

Club des apprentis

Printemps / été 2016

#VOTENOW – LA JEUNESSE VOTE!

De nombreux jeunes ont de la peine à comprendre le langage politique. Ils reconnaissent aussi ne pas trop connaître les candidats et trouvent générale-

ment le vote trop compliqué. Est-ce également ton cas? À toutes fins utiles, nous allons te donner une vue d'ensemble du système politique suisse.

Pages 8–11



Photo: admin.ch

La recette pour devenir un team-player!
Sais-tu que le HCD et le Groupe Burkhalter ont quelques points communs? Tous deux ne peuvent fonctionner qu'en équipe. Et ces deux équipes se composent d'individus qui ont chacun des qualités qui leur sont propres. En suivant ces conseils, tu deviendras toi aussi un team-player.

Pages 14–15



SOMMAIRE

	Page
Examen de fin d'apprentissage 2015	2–3
En visite chez K. Schweizer AG	4–5
En visite chez Burkhalter Berne	6–7
Votenow	8–11
Le Forum économique mondial	12–13
La recette pour devenir un team-player	14–15



Chères apprenties,
chers apprentis,

Vous aimez apprendre? Est-ce
que cela vous apporte quelque
chose et où pouvez-vous
appliquer ce que vous avez
appris?

Des installations électriques
réalisées dans les règles
répondent à de nombreuses
normes, fonctionnent à la
perfection et garantissent la
sécurité des personnes et
des biens. Par ailleurs, l'utilisateur
doit pouvoir prendre plaisir
pendant de longues années à
employer ses installations.
La tâche n'est pas facile.

Mais un professionnel en est
capable! Mieux même: un
installateur-électricien est capable
de faire à peu près tout sur un
chantier. C'est un professionnel
reconnu mais aussi un multitalent,
un coordinateur et un chef de
chantier à ses heures et il connaît
parfaitement toutes les interdé-
pendances entre les différents
corps de métier impliqués dans un
projet de construction.

Votre grand atout en tant que
professionnel réside dans le fait
que vous combinez une connais-
sance théorique et une grande
habileté manuelle et pratique.
Avec un bon diplôme profession-
nel, du dynamisme, un plaisir
réel dans le travail et une bonne
dose de fierté professionnelle,
vous serez des spécialistes très
demandés sur le marché du

travail. Bien sûr, il faudra vous
retrousser les manches pour y
arriver.

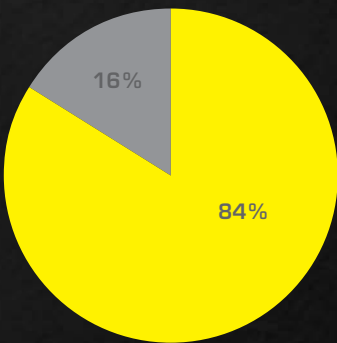
Burkhalter Technics AG est fière
d'être un employeur de pointe.
Nous sommes très engagés
dans la formation de base et
continue. Et nous sommes donc
ravis de constater qu'environ
84% des apprenants du
Groupe Burkhalter ont réussi
l'EFA au cours des cinq der-
nières années, dont 11% avec
une note de 5 ou mieux. Une
bien belle performance!

Un sac bourré de connais-
sances, de théorie et de pratique
est la base d'une vie profes-
sionnelle constructive. C'est au
cours de l'apprentissage qu'il
faut remplir ce sac, dont vous
profiterez encore de nombreu-
ses années. Personne ne
pourra vous enlever ce que
vous aurez appris.

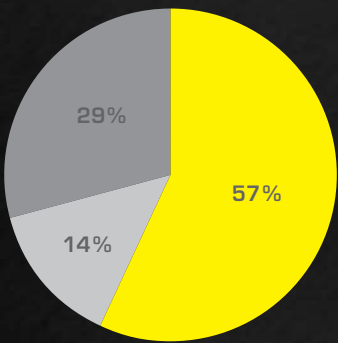
Restez actifs car ce que vous
apprenez, vous l'apprenez pour
vous-même. Participez aux
cours à l'école professionnelle,
approfondissez vos connais-
sances en vous exerçant, faites
un maximum de choses sur
chantier et posez des questions
à vos collègues ou aux forma-
teurs s'il y a quelque chose que
vous ne comprenez pas. Tous
les collaborateurs de Burkhalter
Technics AG ont une énorme
expérience, profitez-en!

Je vous souhaite un apprentis-
sage motivant et passionnant et
la persévérance requise dans
les moments plus difficiles.
Le jeu en vaut définitivement la
chandelle!

Christian Bertschinger
Membre de la direction,
Burkhalter Technics AG



■ Réussite à l'examen
■ Échec à l'examen



■ Emploi fixe après l'apprentissage
■ Apprentissage
complémentaire / répétants
■ Départ après l'apprentissage

EXAMEN DE FIN D'APPRENTISSAGE – FAITS ET CHIFFRES DU GROUPE BURKHALTER

Chaque année, quelque 60 000
jeunes se présentent aux
examens de fin d'apprentissage.
Rien qu'au sein du Groupe
Burkhalter, 178 apprentis se
sont présentés à l'EFA. Sur ces
178 apprentis, 148 ont été
reçus. Pour te donner un aperçu
des cinq dernières années,
nous avons rassemblé un certain
nombre de chiffres clés pour les
filières d'installateur-électricien
CFC et d'électricien de montage
CFC au sein du Groupe Burkhalter:

Année	Filière	Nombre total d'apprentis ayant passé l'examen de fin d'apprentissage	Pourcentage d'échec à l'examen	Nombre de réussites à l'examen	Nombre d'échecs à l'examen	Note de 5 ou mieux	Emploi fixe après l'apprentissage	Départ après l'apprentissage	Nombre de départs après l'apprentissage
2011	Installateur-élec- tricien / électricien de montage*	163	0	134	29	22	96	21	46 (28.2%)
2012	Installateur-élec- tricien / électricien de montage*	172	5	143	29	17	100	30	47 (26.6%)
2013	Installateur-électricien	97	0	84	13	10	67	8	22 (22.7%)
2013	Électricien de montage	53	0	46	7	1	19	13	21 (39.6%)
2014	Installateur-électricien	84	0	71	13	11	54	2	28 (33.3%)
2014	Électricien de montage	51	1	45	6	5	17	17	18 (34.6%)
2015	Installateur-électricien	108	1	87	21	11	77	10	22 (20.2%)
2015	Électricien de montage	52	0	45	7	6	21	9	22 (42.3%)

*chiffres disponibles uniquement pour les deux ensemble

QUELQUES RÈ- GLES ESSENTIEL- LES POUR SE PRÉPARER AU MIEUX À L'EFA!

Pour se présenter à l'examen de fin
d'apprentissage, il est essentiel que
tu appliques les quelques conseils qui
vont suivre:

**Étudier pendant de courtes périodes
et de façon concentrée:** mieux vaut
travailler une demi-heure trois fois par
semaine (avec une brève pause) que
réviser une fois trois heures de suite.

Répéter est la clé du succès:
il faut répéter ce que tu as appris au
bout de dix minutes, puis 24 heures
plus tard et une nouvelle fois une
semaine plus tard. La meilleure
méthode reste celle des fiches, que
l'on peut glisser facilement dans
une poche de pantalon.

**La variété accroît le plaisir
d'apprendre:** l'idéal est d'apprendre

des formules pendant une demi-
heure, puis de consacrer par
exemple une autre demi-heure aux
connaissances de la branche.
En revanche, ne mélange jamais
les matières similaires, car
cela peut prêter à confusion.

**Avoir un bureau en pagaille, c'est
avoir aussi la tête en désordre:**
tu dois t'aménager un poste de travail
qui te permette d'étudier et faire
en sorte qu'il soit rangé. Mieux vaut
mettre ailleurs tout ce qui n'est
pas nécessaire à l'étude.

Étudier en groupe: se poser
mutuellement des questions permet
de tester ses connaissances. Ce
que l'on peut expliquer, on l'a assimilé.

Se détendre: la veille de l'examen,
essaie d'arrêter l'étude en soirée. Il
faut que tu vérifies si tu as tous les
documents et ustensiles nécessaires,
et que tu ailles dormir de bonne
heure. Mieux vaut mettre deux réveils
qu'un seul car il n'y a rien de pire que
devoir se dépêcher (en s'énervant)
pour arriver à l'heure à l'examen.

**Se lancer dans les épreuves avec
sang-froid:** Parcours les ques-
tions d'examen avec calme et
précision. Commence par répondre
aux questions faciles. Si la nervo-
sité te gagne, respire calmement.

EN VISITE CHEZ K. SCHWEIZER AG À BÂLE

Le calme est revenu dans les rues de Bâle, haut-lieu de la Fasnacht. Les préparatifs aux examens de fin d'apprentissage 2016 vont bon train chez K. Schweizer AG. La rédaction du Club des apprentis était sur place pour assister à une journée de formation.

Sept futurs électriciens de montage CFC sont présents dans la salle de réunion de K. Schweizer AG en cette froide journée d'hiver; ils préparent les examens de fin d'apprentissage sous la conduite de leurs formateurs, Irene Binggeli et Martin Koch. Le matin, différents thèmes liés à la norme d'installation basse tension (NIN) font l'objet d'une révision orale. Après avoir discuté des devoirs à domicile donnés lors de la dernière journée de formation, Martin Koch interroge plusieurs apprentis sur les normes. Pour chaque thème abordé, des devoirs sont distribués, qui feront l'objet d'une révision et d'un contrôle lors du prochain cours. Tous les

apprentis prennent donc proprement des notes sur les tâches sélectionnées par le formateur.

Après avoir visionné une brève vidéo montrant le déroulement d'une mesure d'isolation, Martin Koch attire l'attention des apprenants sur le fait que l'intranet du Groupe Burkhalter comporte des plateformes gratuites aussi intéressantes qu'utiles telles que «Belvoto», «Electromind.ch» ou «Elektropedia».

Les apprentis passent ensuite de la salle de réunion à la salle d'exercice, équipée de bancs et d'un mur d'exercice en bois. Ce mur en bois leur permet de

réaliser encore quelques exercices pratiques individuels avant de passer aux choses «sérieuses»: l'examen de fin d'apprentissage 2016. Pour cet examen, chaque apprentis reçoit une convocation personnelle de la part d'Irene Binggeli.

L'après-midi, les apprentis se voient remettre des examens de fin d'apprentissage des années précédentes, dont ils. Dès que les apprentis ont terminé l'examen, les copies sont corrigées et les points obscurs, éclaircis.

Les apprentis de K. Schweizer AG apprécient énormément cette possibilité de formation hebdomadaire. Ils peuvent se préparer de façon optimale à l'examen de fin d'apprentissage qui approche à grands pas et s'ils ont des questions, ils peuvent les poser à tout moment à un interlocuteur qualifié qui peut les aider sur-le-champ.

Nous avons demandé à **Baran Yldiz, futur électricien de montage CFC chez K. Schweizer AG, pourquoi il a décidé de suivre cet apprentissage:**

Pourquoi as-tu choisi ce métier?
Mon oncle est installateur-électricien de formation et depuis mon enfance, j'ai toujours eu l'occasion de jouer avec des câbles. L'électrotechnique m'a toujours intéressé.

Qu'est-ce qui te plaît/fascine dans ton métier?
Ce qui me plaît, c'est de faire un travail manuel dans un environnement industriel. J'ai notamment participé à la construction de la Tour Roche. Cela a été un travail extrêmement varié et cette tour est devenue un véritable symbole à Bâle.

Qu'est-ce qui te plaît le moins dans ton métier?
Les saignées, ce n'est pas trop mon truc.

Quelles sont les tâches qui t'intéressent le plus dans ton entreprise?
Les travaux qui me plaisent, ce sont p. ex. les installations très diversifiées du genre de «Basel World», le grand salon de l'horlogerie et de la bijouterie qui se tient à Bâle. Ce salon bénéficie d'une renommée mondiale et c'est super cool d'y réaliser des travaux.

Nom:	Baran Yldiz	
Date de naissance:	05.10.1997	
Formation:	électricien de montage CFC	
Hobbies:	football au SC Steinen Basel, sorties, amis	

Quels sont selon toi les avantages offerts par K. Schweizer AG par rapport à d'autre entreprises formatrices?
K. Schweizer jouit d'une très grande réputation à Bâle. Les salles de cours de l'entreprise et la préparation professionnelle à l'examen de fin d'apprentissage assurée par Irene Binggeli p. ex. offrent un énorme avantage par rapport à d'autres entreprises formatrices, qui ne disposent ni des locaux requis ni du temps nécessaire à la formation.

Que pourrait améliorer encore K. Schweizer AG?
Pour favoriser l'esprit d'équipe et l'échange entre les apprentis, il serait bon d'organiser davantage d'excursions pour les apprentis.

Quels conseils donnerais-tu à tes successeurs potentiels?
Il est important, dès le départ, de faire des résumés pour les différentes matières abordées à l'école. Ainsi, tout est déjà prêt pour l'examen de fin d'apprentissage et on peut se concentrer pleinement sur l'étude.

Quels sont tes projets professionnels et scolaires pour le futur?
Mon objectif est de réussir l'examen de fin d'apprentissage. Ensuite, j'aimerais pouvoir engranger un maximum d'expérience professionnelle et poursuivre ma formation ultérieurement.

Et quels sont tes projets personnels?
J'aimerais voyager et découvrir le monde. Et fonder une famille par la suite.

Aimerais-tu encore dire quelque chose à nos lecteurs? As-tu des expériences personnelles à partager?
En Suisse, il est indispensable de réussir l'examen de fin d'apprentissage. C'est une étape très importante pour préparer le futur et pour atteindre les objectifs professionnels que je me suis fixés. Une première pierre incontournable pour se construire un avenir.

EN VISITE CHEZ BURKHALTER BERNE

Du 1^{er} au 18 avril 2016 s'est tenue à Berne la «répétition générale» en vue des examens de fin d'apprentissage 2016. Sous la conduite de Stefan Iseli, tous les apprentis de la région 2 ont été préparés à l'EFA qui s'annonce. La rédaction du journal «Club des apprentis» s'est rendue sur place pour recueillir quelques impressions sur cet événement unique.

Une bonne dizaine d'apprentis s'étaient rassemblés ce mardi matin au centre d'apprentissage réaménagé de Burkhalter Bern AG et ont été accueillis à 8 heures précises par Stefan Iseli, expert en chef. Tous les apprentis de dernière année participent à cette répétition générale en vue de l'EFA. Elektro Hunziker à Thoune, Eltel Sisa à Zweisimmen, Elektro Burkhalter à Berne, Elektrohuus von Allmen à Gstaad et Schild Elektro à Brienz avaient amené l'équipe d'experts requise.

Le programme du jour est parfaitement balisé et correspond en tous points au déroulement d'un «véritable» examen de fin d'apprentissage. Chaque

apprenti se voit attribuer un box avec un panneau en bois pour réaliser les installations. Les distributions secondaires sont montées, les canaux et les tubes, coupés à mesure, les câbles et les fils, tirés et connectés aux différents appareils.

Dès qu'un apprenti est invité à montrer ses connaissances, il quitte son box et se rend dans la salle de réunion prévue. Deux experts l'y attendent avec des questions orales sur les normes régissant les installations basse tension, l'électrotechnique, la connaissance des appareils et du matériel et l'équipement de protection personnelle à utiliser.

Dans le domaine «Mesures et recherche des pannes», les apprentis sont invités à déterminer différentes valeurs électrotechniques par des mesures et des calculs. Ils doivent aussi déceler des erreurs d'installation au niveau du câblage sur des modèles courant fort et faible. L'exercice est toujours réalisé sur la base de mesures et non de suppositions. Pour ce faire, plusieurs appareils de mesure sont mis à la disposition des apprentis, qui peuvent en faire librement usage. Les experts donnent des indications si un apprenti bloque sur un point précis.

Lors de l'entretien clientèle, les apprentis reçoivent un plan de cuisine et doivent présenter une proposition d'installation dans le cadre d'un entretien avec un expert, après un temps de préparation de 15 minutes. On attend d'eux qu'ils proposent des solutions pour le tracé des circuits et pour le branchement et le montage des appareils.

Les apprentis sont également chargés de la télématique et du câblage de commandes courant fort et faible. La répétition générale se termine par un entretien servant à présenter les résultats et à en discuter.

L'examen d'installateur-électricien CFC dure cinq jours et celui pour les électriciens de montage CFC, quatre jours, la première journée étant consacrée à l'épreuve écrite.

La rédaction du journal «Club des apprentis» a été impressionnée par le grand engagement dont bénéficient les apprentis et remercie Stefan Iseli et son équipe pour le dévouement dont ils font preuve dans la formation des apprentis et pour les nombreuses informations intéressantes que nous avons pu glaner lors de cette journée.



Neil Romang
Elektrohuus von Allmen AG,
apprenti installateur-
électricien CFC

Que penses-tu de ce «pré-EFA»?
Je suis reconnaissant d'avoir eu cette opportunité et ravi que l'on nous donne une chance de tester à l'avance l'état de nos connaissances.

Dans quel domaine penses-tu devoir encore t'améliorer en vue de ton examen de fin d'apprentissage?
Dans la partie pratique, il faut que j'améliore mon rythme de travail.

Quels sont tes objectifs pour l'EFA?
Pour moi, l'essentiel est de réussir! Je ne vise pas une note en particulier.



Remo Schori
Elektro Hunziker AG,
apprenant électricien de
montage CFC

Dans quel état d'esprit es-tu venu à ce «pré-EFA»?
J'avais des sentiments très mitigés. Ce qui m'impressionne le plus, c'est la vitesse qu'il faut atteindre. Et puis, l'examen dans son ensemble bien sûr. C'est qu'il y a pas mal de matière à maîtriser.

Comment trouves-tu l'organisation de ce «pré-EFA»?
Cette répétition d'examen est super bien organisée. C'est magnifique que nous puissions en profiter!

Quels sont tes objectifs pour l'EFA?
Pour moi, l'essentiel est de réussir! Je serais ainsi récompensé du travail que j'ai accompli au cours de mon apprentissage.

#VOTENOW – LA JEUNESSE VOTE!

Quand on a entre 18 et 25 ans, que l'on s'intéresse à la politique et que l'on participe de temps à autre à des votations et à des élections, il y a de fortes chances pour que l'on continue à se rendre aux urnes par la suite. Si ce n'est pas le cas avant 25 ans, il est en revanche fort probable que rien ne change après.

Les jeunes électeurs et votants sont la base du système politique suisse de demain. Soutenir l'intérêt politique des jeunes revient donc à contribuer à la pérennité du système suisse de démocratie directe. Les jeunes et les jeunes adultes suisses continuent à moins s'intéresser aux élections et aux votations que leurs aînés. Selon une étude de l'institut gfs.bern, spécialisé dans l'étude de la politique et de la communication, de nombreux jeunes ont de la peine à comprendre le langage politique. Ils connaissent aussi fort peu les candidats, ce qui complique excessivement leur vote.

Est-ce également ton cas? À toutes fins utiles, nous allons te donner une vue d'ensemble du système politique suisse.

1 Les électeurs
En France, le Roi Soleil Louis XIV pouvait encore affirmer: «L'État, c'est moi». En Suisse en revanche, selon la constitution fédérale, c'est le peuple qui est souverain (plus haute autorité de l'État). À l'échelon fédéral, le peuple élit le Parlement (Conseil national et Conseil des États) et prend également des décisions par rapport à des questions précises dans le cadre de votations. Au niveau cantonal et communal, le peuple élit non seulement les

membres du Parlement mais aussi ceux de l'exécutif.
Par ailleurs, les électeurs suisses disposent de deux instruments qui leur permettent de peser sur les décisions politiques: l'initiative (initiative populaire) et le référendum.

Les partis
Les partis sont des organisations politiques. Ils rassemblent des personnes qui partagent (plus ou moins) les mêmes opinions et la même vision du monde. Ces personnes ont une approche bien déterminée par rapport à certains sujets sociétaux ou économiques. Ce faisant, ils se créent une identité qui les distingue des autres courants et essaient ainsi de gagner des électeurs.

Les partis cherchent à obtenir un maximum de mandats politiques pour pouvoir réaliser leurs idées. À travers des débats publics (dans les journaux, au Parlement, etc.), ils contribuent à ce qu'il y ait un échange d'idées et jouent dès lors un rôle très important dans le bon fonctionnement d'une démocratie.

La plupart des hommes et femmes politiques appartiennent à un parti. Les partis rassemblant le plus de votes sont les par-

tis dits du Conseil fédéral, qui sont représentés au gouvernement par un membre au moins. Actuellement, il s'agit du PLR, du PDC, de l'UDC et du PS.

Le Parlement
Le Parlement détient le pouvoir législatif dans un système politique. Il édicte donc les lois. En Suisse, le Parlement se compose de deux chambres: le Conseil national et le Conseil des États.

Les missions du Parlement:
– élection des sept membres du Conseil fédéral
– élection des juges fédéraux
– législation
– politique des finances: établissement du budget, approbation des comptes de l'État fédéral
– surveillance suprême du Conseil fédéral, de l'administration fédérale et des tribunaux fédéraux ainsi que des entreprises proches de la Confédération telles que les CFF ou la Poste

2 Le Conseil national
Le Conseil national (la «chambre haute») est, avec le Conseil des États, l'une des deux chambres du Parlement suisse (pouvoir législatif). Le Conseil national compte 200 membres et représente le peuple. Plus un canton a d'habitants, plus il a

de sièges au Conseil national. Chaque canton a au moins un siège. Le canton de Zurich a ainsi 35 sièges, tandis que les cantons d'Uri, d'Obwald, de Nidwald, de Glaris, d'Appenzell Rhodes-Extérieures et d'Appenzell Rhodes-Intérieures en possèdent chacun un. Les membres du Conseil national sont élus par le peuple tous les quatre ans. Le Conseil national a les mêmes droits et obligations que le Conseil des États.

3 Le Conseil des États
Le Conseil des États (la «chambre basse») est, avec le Conseil national, l'une des deux chambres du Parlement suisse (pouvoir législatif). Le Conseil des États compte 46 sièges et représente les cantons. Chaque canton possède deux sièges et les six demi-cantons, chacun un siège. Les membres du Conseil des États sont élus tous les quatre ans. Le Conseil des États permet à chaque canton de défendre ses intérêts au Parlement. Le Conseil des États et le Conseil national ont les mêmes droits et obligations.

4 Le Conseil fédéral
Le Conseil fédéral est le pouvoir exécutif suprême, le gouvernement de la Confédération et, partant, le gouvernement de notre pays (exécutif).

Il est chargé d'appliquer les lois votées par le Parlement et par le peuple. Le Conseil fédéral se compose de sept membres qui défendent leurs décisions collégialement vers le monde extérieur, même s'ils ont une opinion personnelle divergente (principe de la collégialité).

Les membres du Conseil fédéral sont élus tous les quatre ans par l'Assemblée fédérale (Conseil national et Conseil des États), au scrutin majoritaire et pour une durée de quatre ans. Le Conseil fédéral ne peut pas tomber suite à un vote de défiance. Chaque Conseiller fédéral dirige par ailleurs un département fédéral. Les départements sont l'entité administrative suprême de la Confédération. Chaque Conseiller fédéral est responsable d'un de ces départements.

Voici la composition actuelle du Conseil fédéral suisse 2016:

- 1

Alain Berset, PS
Fribourg
Département fédéral de l'intérieur (DFI)
- 2

Didier Burkhalter, PLR
Neuchâtel
Département fédéral des affaires étrangères (DFAE)
- 3

Doris Leuthard, PDC
Vice-présidente 2016
Argovie
Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC)
- 4

Johann Schneider-Ammann, PLR
Président de la Confédération
Berne
Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR)
- 5

Ueli Maurer, UDC
Zurich
Département fédéral des finances (DFF)
- 6

Simonetta Sommaruga, PS
Berne
Département fédéral de justice et police (DFJP)
- 7

Guy Parmelin, UDC
Vaud
Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS)



Photo: admin.ch

5 Président de la Confédération

Le Président de la Confédération change chaque année et est élu chaque fois pour un mandat d'un an. En 2016 par exemple, c'est Johann Schneider-Ammann qui assure les fonctions de Président de la Confédération.

6 Chancelier de la Confédération

Depuis début 2016, c'est Walter Thurnherr qui est à la tête de la Chancellerie fédérale. En tant que chef d'état-major du Conseil fédéral, il veille au bon fonctionnement du gouvernement de la Confédération. Il peut émettre des propositions en lien avec toutes les matières du Conseil fédéral mais il n'a aucun droit de vote.

Conseil d'État

Le Conseil d'État est au canton ce que le Conseil fédéral est à la Confédération. C'est le gouvernement – donc l'exécutif – d'un canton. De manière générale (à l'exception des cantons de Fribourg, de Vaud et d'Appenzell Rhodes-Intérieures), le Conseil d'État est élu par le peuple tous les quatre ans au scrutin majoritaire. Autrement dit, pour être élus en direct, les candidats doivent obtenir plus de 50% des voix. Dans la plupart des cantons, le Conseil d'État se compose de sept membres (ils ne sont que cinq dans quelques cantons).

7 Tribunaux fédéraux

Les tribunaux fédéraux sont l'un

des trois pouvoirs de la Confédération et exercent plus particulièrement le pouvoir **judiciaire**. Concrètement, ce pouvoir est exercé par des juges indépendants. À l'échelon fédéral, le pouvoir judiciaire se compose du Tribunal fédéral, dont le siège est respectivement à Lausanne et Lucerne, du Tribunal pénal fédéral, à Bellinzzone, et du Tribunal administratif fédéral, à St-Gall.

Le Tribunal fédéral

Le Tribunal fédéral exerce la juridiction suprême en matière civile, pénale, administrative et constitutionnelle. Ses arrêts sont irrévocables. Il examine les recours introduits contre des jugements prononcés par le

Tribunal pénal fédéral ou par le Tribunal administratif fédéral.

Le Tribunal pénal fédéral

Le Tribunal pénal fédéral n'intervient que dans des dossiers pénaux de la Confédération (cas de faux monnayage ou certains délits à l'explosif, p. ex.). L'instance supérieure est le Tribunal fédéral à Lausanne.

Le Tribunal administratif fédéral

Le Tribunal administratif fédéral intervient dans des litiges impliquant un office ou un département fédéral. Un recours peut être introduit auprès du Tribunal administratif fédéral pour faire appel de décisions prises par les offices et départements fédéraux. L'instance supérieure est le Tribunal fédéral à Lausanne.

ment ou une institution exerçant un pouvoir gouvernemental. Il s'agit donc d'un instrument de démocratie directe. Comme, dans un référendum, l'ensemble de l'électorat peut s'exprimer directement sur une question politique, le résultat de la votation revêt une grande légitimité politique.

Démocratie

On distingue deux grandes formes de démocratie: la démocratie représentative et

la démocratie directe. Dans une démocratie représentative, le peuple élit des représentants qui prennent des décisions politiques (un parlement, p. ex.). Dans une démocratie directe, le peuple peut également formuler lui-même des propositions (initiative populaire, p. ex.) et voter sur des sujets politiques. La Suisse est une démocratie directe.

Vote de défiance

Dans un système parlementaire, le vote de défiance est

une décision prise à la majorité par le Parlement et ayant pour effet de destituer le gouvernement, le chef du gouvernement ou un ministre déterminé si la Constitution prévoit cette possibilité. Un vote de défiance prive de ses fonctions la personne ou l'organe visé.

Scrutin majoritaire

Le scrutin majoritaire est une élection qui se joue à la majorité des votes exprimés. Cela signifie qu'un candidat doit obtenir

plus de 50% au premier tour de scrutin pour être élu. Est élu au second tour de scrutin le candidat qui recueille le plus de voix, même s'il n'a pas obtenu la moitié de tous les votes exprimés. Dans un scrutin majoritaire, un candidat doit donc être soutenu par une large tranche de la population et ne peut donc pas se reposer uniquement sur les membres de son parti pour être élu.

Sources: admin.ch, easyvote.ch

LEXIQUE POLITIQUE:

Nous avons marqué toutes les notions politiques dans le texte ci-dessus. Y a-t-il une notion que tu n'as pas comprise? Aucun problème! Tu trouveras les réponses à tes questions dans notre petit lexique politique:

Pouvoir législatif

Le pouvoir législatif est l'un des trois pouvoirs de l'État (principe de la séparation des pouvoirs) dans un système politique. Le pouvoir législatif édicte les lois et contrôle le gouver-

nement. En Suisse, le pouvoir législatif est exercé par l'Assemblée fédérale (Conseil national et Conseil des États).

Pouvoir exécutif

Le pouvoir exécutif est l'un des trois pouvoirs de l'État, avec le judiciaire et le législatif (principe de séparation des pouvoirs). La tâche du pouvoir exécutif est de mettre en œuvre et d'appliquer les lois votées par le pouvoir législatif. À l'échelon fédéral, l'organe exécutif suprême est le Conseil fédéral, à l'échelon cantonal, le Conseil d'État, et à l'échelon communal, le Conseil municipal. Au niveau

fédéral, le pouvoir exécutif est complété par les départements et offices fédéraux. Le pouvoir exécutif englobe donc le gouvernement et l'administration qui en dépend.

Pouvoir judiciaire

Dans une démocratie, le pouvoir judiciaire est l'un des trois pouvoirs de l'État, avec l'exécutif et le législatif. Fondamentalement, quand on pense pouvoir judiciaire, on pense tribunaux. Leur mission est de rendre la justice.

8 Initiative

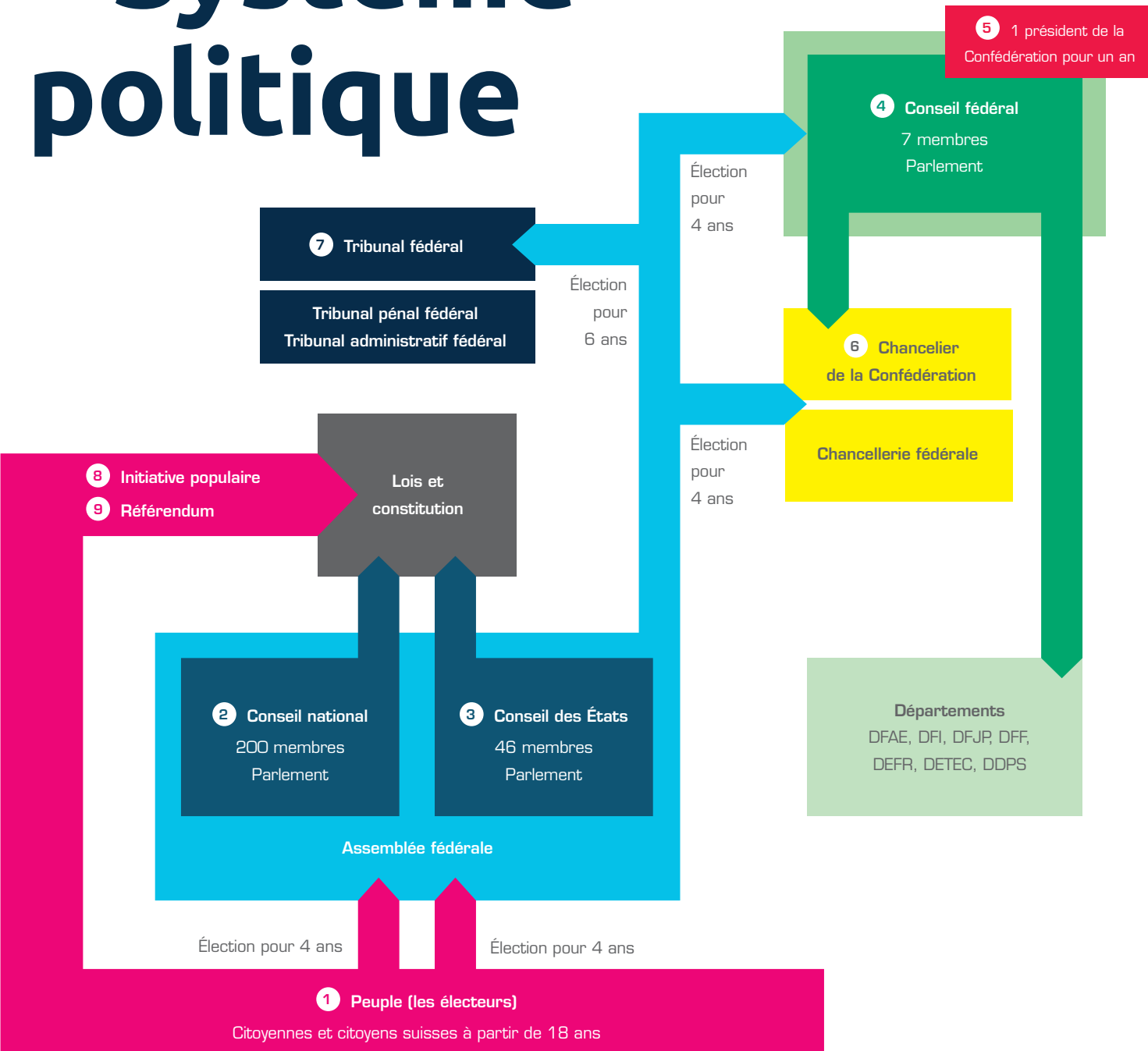
L'initiative populaire est un droit

politique suisse que peuvent exercer les électeurs à l'échelon fédéral, cantonal et communal. La démocratie directe pratiquée en Suisse prévoit deux instruments distincts de prise d'influence politique directe. Celui de l'initiative populaire permet au peuple de proposer et d'adopter une nouvelle disposition constitutionnelle ou légale.

9 Référendum

Le référendum est une consultation de tous les électeurs sur un texte élaboré par le Parlement, le gouverne-

Systeme politique



Tu trouveras des tas d'informations intéressantes sur les votations et les élections sur le site www.easyvote.ch.

Qu'est-ce que easyvote?

Sur le long terme, easyvote entend porter le taux de participation des jeunes de 18 à 25 ans aux élections

et aux votations à 40%. Pour atteindre cet objectif, easyvote s'efforce de renforcer l'intérêt pour la politique et le civisme en encourageant les débats et en diffusant des informations sur les votations, les élections et des sujets politiques concrets. Par une information simple et neutre sur les votations et les élections et par la formation politique,

easyvote espère réduire l'incompréhension à l'égard de la politique. Toutes les offres sont élaborées par une équipe de plus de 150 bénévoles sous le slogan «Par la jeunesse pour la jeunesse».



WORLD ECONOMIC FORUM

DAVOS ACCUEILLE LE FORUM ÉCONOMIQUE MONDIAL

Tandis que les plus hauts représentants du monde politique et économique et les stars débattent au WEF de la quatrième révolution industrielle, des flux migratoires et du changement climatique, en coulisses, la société Caviezel AG réalise des prodiges électrotechniques pour garantir le succès de l'événement.

Chaque année, ils se donnent rendez-vous à Davos: le vice-président américain Joe Biden, l'acteur Leonardo DiCaprio ou encore le Secrétaire général de l'ONU Ban Ki-moon. C'est dire l'écho médiatique dont bénéficie chaque fois ce méga-événement qui a élu domicile à Davos.

Qu'est-ce que le Forum économique mondial?
Le Forum économique mondial (World Economic Forum, WEF en abrégé), principalement connu pour la rencontre annuelle qu'il organise à Davos, est une fondation dont le siège est à Cologny, dans le canton de Genève. Cet événement qui se tient dans la célèbre station suisse de sports d'hiver réunit les présidents des 1000 entreprises membres du Forum ainsi qu'un prestigieux panel de représentants du monde de la politique et de la science, des organisations non gouvernementales, du monde religieux et des médias. La participation à cette rencontre annuelle n'est possible que sur invitation. Les invités participent à quelque 220 réunions dans le cadre

du programme officiel de cet événement s'étalant sur cinq jours. En marge de ce programme, de nombreuses rencontres informelles ont également lieu, sans compter les réceptions organisées par des entreprises et des États. Au cours des discussions qui se déroulent dans le cadre du programme officiel, des questions importantes d'une portée mondiale sont examinées (barrières commerciales internationales, conflits, pauvreté et problèmes environnementaux notamment) et de possibles solutions, abordées. Par ailleurs, quelque 500 journalistes de la presse Internet et écrite ainsi que de la radio et de la télévision sont présents sur l'événement. Le WEF a été fondé en Suisse en 1971 par Klaus Schwab. Outre la

rencontre annuelle, le Forum publie également des rapports de recherche.

D'après une étude de l'Université de St-Gall réalisée en 2015, le WEF génère un chiffre d'affaires d'environ 79 millions de francs en Suisse. Une grande partie de cette somme – une cinquantaine de millions – va alimenter les caisses de la commune de Davos. Les autres grands bénéficiaires sont les hôtels, tous complets durant le Forum, et une série d'entreprises régionales, dont Caviezel AG.

Faits et chiffres de Caviezel AG au WEF

– Les installations courant fort et faible réalisées par Caviezel AG pour le WEF représentent un

chiffre d'affaires d'environ CHF 200 000.– en deux semaines à peine.

– Durant ces deux semaines, une dizaine de collaborateurs et un apprenti sont à pied d'œuvre 24 heures sur 24.

– Tous les collaborateurs de Caviezel AG doivent être accrédités au préalable. L'accréditation permet au WEF de s'assurer que Caviezel AG est en mesure de réaliser des tâches déterminées avec le haut niveau de fiabilité requis.

– Quatre jours avant le début du WEF, il devient impossible d'accéder à la plupart des hôtels et au centre de congrès sans badge.

– Pour les véhicules d'entreprise, des autorisations spéciales sont délivrées pour pouvoir là encore accéder aux zones de sécurité.

– Malgré l'accréditation, le badge et l'autorisation d'accès, un contrôle semblable à celui des installations aéroportuaires est organisé à chaque entrée dans une zone de sécurité.

– Les installations courant faible réalisées sont principalement des raccordements téléphoniques et Internet provisoires.

– Quant aux installations courant fort, il s'agit également d'installations provisoires réalisées dans toutes sortes de bâtiments tels que des studios de télévision, des cuisines et des points de contrôle de la police.

– La particularité du WEF réside dans le fait que de nombreuses grandes entreprises louent des magasins (de vins p. ex.) pour des sommes absolument folles durant l'événement. Ces magasins sont entièrement vidés et transformés pour la durée du WEF. Ces transformations nécessitent elles aussi différentes installations électriques. Certains de ces espaces événementiels provisoires n'ont pas assez de courant. Il faut donc y réaliser une seconde alimentation.

Travaux particuliers réalisés par Caviezel AG pour le WEF

L'ICE House

À proximité immédiate du centre de congrès, un complexe de bâti-

ments supplémentaire a été installé sur le toit d'un magasin. Ce complexe provisoire constitué d'une structure en aluminium a été entièrement revêtu de plexiglas. À la demande du client, Caviezel AG a équipé tout le bâtiment d'un chauffage électrique par le sol.

Pour assurer le chauffage de ce bâtiment provisoire, le choix s'est porté sur le système «T2 Red» de la société Systec Therm AG. Au total, il a fallu poser 90 mètres carrés de panneaux d'isolation et 990 mètres de câble chauffant. Par ailleurs, 30 prises électriques ont été encastrées dans le sol. Dans le magasin, au sous-sol, une cuisine a été aménagée, qui a nécessité une alimentation électrique additionnelle de 160 A.

Les ambassades sur place

Pour les ambassades sur place, Caviezel AG a essentiellement réalisé des raccordements téléphoniques provisoires. Comme les lignes téléphoniques des ambassades doivent répondre à des règles de sécurité très strictes, les exigences techniques posées au niveau des raccordements téléphoniques sont également très élevées. Pour une ambassade, pas moins de dix raccordements téléphoniques ont dû être réalisés cette année pour à peine cinq postes de travail. L'ambassade a estimé que chaque collaborateur devrait pouvoir disposer de deux lignes au cas où l'une des lignes serait inopérante.

Microsoft

Le groupe Microsoft a loué un bâtiment situé juste à côté du centre de congrès. Le reste du temps, ce bâtiment abrite une salle de bowling et un restaurant. Microsoft a complètement transformé ce bâtiment. Des salles de réunion, des bureaux, un café pour les invités et un

studio de télévision y ont été installés. Pour ce faire, Caviezel AG a dû démonter l'éclairage existant de la salle de bowling et réaliser une trentaine de nouvelles installations provisoires (prises électriques, informatiques, radio et TV) ainsi que des prises 230 V. Toute cette transformation s'est déroulée avec un calendrier très serré, la période de location du bâtiment par Microsoft étant très courte. La tâche aurait été impossible si les collaborateurs de Caviezel AG n'avaient pas travaillé la nuit et le week-end.

Publicités sur les façades

Des panneaux publicitaires géants ont été installés sur divers bâtiments à Davos. Pour les éclairer de façon optimale, Caviezel AG a eu recours à des projecteurs HQL (lampes aux iodures métalliques d'une puissance comprise entre 250 et 2000 W). Au total, 30 projecteurs ont ainsi été installés sur huit bâtiments pour la durée du WEF.

Un service de haut niveau

Une grande banque avait loué un magasin pour le WEF 2015. Les installations électrotechniques souhaitées par le client avaient déjà été réalisées. Comme les responsables sur place estimaient que les lieux étaient encore trop sombres, il a fallu installer des spots lumineux additionnels identiques dans le magasin. Le mandat confié à Caviezel AG était clair: il fallait trouver le fournisseur des spots recherchés et déterminer si le stock était suffisant. Par bonheur, les spots nécessaires étaient de stock. Seul problème: comme il était vendredi soir et que la banque voulait mettre le bâtiment en service dès le dimanche, le soir même, un monteur a été envoyé illico en voiture chez le fournisseur pour aller prendre livraison du matériel. Les spots ont pu être installés dans les temps. Une performance de choc signée Caviezel AG!





ESPRIT D'ÉQUIPE: LA RECETTE POUR DEVENIR UN TEAM-PLAYER!

Le Groupe Burkhalter fait partie des principaux sponsors du Hockey Club Davos (HCD). Sais-tu que le HCD et le Groupe Burkhalter ont quelques points communs? Tous deux ne peuvent fonctionner qu'en équipe. Et ces deux équipes se composent d'individus qui ont chacun des qualités qui leur sont propres. Le Groupe Burkhalter emploie des collaborateurs qui pensent et agissent de façon autonome. Le groupe favorise l'autonomie (l'indépendance) de ses collaborateurs.

Tout comme le HCD s'efforce de recruter les joueurs de son équipe première au sein de sa propre relève, le Groupe Burkhalter investit lui aussi dans

sa relève interne – en toi donc! Le samedi soir, le HCD essaie de gagner en équipe à la Vaillant Arena; chez Burkhalter aussi, un travail d'équipe optimal est indispensable au quotidien pour pouvoir travailler ensemble de façon constructive et atteindre le mieux possible et le plus rapidement possible un objectif commun.

Qu'est-ce que l'esprit d'équipe? Même si on peut avoir tendance à penser que l'esprit d'équipe est une aptitude, en réalité, il s'agit plutôt d'un faisceau d'aptitudes reprises sous un nom générique. Ce n'est pas si simple de bien fonctionner en équipe. Un groupe ne fait pas forcément une équipe, il

peut n'être qu'un ensemble d'individus. Une équipe doit d'abord pouvoir se trouver et chaque membre doit pouvoir jouer un rôle précis et trouver sa place dans l'ensemble. Ce n'est qu'alors qu'elle peut se montrer performante. Pour qu'une telle équipe puisse naître, il faut réunir certaines conditions que nous aimerions t'expliquer.

Conditions pour former une équipe performante

– Pour que tout le monde fonctionne de concert, il faut une direction et un objectif clair et concret. Que cherche-t-on à atteindre ensemble? Chaque membre de l'équipe doit connaître la réponse.

Idéalement, il faut que chaque membre de l'équipe soit habitué de cet objectif. Chez HCD p. ex., la victoire dans un match est un objectif clair et concret.

– Et pour l'atteindre, il faut tout un éventail de personnalités. Dans une équipe homogène, il y aura peut-être moins de frictions mais il n'y aura pas non plus la moindre idée nouvelle. Un mix de personnalités très différentes (penseur transversal, médiateur, créatif, pragmatique, etc.) permet de faire avancer une équipe. Imagine un instant que le HCD n'ait que des attaquants. Qui défendrait le but alors?

– Une bonne communication est indispensable. Une équipe performante doit être en contact permanent et échanger des informations. Chacun doit savoir ce que font les autres membres de l'équipe. Les joueurs du HCD se trouvent presque à l'aveugle sur la glace, parce qu'ils s'entraînent dur pour en arriver là.

– Il faut qu'une personne assume la responsabilité générale, garde une vue d'ensemble et dirige l'équipe, certes. Mais cela ne peut fonctionner que si cette personne est acceptée par toute l'équipe. C'est ce qui explique que le HCD attache une telle importance au choix du bon capitaine.

– Une équipe doit être suffisamment grande pour pouvoir faire face ensemble à la tâche à accomplir sans que quiconque se sente dépassé. Plus l'équipe est grande, plus il est difficile de la diriger. Chaque année, le HCD constitue une équipe qui repose sur un cadre très large et comptant de nombreux profils différents.

Comment devenir un team-player

Fiabilité

Il faut que tes camarades puissent te faire totalement confiance pour que la collaboration fonctionne. La confiance et la loyauté forment l'esprit d'équipe. Rien n'est plus énervant que confier une tâche à une personne et se rendre compte qu'elle n'a pas été accomplie. S'il faut sans cesse suivre un membre de l'équipe à la trace et tout contrôler, cette

personne devient une charge plus qu'autre chose.

Esprit critique

Personne n'est parfait! Quand on n'est pas capable de reconnaître ses erreurs et d'en tirer des leçons, on nuit à l'équipe. Même si personne n'aime recevoir des critiques, il est important d'obtenir un retour sur son travail pour pouvoir s'améliorer. Si tu acceptes les feedbacks des autres membres de ton équipe, tu amélioreras ton travail mais aussi le résultat global.

Sens du compromis

Quand on veut tout le temps faire les choses à sa manière, on aura beaucoup de peine à se fondre dans une équipe. En tant que team-player, il faut pouvoir sortir de ses certitudes et accepter certains compromis.

Engagement

Si tu veux être un team-player,

crois dans l'objectif à atteindre et mets tout en œuvre pour qu'il le soit. Quand on reste passif et qu'on laisse les autres faire le boulot, on se met d'office hors jeu. Cela revient à laisser les autres se charger des tâches les plus difficiles, sans chercher à contribuer soi-même à la solution.

Considération

Pour que le travail d'équipe fonctionne, il faut être capable parfois de descendre de son piédestal pour laisser la parole à d'autres. Il est important de montrer de l'estime aux autres membres de l'équipe, afin que chacun ait le courage d'apporter ses idées, de faire des propositions et de défendre sa propre opinion.

Propre opinion

Même si les discussions peuvent être difficiles, surtout quand on a l'impression de tourner en rond, elles sont nécessaires et contribuent à

l'esprit d'équipe. Une position renforcée peut éviter à l'équipe de faire fausse route et d'ignorer certaines objections. C'est la diversité des opinions et des perspectives qui fait qu'une idée de départ peut devenir un concept qui marche.

Persévérance

Le travail d'équipe peut être difficile et laborieux. Il faut pouvoir s'accrocher durant ces phases et faire preuve de persévérance. Abandonner la partie trop vite, cela revient à laisser tomber les autres membres de l'équipe. Tout le projet risque alors de s'effondrer. Mais si l'on parvient à garder le cap, cela sera une source de motivation pour les autres.

PARTICIPER ET GAGNER!



Les gagnants porteront du jaune! Montre-nous que tu es un team-player et remporte un maillot HC Davos porté par Dick Axelsson lors du gain du titre 2015 au Hallenstadion de Zurich. Pour participer au tirage au sort, envoie une photo te mettant en scène comme un team-player d'ici au **31 août 2016** à v.blouri@burkhalter.ch

Bonne chance!

AS-TU L'ESPRIT D'ÉQUIPE?



NOUS TE CHERCHONS

Chaque année, le Groupe Burkhalter offre environ 150 places d'apprentissage dans tous les domaines de l'électrotechnique. Nous comptons sur toi pour nous aider à les pourvoir. Encourage tes proches, amis ou connaissances à postuler à l'une des places d'apprentissage proposées par l'une des Sociétés de notre Groupe.

Sites: burkhalter.ch/fr/sites

IMPRESSUM

Éditeur:
Burkhalter Management AG
Hohlstrasse 475, 8048 Zürich
Téléphone +41 44 432 47 77

Rédaction: Team Kommunikation
Conception: Herger Imholz AG
6460 Altdorf, 8006 Zürich
Impression: Galledia AG, 9230
Flawil

Tirage: 1600 (1300 d / 300 f)
Articles à: v.blouri@burkhalter.ch