorf, Dezi Kluge a ajouté: «La partie pratique de l'examen se déroule à l'identique. Le lundi matin, les apprenants arrivent à Lostorf, s'installent dans leur dortoir, prennent connaissance des règles pour les jours à venir et mangent ensemble le soir. Ce n'est que le lendemain que les choses sérieuses commencent: le mardi et le mercredi sont des journées d'examen, d'une durée de huit heures chacune – un véritable défi qui demande concentration et persévérance. Le jeudi, les apprenants discutent avec les experts de la manière dont l'examen s'est déroulé. Pour de nombreux apprenants, ces échanges peuvent révéler plusieurs choses: ils découvrent les points qu'ils peuvent encore améliorer et disposent d'une journée supplémentaire pour mener un travail individuel qui les aidera à surmonter leurs carences. Tout le monde travaille jusqu'à vendredi. L'après-midi est consacré au démontage et au rangement.»

La grande finale

Tout s'est déroulé comme prévu. À partir de mardi, le lieu de l'événement a bourdonné d'activité. Les futurs aides en chauffage découpent des tubes et les futurs installateurs en chauffage montent des vannes. Les futurs professionnels du sanitaire sont aussi bien occupés. La tension pendant la semaine de préparation était non seulement perceptible, mais aussi visible: l'effort était visible sur de nombreux visages. Certains jeunes semblaient très décontractés, d'autres étaient visiblement en retard. Mais à un moment donné, il a fallu sonner la fin de l'examen (blanc). La réussite est-elle au rendez-vous? Cela, les apprenants le sauront bientôt. En ce mois de février, il ne s'agissait encore que d'un entraînement. Mais dans quelques jours, les choses deviennent sérieuses pour les premiers: ils passeront la véritable procédure de qualification. Nous croisons les doigts!

Bienvenue dans l'équipe



**Trouver
une place
d'apprentissage
maintenant:**



version allemande

Impressum

Éditeur:
Burkhalter Services SA
Flurstrasse 55, 8048 Zurich

Rédaction: Burkhalter Services SA
Conception: HI Schweiz AG, 6003 Lucerne
Impression: Galledia Print AG, 9230 Flawil

Tirage: 2250 (1900 d / 350 f)
Articles à: Vanessa Blouri,
v.blouri@burkhalter.ch