

Club des apprentis

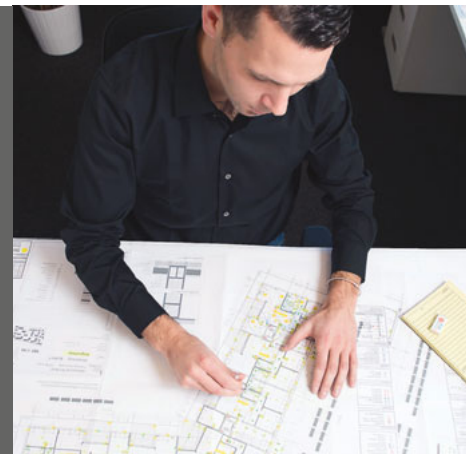
Printemps/été 2017

DES APPRENANTS CHEFS DE PROJET

Chaque année, les Uster Games proposent une série de rencontres sportives autour de l'unihockey, du volleyball, du football en salle et du handball. L'entreprise Oberholzer AG a apporté son sou-

tien à l'événement à travers un projet spécial: les six apprentis ont planifié et réalisé eux-mêmes les installations électriques requises pour l'ensemble de l'événement.

Pages 4-5



Un aperçu du métier de planificateur/trice-électricien/ne CFC

Le Groupe Burkhalter propose les métiers d'apprentissage les plus divers. L'un d'eux est celui de planificateur/trice-électricien/ne CFC. Nous te présentons ce métier ici pour t'en donner un aperçu.

Pages 6-9



SOMMAIRE

Page

Choses à faire et à ne pas faire	2-3
Des apprentis chefs de projet	4-5
Aperçu d'un métier	6-9
L'appli d'Electromind	10-11
Nous faisons bouger la Suisse	12-13
Bieri Elektrotechnik AG	14-15



Chers apprenants,

Dans le monde professionnel actuel, il n'est pas simple de trouver un employeur qui vous convient parfaitement et qui a précisément l'emploi souhaité à pourvoir. J'aimerais vous montrer qu'il est possible d'entrer au service du Groupe Burkhalter (un employeur idéal à mes yeux) par de nombreuses voies.

Beaucoup de collaborateurs rejoignent le Groupe Burkhalter par le biais de l'apprentissage. Les apprenants sont formés chez nous de A à Z, apprenant ainsi toutes les ficelles de leur métier. J'ai obtenu la maturité fédérale avant de me lancer dans des études de banque et finance à la ZHAW à Winterthur. Comme de nombreux autres étudiants, j'étais à la recherche d'un emploi d'étudiant pour engranger un peu d'expérience professionnelle. Je travaille depuis deux ans maintenant au Centre de numérisation de Burkhalter Management SA; avec mes collègues de travail, j'y numérise les factures fournisseurs que nous recevons quotidiennement. J'ai pu ainsi me faire une vue d'ensemble du

département financier du Groupe Burkhalter. Au département communication, j'ai aussi eu l'occasion d'apprendre comment on communique et comment sont mis en œuvre l'identité visuelle et le corporate design du Groupe Burkhalter. Ces deux départements ont été très instructifs pour moi et m'ont permis de déterminer dans quelle voie de la finance m'engager après mes études.

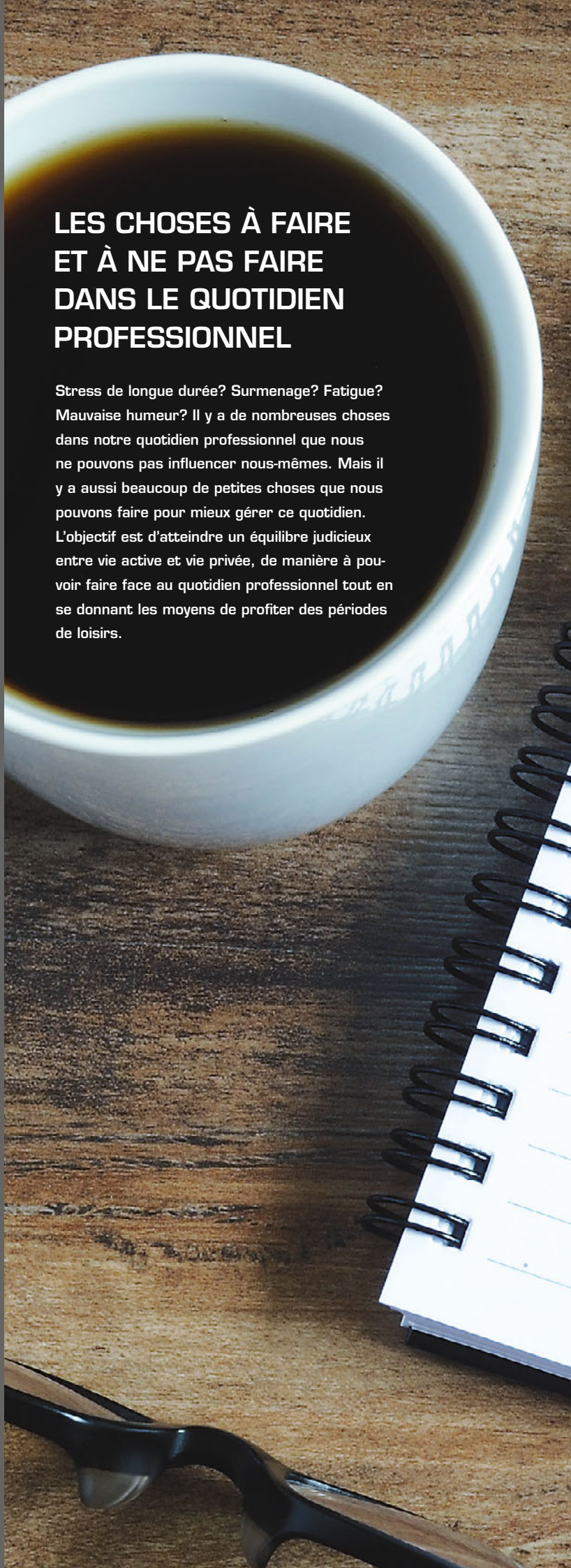
Peu importe la filière de formation que tu as choisie, le Groupe Burkhalter offre des possibilités de développement étendues dans chacune d'elles. Je vais terminer mes études cette année et j'espère que je trouverai de nouveau un poste adéquat dans un proche avenir.

Je vous souhaite à tous beaucoup de plaisir et de motivation au sein du Groupe Burkhalter!

Jean-Michael Poellet
Étudiant et collaborateur au
Centre de numérisation

LES CHOSES À FAIRE ET À NE PAS FAIRE DANS LE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL

Stress de longue durée? Surmenage? Fatigue? Mauvaise humeur? Il y a de nombreuses choses dans notre quotidien professionnel que nous ne pouvons pas influencer nous-mêmes. Mais il y a aussi beaucoup de petites choses que nous pouvons faire pour mieux gérer ce quotidien. L'objectif est d'atteindre un équilibre judicieux entre vie active et vie privée, de manière à pouvoir faire face au quotidien professionnel tout en se donnant les moyens de profiter des périodes de loisirs.



CHOSES À FAIRE

S'atteler aux problèmes: laisser les problèmes vous ronger est contre-productif et généralement, cela ne fait qu'aggraver les choses. Mieux vaut donc les prendre tout de suite à bras-le-corps et tenter de les résoudre, de manière à pouvoir se concentrer de nouveau sur l'essentiel.

Planifier les tâches: chaque jour, il y a un grand nombre de tâches à accomplir et il est souvent difficile d'en garder une vue d'ensemble. En planifiant ses tâches, on sait de quoi la journée sera faite. Une bonne planification des tâches et du temps permet de coordonner le quotidien professionnel et d'éviter le stress.

Exprimer ses opinions: on peut toujours dire «oui» mais cela ne fait pas forcément avancer les choses. Il faut essayer de défendre ses propres opinions et savoir dire «non» de temps à autre quand quelque chose dérange. Une communication franche est importante car, dans le cas contraire, les frustrations s'accumulent.

Garder la forme: nous connaissons tous la maxime «Un esprit sain dans un corps sain» et reconnaissons qu'elle a du vrai. Il faut être physiquement sain pour l'être aussi mentalement. Le sport contribue dans une large mesure à équilibrer le stress du quotidien professionnel.

Qualité > quantité: en faire de plus en plus au détriment de la qualité est devenu monnaie courante dans de nombreuses entreprises. Mais personne n'est gagnant quand la qualité est mise en péril; cela ne fait qu'accroître les coûts et nuit à la satisfaction des clients.

Consommation excessive de café et de boissons énergétiques: certains jours, il est difficile de se mettre en train. Beaucoup de gens ont alors recours à des stimulants, tels que le café ou les boissons énergétiques. Les effets de ces stimulants ne sont toutefois que de courte durée et cela plonge la plupart des gens dans un creux encore plus profond où ils se sentent encore plus fatigués et mal dans leur peau.

CHOSES À NE PAS FAIRE

Date :

Manger insuffisamment: pas de petit-déjeuner le matin, de la restauration rapide à midi et rester le ventre vide le reste de la journée? C'est plus que contre-productif et c'est à éviter à tout prix. La faim ne fait que mettre de mauvaise humeur et il est donc d'autant plus important de veiller à une alimentation équilibrée.

Se lever sans être reposé: pour être reposé le matin et en forme, il faut se coucher de bonne heure et ne pas abuser des médias électroniques jusqu'aux petites heures. Le matin, mieux vaut prévoir quelques minutes de plus pour pouvoir démarrer la journée dans le calme et sans stress.

Être toujours joignable: dans le monde actuel, on est censé être joignable 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 et toujours réagir instantanément. Cela génère du stress, de la nervosité, des troubles du sommeil et, dans le pire des cas, des problèmes de santé. De temps à autre, il est bon de laisser le téléphone mobile et les autres médias numériques de côté pour se mettre à l'abri de la pression de la disponibilité permanente.

Penser au travail durant les loisirs: de nos jours, il est de plus en plus fréquent de travailler également à la maison. Il importe néanmoins de faire une claire distinction entre travail et loisirs car, dans le cas contraire, on n'a jamais la paix. Il arrive toujours un moment où la frontière s'estompe. On ne fonctionne alors plus que comme une machine et on n'a du coup plus d'appétit pour autre chose.

DES APPRENANTS S'EXERCENT AU RÔLE DE CHEF DE PROJET

Chaque année, les Uster Games proposent une série de rencontres sportives autour de l'unihockey, du volleyball, du football en salle et du handball. En l'espace de quatre ans, l'événement est devenu une valeur sûre dans la région d'Uster, tant sur le plan sportif que social. Outre les sportifs et les bénévoles, les Uster Games 2016 ont également eu besoin d'une infrastructure parfaitement opérationnelle.

L'entreprise Oberholzer AG a apporté son soutien à l'événement à travers un projet spécial: Six apprenants, Jannick Degen, Miro Anicic, Nino Dietrich, Andri Kienast et Gentrit Llapashtica, futurs installateurs-électriciens en troisième année d'apprentis-

sage, et Luca De Curtis, de la société Hasslingermessemanufaktur AG, ont planifié et réalisé toutes les installations électriques requises pour l'événement. Pour la première fois, les apprenants ont assumé une fonction de chef de projet et ont

dû s'occuper de la conception et de l'exécution de A à Z de façon tout à fait autonome. Un show lumineux complexe était prévu; par ailleurs, les microphones et la retransmission en direct ont nécessité des installations électriques qui devaient répondre aux plus hautes exigences. Il fallait également tenir compte de la cuisine collective, chargée de servir pommes frites et saucisses grillées aux visiteurs affamés. Parmi les autres aspects à gérer figuraient l'éclairage intérieur et extérieur, la

technique télévisuelle et audiovisuelle et l'accès à Internet. Le plus gros problème était la distribution de courant. Un autre défi était de rendre l'électricité invisible. Il fallait que l'électricité soit omniprésente sans que les visiteurs ne voient le moindre câble.

Les apprenants ont parfaitement géré la répartition du travail. Leur approche: «Nous nous partageons le travail selon nos compétences et nos points forts, chacun faisant ce qu'il fait le mieux. C'est super que nous



puissions pour une fois travailler ensemble tous les six. Normalement, nous sommes tous occupés sur des chantiers différents.» Heinz Haag, directeur d'Oberholzer AG, est fier de la réussite du projet: «Je suis impressionné par la manière dont les apprenants ont abordé les choses. Avec des projets de ce genre, ils apprennent très tôt à assumer des responsabilités. Concevoir de tels systèmes et les réaliser soi-même de A à Z a été un sacré défi pour les apprenants mais ils l'ont relevé de manière maîtresse façon!».



TÂCHES DU PROJET:

- établissement d'un plan d'installation avec les raccordements nécessaires
- établissement d'une liste de matériel pour les installations à réaliser
- calcul des coûts pour l'achat et/ou la location du matériel requis
- calcul des coûts d'installation, contrôle des installations et travaux de démontage inclus
- calcul des coûts des interventions éventuelles du service de piquet
- planification des travaux d'installation et de démontage sur site
- mise en place d'un système d'alimentation électrique optimal et sûr, sans fluctuations
- contrôle des installations, rapports de sécurité inclus
- organisation du service de piquet durant l'événement

Pour plus d'informations sur l'événement:
www.ustergames.ch



UN APERÇU DE NOTRE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL: PLANIFICATEUR/TRICE-ÉLECTRICIEN/NE CFC

Le Groupe Burkhalter propose les métiers d'apprentissage les plus divers dans le domaine de l'électrotechnique. Pour te donner une vue d'ensemble, nous présentons tous ces métiers un à un dans notre rubrique «Les métiers dans le Groupe Burkhalter». Outre l'apprentissage d'installateur/trice-électricien/ne et d'électricien/ne de montage, nous proposons de nombreuses autres formations très diversifiées. L'une d'elles est celle de planificateur/trice-électricien/ne CFC. Actuellement, cet apprentissage est proposé chez Alpha-Plan AG, Baumann Electro AG, Elektro Burkhalter AG, Grichting & Valterio Electro SA, K. Schweizer AG, TZ Stromag, Sedelec SA Carouge et Sedelec SA Lausanne. Dix-sept apprenants suivent actuellement une formation de planificateur/trice-électricien/ne.

Les planificateurs-électriciens conçoivent et planifient dans les domaines de la distribution d'énergie, de l'automatisation, de la communication, de l'information et de la sécurité dans les bâtiments résidentiels, commerciaux, industriels, artisanaux et hospitaliers ainsi que dans les bâtiments publics et sur les infrastructures de transport. Ils veillent notamment à ce qu'il y ait suffisamment de prises électriques, TV, téléphoniques et Internet dans les bâtiments et ce, au bon endroit.

Lors de la planification d'installations électriques, les planificateurs-électriciens se basent sur les plans des architectes. Ils commencent par définir les circuits d'alimentation: ils calculent le besoin de courant ainsi que les circuits et les éléments de sécurité nécessaires. Au départ, ils dessinent à la main les solutions qu'ils imaginent pour les installations. Dès que le concept est mûr, ils établissent les plans détaillés sur ordinateur, leur principal outil de travail. À cette fin, ils utilisent des programmes informatiques spéciaux. Ils reportent avec précision tous les circuits, types de circuit, raccordements et installations dans les plans d'installation et

dans les schémas de câblage et de tableau électrique. Les plans prêts à l'emploi permettent aux installateurs-électriciens de procéder à la réalisation sur chantier. En outre, les planificateurs-électriciens établissent des documents qui doivent permettre aux entreprises exécutantes de calculer leurs coûts.

Les planificateurs-électriciens sont amenés à respecter scrupuleusement les normes, prescriptions de sécurité et délais d'exécution. Leur lieu de travail principal est certes le bureau de planification mais on les trouve aussi sur chantier, où ils procèdent à des clarifications pour le travail de planification ou surveillent l'exécution des installations.

(Source: www.berufsberatung.ch)

En visite chez Alpha-Plan AG à Rothrist

La rédaction a voulu savoir pourquoi Jasmin Dick et Senil Murati ont voulu apprendre ce métier. L'interview qui suit, aux pages 8 et 9, vous indiquera si la formation qu'ils ont choisi de suivre répond à leurs attentes personnelles.





SENIL

Nom:

Senil Murati

Âge:

20 ans

Métier d'apprentissage:

planificateur-électricien CFC en

4^e année d'apprentissage

Cher Senil, pourrais-tu te présenter brièvement?

J'ai 20 ans, j'habite à Olten et je suis en 4^e année d'apprentissage pour devenir planificateur-électricien CFC. Je passe mon temps libre sur les gazons avec le club de football US Oltenese.

Pourquoi as-tu choisi cet apprentissage?

Au départ, je pensais faire quelque chose dans l'architecture. Un conseiller en orientation m'a alors parlé du métier de planificateur-électricien CFC. Après le stage d'orientation, il était clair à mes yeux que ce métier me correspondait mieux.

La main sur le cœur, est-ce que tu as toujours voulu faire ce métier ou y avait-il des alternatives?

Mes alternatives étaient l'architecture et le métier d'ingénieur.

Comment se présente la journée de travail d'un planificateur-électricien? Pourrais-tu décrire brièvement ta journée de travail type?

Je passe le plus clair de mon temps au bureau, sur ordinateur. De temps à autre, je me rends sur chantier avec le chef de projet.

Pourquoi as-tu opté pour un apprentissage chez Alpha-Plan AG?

Lors du stage d'orientation, je me suis plu davantage chez Alpha-Plan AG que chez la concurrence.

Quels sont selon toi les avantages offerts par Alpha-Plan AG par rapport à d'autres entreprises formatrices?

Nous avons l'occasion de travailler sur de grands projets tout à fait passionnants. En outre, l'entreprise organise des excursions pour les apprentis.

Qu'attendais-tu de ta formation avant de commencer ton apprentissage?

Pour moi, c'était un pas dans l'inconnu. Je n'avais pas d'attentes concrètes.

Quels sont les travaux que tu préfères?

Ce qui me plaît le plus, c'est de dessiner des plans d'installation.

Quel est, à ce jour, le projet sur lequel tu as le plus aimé travailler?

Les entrepôts de l'armée au centre logistique d'Othmarsingen.

Qu'est-ce qui te plaît le moins dans ton métier?

Je n'aime pas établir des plans de révision car les données ne sont pas toujours complètes.

Que pourrait améliorer encore Alpha-Plan AG?

Pas grand-chose, tout est parfait en l'état.

Que pourrait améliorer encore le Groupe Burkhalter dans le domaine des places d'apprentissage en Suisse?

Un camp en tout début d'apprentissage serait une chose intéressante, comme les CFF le font avec leurs apprentis.

Quels sont tes objectifs pour l'EFA?

Ce qui compte pour moi, c'est de réussir haut la main.

As-tu déjà une idée de ce que tu voudrais faire après ton apprentissage?

Non, mon horizon pour l'instant, c'est la réussite de l'EFA.

Est-ce que tu songes déjà à suivre une autre formation?

Et si oui, laquelle?

La maturité professionnelle éventuellement ou une formation de conseiller en sécurité électrique ou de chef de projet.

Aimerais-tu encore dire quelque chose à nos lecteurs?

As-tu des expériences personnelles à partager?

L'important, c'est d'aller toujours de l'avant et de donner toujours le meilleur de soi-même à l'école, de façon à ne pas devoir tout reprendre à zéro en dernière année. Le jeu en vaut la chandelle. Ensuite, il faut continuer à s'intéresser aux choses et se perfectionner.

Que changerais-tu si tu étais CEO du Groupe Burkhalter pendant une semaine?

J'accorderais une augmentation de salaire à tous les collaborateurs.



JASMIN

Nom:

Jasmin Dick

Âge:

18 ans

Métier d'apprentissage:

planificatrice-électricienne CFC

en 2^e année d'apprentissage

Cher Jasmin, pourrais-tu te présenter brièvement?

J'ai 18 ans, j'habite à Rothrist, je suis active chez les pompiers locaux et je suis en 2^e année d'apprentissage pour devenir planificatrice-électricienne.

Pourquoi as-tu choisi cet apprentissage?

J'ai toujours aimé la technique et la géométrie.

La main sur le cœur, est-ce que tu as toujours voulu faire ce métier ou y avait-il des alternatives?

J'aurais aussi pu devenir éducatrice de la petite enfance ou constructrice.

Comment se présente la journée de travail d'une planificatrice-électricienne? Pourrais-tu décrire brièvement ta journée de travail type?

Les journées sont généralement identiques. C'est un travail de bureau classique avec différents projets à traiter.

Pourquoi as-tu opté pour un apprentissage chez Alpha-Plan AG?

L'entreprise m'a tout de suite séduite et j'ai très rapidement décroché ma place d'apprentissage.

Quels sont selon toi les avantages offerts par Alpha-Plan AG par rapport à d'autres entreprises formatrices?

Chez Alpha Plan AG, nous sommes très bien encadrés par nos maîtres d'apprentissage et par les collaborateurs.

Qu'attendais-tu de ta formation avant de commencer ton apprentissage?

Je n'avais pas d'idées précises. C'était, comme pour Senil, un pas dans l'inconnu.

Quels sont les travaux que tu préfères?

J'aime tout en fait. Le métier de planificatrice-électricienne me plaît énormément.

Quel est, à ce jour, le projet sur lequel tu as le plus aimé travailler?

Le projet des CFF sur lequel nous travaillons actuellement est clairement l'un de mes projets préférés.

Qu'est-ce qui te plaît le moins dans ton métier?

Le fait d'avoir trop peu de données pour établir nos plans.

Que pourrait améliorer encore Alpha-Plan AG?

Rien, je suis entièrement satisfaite.

Que pourrait améliorer encore le Groupe Burkhalter dans le domaine des places d'apprentissage?

Réintroduire l'événement du Club des apprenants. J'apprécierais énormément.

As-tu déjà une idée de ce que tu voudrais faire après ton apprentissage?

Non, je n'ai pas encore de projets concrets.

Est-ce que tu songes déjà à suivre une autre formation? Et si oui, laquelle?

Je ne me suis pas encore interrogée sur la question, je ne suis qu'en 2^e année d'apprentissage.

Que changerais-tu si tu étais CEO du Groupe Burkhalter pendant une semaine?

Je réaménagerais tous les locaux des sociétés du Groupe, afin qu'elles aient toutes la même apparence.



TU APPRENDS, NOUS PAYONS!

L'appli d'electromind.ch est disponible depuis décembre 2016 pour les deux systèmes d'exploitation, iOS et Android. L'essentiel en bref: l'appli de base est un pur didacticiel. Après le démarrage de l'appli, le menu principal apparaît avec huit catégories de questions (illustrations 1 et 2). On peut également voir le nombre de questions qui ont déjà été traitées dans les différentes catégories. Dès qu'une catégorie est sélectionnée, les questions correspondantes s'affichent.

Les questions sont basées sur le principe du choix multiple. Il n'y a chaque fois qu'une seule réponse correcte (illustration 3). La réponse est sélectionnée d'un clic et si nécessaire, corrigée.

Quand une réponse correcte est fournie à une question, elle apparaît en vert (illustration 4). Si la réponse est erronée, l'appli l'affiche en rouge en indiquant la réponse correcte (illustration 5).

**«L'APPLI DIDACTIQUE
D'ELECTROMIND.CH – LAURÉAT DU PRIX
D'INNOVATION 2016
DU GROUPE BURKHALTER»**



L'appli classe automatiquement les questions auxquelles une réponse erronée a été donnée dans la catégorie «Casse-tête». Cette catégorie figure également sur la page d'accueil de l'appli. Toutes les questions non maîtrisées peuvent y être répétées. À chaque question, il est également possible de cliquer sur l'étoile en haut à droite. Cela a pour effet d'enregistrer la question concernée dans les favoris.

La fonction «coach» permet à l'utilisateur de faire une sélection de 25 questions, toutes catégories confondues. Si l'utilisateur veut tester ses connaissances de façon plus intensive, il peut recourir à la fonction «Test». Cette fonction a pour effet de composer un test de 50 questions qui doit être traité en 38 minutes. Les solutions ne s'affichent qu'à la fin du test, avec l'évaluation. Une fonction vocale est également proposée dans les paramètres. Dans cette configuration, chaque question et chaque réponse est énoncée par l'appli.

Pour les apprenants du Groupe Burkhälter, les frais sont pris en charge par la société du groupe concernée. La quittance d'achat de l'appli de base, au prix de CHF 18.–, peut être remise au directeur de l'entreprise ou au formateur. Le prix d'achat est remboursé.

Pour toute question concernant cette appli:
mirco.tuena@burkhalter.ch



**ANDIAMO – NOUS FAISONS
BOUGER LA SUISSE!**

Le concept de l'événement est simple: «La Suisse bouge», tel est le message lancé à la population pour bouger davantage. L'idée est de proposer un dimanche d'exercice physique aux familles et aux personnes actives, avec toutes sortes d'offres sportives et de nombreuses attractions. La Suisse bouge bénéficie du soutien de Coop, en collaboration avec l'Office fédéral du sport (OFSP).

En tant que partenaire de «Coop Andiamo – La Suisse bouge», le Groupe Burkhalter a réalisé, l'été dernier, des installations électriques pour l'événement, tout en proposant lui-même de l'exercice, du divertissement et de l'action sur son propre stand: sous notre chapiteau gonflable jaune, nous avons distribué une multitude de lunettes de soleil, de gourdes et de bracelets

réfléchissants. Les visiteurs ont pu mettre leur équilibre à l'épreuve sur les deux slacklines et planches d'équilibre. Mais la grande attraction du stand était le mur de réaction «Twall», qui a permis aux visiteurs de tester et d'améliorer leurs propres réactions, leur rapidité générale et leur condition physique. Ce mur high-tech se compose de champs qui s'allument et doivent

être désactivés en appuyant dessus. Grâce au chrono intégré, les visiteurs ont toujours les meilleurs temps sous les yeux. Des fauteuils et des transats ont permis aux visiteurs de s'offrir une petite pause.

Le vélo producteur d'électricité était une autre attraction. Les visiteurs ont eu l'occasion de découvrir quelle force il faut produire sur un vélo pour alimenter une vieille ampoule à incandescence de 60 W et une ampoule LED de 7,5 W.

Nous tenons à remercier de tout cœur les sociétés du Groupe

Schultheis-Möckli AG, Sergio Lo Stanco Elektro AG, Schönholzer AG et Robert Widmer AG, qui se sont occupées des installations nécessaires pour l'événement ainsi que du stand. Le Groupe Burkhalter va également apporter son soutien à l'événement en 2017 et sera présent aux lieux ci-dessous avec son chapiteau jaune. L'accent est mis sur l'exercice physique, sans recherche de performance, ainsi que sur le jeu et le plaisir. Bien entendu, tous les autres amateurs d'exercice physique sont aussi conviés à la fête. Après tout, il n'y a qu'un pas de l'exercice physique au sport. Nous nous réjouissons de ta visite!

Frauenfeld, 20 août 2017	Schultheis-Möckli AG
Rheinfelden, 27 août 2017	Elektro Schmidlin AG
Dielsdorf, 3 septembre 2017	Bärtsch Elektro AG
Coire, 10 septembre 2017	Schönholzer AG
Martigny, 17 septembre 2017	Pas de stand sur place
Emmen, 24 septembre 2017	Robert Widmer AG
La Tour-de-Peilz 1 ^{er} octobre 2017	Sedelec SA Lausanne



BIERI ELEKTROTECHNIK AG – LE DERNIER MEMBRE EN DATE DE NOTRE GROUPE DANS L'OBERLAND BERNOIS

Le Groupe Burkhalter a racheté la société Bieri Elektrotechnik AG à Uetendorf avec effet au 9 janvier 2017. Le rachat de Bieri Elektrotechnik AG est déjà la 19^e acquisition du Groupe Burkhalter depuis son introduction en Bourse en juin 2008. L'entreprise opère sur le marché de l'électrotechnique depuis 1989 et réalise des ensembles d'appareillages. Son offre va des répartiteurs d'installation pour maisons individuelles aux armoires de commande domotiques et aux applications dans le domaine de la technique de mesure et de régulation en passant par les champs de mesure pour le commerce et l'industrie. Bieri Elektrotechnik AG emploie 20 collaborateurs, dont un apprenant. Nous nous sommes rendus dans l'Oberland bernois pour en savoir plus sur les motivations de cette vente et découvrir ce qui a déjà pu changer depuis l'adhésion au Groupe Burkhalter en janvier 2017:

Nom:

Michael Bieri
Directeur de
Bieri Elektrotechnik AG



Monsieur Bieri, qu'est-ce qui vous a amené à vendre l'entreprise au Groupe Burkhalter?

La décision de vendre l'entreprise est le fruit d'une réflexion sur le long terme. Nous étions à la recherche d'une solution optimale pour le développement de notre entreprise et l'avenir de nos collaborateurs. En rejoignant le Groupe Burkhalter, nous profitons d'un vaste échange de savoir-faire tout en rendant nos emplois encore plus attractifs. La philosophie du Groupe Burkhalter va comme un gant à notre jeune équipe, nous en sommes convaincus.

Quels changements vont avoir lieu chez Bieri Elektrotechnik AG?

En interne, il y aura certains changements dans l'informatique et la comptabilité. Nous allons pouvoir énormément profiter de l'infrastructure existante et de l'assistance directe du Groupe Burkhalter. Nous offrons ainsi davantage de possibilités à nos chefs de projet au niveau de

la planification et de la gestion des projets en cours. Nous pouvons ainsi nous concentrer pleinement sur notre cœur de métier, à savoir la réalisation d'installations de distribution, et donner de nous-mêmes une image encore plus professionnelle.

Extérieurement, rien ne change, l'identité visuelle mise à part. Nous opérons toujours de manière autonome. Nous restons proches du client et lui offrons un éventail complet de prestations de haute qualité. Nos clients ont gardé les mêmes interlocuteurs, ce qui était essentiel à nos yeux.

Quels sont les avantages pour un entrepreneur local d'adhérer à un grand groupe opérant dans toute la Suisse?

Comme je le disais, nous profitons d'une formidable infrastructure. Mais pour nous, les échanges au sein de la branche à l'échelle de la Suisse sont encore plus importants. À l'avenir, ces échanges vont nous être utiles car ils étendent énormément notre réseau.

Qu'attendez-vous de cette intégration au Groupe Burkhalter?

Nous voulons partager notre expérience dans le domaine de

la réalisation d'installations de distribution. Cela créera une situation win-win pour toutes les sociétés du Groupe.

La nouvelle identité visuelle de Bieri Elektrotechnik AG vous plaît-elle?

Nous nous y habituons peu à peu...-) Après 25 ans d'un logo rouge, la nouvelle identité n'est pas encore tout à fait entrée dans notre ADN. Mais, de toutes les manières, nous avons la certitude d'avoir pris la bonne décision.

Qu'est-ce qui a changé pour vous personnellement depuis la reprise?

J'ai deux nouveaux chefs (Marco Syfrig et Zeno Böhm) et quelques nouveaux interlocuteurs au sein de Burkhalter Management AG, avec lesquels je peux avoir des échanges. Je peux ainsi me décharger de nombreuses tâches dont je devais m'occuper moi-même auparavant. J'ai donc plus de temps à consacrer à nos clients. Sur un plan personnel, il est clair que mon travail s'est trouvé «allégé».



Nom:

Marcel Jenni

Apprenant monteur-automaticien

CFC en 3^e année d'apprentissage

Cher Marcel, pourrais-tu te présenter brièvement?

J'habite à Heimenschwand, dans l'Oberland bernois. Mes hobbies sont l'informatique, le «bricolage électrique» et les activités avec mes amis.

Quelle est ta fonction exacte chez Bieri Elektrotechnik AG?

Je travaille actuellement au département Montage et Construction, où je réalise des distributions standard.

Pourquoi as-tu opté pour cet apprentissage précisément?

Je me suis toujours intéressé à l'électrotechnique. J'ai aussi beaucoup bricolé et construit (je démontais de vieilles radios p. ex. pour les remonter ensuite). Et

puis, j'avais déjà un accord ferme pour une place d'apprentissage chez Bieri Elektrotechnik AG.

Y a-t-il des choses que tu n'aimes pas dans ce métier et que tu aimerais changer?

Non, j'ai parfaitement trouvé mon bonheur.

As-tu déjà une idée de ce que tu voudrais faire après ton apprentissage?

J'aimerais beaucoup faire un apprentissage complémentaire d'automaticien CFC.

Qu'est-ce qui a changé pour toi personnellement depuis la reprise?

Rien du tout, si ce n'est la couleur jaune à laquelle il faut s'habituer.

BIERI ELEK

Bieri



DÉMARRE TON AVENIR AVEC NOUS!

APPREN TISSAGE ELECTRI CIEN.CH



Chaque année, le Groupe Burkhalter offre environ 150 places d'apprentissage dans tous les domaines de l'électrotechnique. Nous comptons sur toi pour nous aider à les pourvoir. Encourage tes proches, amis ou connaissances à postuler à l'une des places d'apprentissage proposées dans les sociétés de notre Groupe.

Pour plus d'informations: www.apprentissageelectricien.ch

IMPRESSUM

Éditeur:
Burkhalter Management SA
Hohlstrasse 475, 8048 Zurich
Téléphone +41 44 432 47 77

Rédaction: Team Kommunikation
Conception: HI Schweiz AG,
Altdorf, Lucerne, Zurich
Impression: Galledia AG, 9230 Flawil

Tirage: 1 600 (1300 d / 300 f)
Articles à: v.blouri@burkhalter.ch