

Club des apprenants

Automne/hiver 2017

UN NOUVEL HÔPITAL POUR LE LIMATTAL

Après 40 ans de bons et loyaux services, l'Hôpital Limmattal à Schlieren est en train d'être entièrement reconstruit. Sur le site existant, un hôpital de soins aigus ultramoderne de 200 lits sort de terre, pour

un coût de 270 millions de francs. Dix apprenants de Burkhalter Technics AG travaillent actuellement sur ce «méga-projet». Deux d'entre eux, Dejan et Luca, nous livrent leurs impressions.

Pages 10-11



Projet «Toi en Inde»

Les choses sont très différentes en Inde. La formation n'y a pas grand-chose en commun avec celle offerte en Suisse. Le rapport de projet vous en explique les raisons.

Pages 8-9



SOMMAIRE

Page

Examens de fin d'apprentissage 2017	2-3
Apprendre à Europapark	4-5
Aperçu électricien de réseau	6-7
Projet «Toi en Inde»	8-9
Hôpital Limmattal	10-11
Piège du surendettement	12-13
Sécurité du travail	14-15



Chers apprenants,

Le succès du Groupe Burkhalter repose sur différents facteurs. Le plus important est et reste le facteur humain. Nos apprenants – vous en résumé – jouent un rôle important dans ce cadre. Tout comme l'identification avec l'entreprise, la motivation, la fierté professionnelle, la responsabilité individuelle, un travail passionnant et enrichissant ainsi qu'une infrastructure moderne. Tout cela fait partie de l'ADN même du Groupe et de notre culture d'entreprise tout à fait unique.

Il nous incombe à tous de pérenniser notre succès. Nous devons veiller ensemble à préserver le facteur humain aujourd'hui comme demain. D'où cet appel, chers apprenants: continuez à donner le meilleur de vous-même, restez curieux de tout et prenez régulièrement des initiatives pour garder vos connaissances techniques à jour. Pour cela, différentes possibilités vous sont offertes. Vous pouvez trouver des informations sur le site de l'association www.vsei.ch, interroger à tout moment votre formateur ou consulter l'intranet, sous «Gestion des connaissances». De nombreuses sociétés du Groupe se sont abonnées à des magazines tels que «Electro Re-

vue» ou «ET». Profitez de cette opportunité et demandez à votre supérieur s'il peut vous prêter ces magazines.

Essayez de tirer profit de votre travail quotidien le plus souvent possible et relevez le défi. Montrez à votre supérieur que vous êtes capables de prendre vos responsabilités et que cela vous tient à cœur. Vous deviendrez ainsi un spécialiste prisé, en vous ouvrant toutes les possibilités de carrière. Recherchez le dialogue avec votre supérieur ou formateur et informez-vous en temps utile sur les possibilités d'embauche dans votre entreprise.

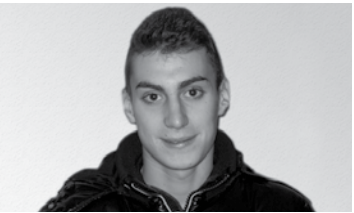
Je vous souhaite plus que jamais de nombreuses satisfactions et beaucoup de succès.

Matthias Gubler
Burkhalter Management SA,
Responsable des achats
Groupe



Raffael Alig
Schönholzer AG

5.6



Filipe Marques Oliveira
Sedelec SA

5.3



Ahmed Souames
Sedelec SA

5.3



Felix Schwärzler
Schönholzer AG

5.3



Dylan Bonvin
Grichtig & Valterio SA

5.3



Manuel Klingler
Elektro Arber AG

5.3



Pavel Müller
Elektro Arber AG

5.3



Damian Sarbach
TZ Stromag

5.2



Altomon Lugja
Elektro Burkhalter AG

5.2



Lukas Diethelm
Ebnöther Elektro AG

5.2



Severin Kreis
Elektro-Bau AG

5.1



Andy Nafe
Electra Buin SA

5.1

EXAMENS DE FIN D'APPRENTISSAGE 2017

Cette année, 189 apprenants du Groupe Burkhalter se sont présentés à l'examen de fin d'apprentissage.

Sur ces 189 apprenants, 157 (85%) ont été reçus, dont 21 avec une note de 5 au moins. Il est réjouissant de constater que cette année encore, une grande

partie des apprenants et apprenantes reçus ont décidé de rester dans le giron du Groupe Burkhalter: 46% ont accepté un poste fixe.

Nous les félicitons de tout cœur! En réussissant cet examen, vous avez franchi une étape importante dans votre vie et terminé

une formation qui se révélera un excellent bagage pour la suite de votre carrière professionnelle.

Chaque diplômé(e) ayant obtenu une note moyenne de 5 au moins reçoit un Vreneli en or en souvenir de son temps de formation au sein du Groupe Burkhalter.



Mattia Del Giorgio
Triulzi AG

5.1



Jan Nussberger
Burkhalter Technics AG

5.0



Pawel Duda
Marcel Hufschmid AG

5.0



Stefan Stevic
Schultheis-Möckli AG

5.0



André Rodrigues Da Fonseca
Sedelec SA

5.0



Raphael Daniel Meer
Sergio Lo Stanco AG

5.0



Kay-Yanick Jaberg
Elektro Burkhalter AG

5.0



Thomas Züger
Ebnöther Elektro AG

5.0



Pascal Wagner
Eigenmann AG

5.0



EFA 2017

Total des apprenants avec EFA	189
ont été reçus	157
ne se sont pas présentés	3
ont échoué à l'examen	29
Reçus à l'EFA en tant qu'installateur/trice-électricien/ne CFC	91
Reçus à l'EFA en tant qu'électricien/ne de montage CFC	51
Reçus à l'EFA en tant que planificateur/trice-électricien/ne CFC	7
Reçus à l'EFA en tant que télématicien/ne CFC	1
Reçus à l'EFA en tant qu'automaticien/ne CFC	1
Reçus à l'EFA en tant que monteur/teuse-automaticien/ne CFC	3
Reçus à l'EFA en tant qu'employé/e de commerce CFC	3
Embauches: installateur/trice-électricien/ne CFC	61
Embauches: électricien/ne de montage CFC	14
Embauches: planificateur/trice-électricien/ne	3
Embauches: télématicien/ne	1
Embauches: monteur/teuse-automaticien/ne	1
Embauches: employé/e de commerce CFC	2
Embauches: installateur/trice (non reçus à l'EFA)	3
Embauches: Monteur/teuse-électricien/ne CFC (non reçus au terme de l'apprentissage complémentaire)	1
Départs: employé/e de commerce sans CFC	1
Apprentissage complémentaire installateur/trice-électricien/ne CFC	9
Apprentissage complémentaire automaticien/ne CFC	1
Départs: apprenants ne s'étant pas présentés à l'examen/partis en cours d'épreuve	2
Départs: apprenants reçus à l'EFA	65
Départs: apprenants non reçus à l'EFA	9
Apprenants non reçus qui se représentent à l'EFA	16

WEEK-END D'APPRENTISSAGE 2017 À EUROPAPARK RUST

Baumann Electro AG a organisé des jeudis d'apprentissage et un week-end d'apprentissage pour préparer au mieux ses apprenants à l'EFA. Une excursion à Europapark Rust était également au programme. Carlo Sgarbi, chef de projet et formateur:

Le but d'un week-end d'apprentissage est de travailler constamment en groupes. Au menu: différents thèmes à aborder, des exercices pratiques et théoriques et des simulations de situations d'examen. Les questions peuvent être immédiatement débattues et résolues en groupe. Les supérieurs et les responsables des apprenants sont là pour répondre aux questions ou fournir des éclaircissements.

La journée du samedi a débuté par un parcours d'exercice à St-Gall pour les installateurs-électriciens. Au programme des «festivités» notamment cette fois: de la programmation SPS, des raccordements CCU et des mesures d'isolation. Deux apprenants externes se sont également joints au groupe Baumann. Les apprenants ont ainsi également pu renforcer mutuellement leurs connaissances. Les lacunes à

comblar sont apparues très rapidement. Après la pause, les participants se sont attaqués aux derniers postes et en ont répété d'autres. Ils ont également passé une première salve d'épreuves écrites. Dans l'intervalle, les électriciens de montage s'étaient attelés à leurs modules d'examen. L'après-midi s'est terminée par des mesures et une séance d'apprentissage libre.

Le samedi, les apprenants se sont rendus en Allemagne. Une rude journée les attendait dans la salle de séminaire de l'Hôtel El Andaluz. Toutes les matières orales ont fait l'objet de tests notés confiés à des experts. Les participants qui n'étaient pas testés étaient invités à réaliser des tâches de façon autonome. Le programme de l'après-midi ne manquait pas non plus de piment: cette fois, les participants

ont été questionnés oralement, après quoi les résultats obtenus ont fait l'objet d'une discussion. La réalisation de mètres et de plans d'installation était également au menu. Le dernier exercice au programme des apprenants était l'établissement d'une check-list pour l'EFA. Cet outil convient idéalement pour les examens pratiques. Après une brève séance d'information sur le reste du programme de la journée, les participants se sont installés dans les chambres. Chacun a pu profiter à son gré de son temps libre jusqu'au

repas du soir pris en commun. Quelques-uns sont allés se détendre à la piscine et à l'espace fitness de l'établissement.

Après un marathon d'apprentissage de deux jours, une courte nuit et un somptueux petit-déjeuner, tous étaient impatients de vivre une journée libre bien méritée à Europapark. Ils ont rapidement oublié le quotidien de l'apprentissage et se sont complètement vidés la tête. Et c'est éreintés qu'ils ont repris le chemin de la maison le soir.

Les commentaires ont été positifs. Les apprenants ont pu faire le point sur leurs connaissances durant ce week-end et même les étoffer. Cela leur a donné l'assurance nécessaire pour affronter l'examen.

Baumann Electro AG organisera de nouveau un week-end d'apprentissage en 2018. Nous serions heureux de voir d'autres sociétés du Groupe se joindre à cette initiative. Il reste certainement quelques places pour des apprenants intéressés. N'hésitez pas à prendre contact avec nous!

Carlo Sgarbi
Chef de projet et formateur
Baumann Electro AG





UN APERÇU DE NOTRE QUOTIDIEN – ÉLECTRICIEN/NE DE RÉSEAU CFC

Sais-tu au fond combien de métiers le Groupe Burkhalter propose en apprentissage dans toute la Suisse? Outre l'apprentissage d'installateur/trice-électricien/ne CFC et d'électricien/ne de montage CFC, nous proposons de nombreuses autres formations très diversifiées dans le domaine de l'électrotechnique. Dans notre rubrique «Les métiers dans le Groupe Burkhalter», nous présentons une à une nos différentes professions. Notamment celle d'électricien/ne de réseau CFC, qui compte trois grands axes: l'énergie, les télécommunications et les caténaires. Actuellement, ce métier (orientation énergie) peut être appris chez Kolb el-consult AG, à Oberriet (SG). Onze apprenants y suivent pour l'instant une formation.

Les électricien/nes de réseau travaillent principalement à l'extérieur et en équipe. S'ils choisissent l'orientation énergie, ils installeront essentiellement des lignes électriques basse et haute tension enterrées. Leur travail consiste à préparer les extrémités des câbles pour le branchement, à monter des manchons de dérivation et à connecter les câbles aux éléments de réseau (stations de transformation, raccordements

d'immeuble). Dans le cas des lignes aériennes, ils installent les pylônes sur lesquels seront fixées les lignes électriques et de communication. L'installation et la maintenance de stations de transformation et de réparateurs font également partie du travail des électriciens de réseau. Ils s'occupent aussi de l'entretien de l'éclairage public des routes, rues et places. Ils contrôlent les ampoules, remplacent les lampadaires

défectueux et tirent de nouveaux câbles. La sécurité est un élément clé: comme le prévoient les prescriptions, ces professionnels, qui font une totale confiance à leurs coéquipiers, se protègent toujours contre les dangers de l'électricité. Ils appliquent aussi systématiquement les règles en matière de sécurité du travail, de protection de la santé et de protection de l'environnement.



Sandro Städler
Électricien de réseau CFC

«En tant qu'électricien de réseau, je suis responsable de l'alimentation électrique du producteur jusqu'au consommateur. Mon travail inclut aussi l'éclairage public. Je réalise chaque jour des travaux de construction, de transformation mais aussi de démontage de lignes aériennes, d'installations câblées basse et haute tension, de stations de transformation et d'éclairages publics. La sécurité est la priorité absolue. Je travaille généralement à l'extérieur et toujours en équipe.»



Nico Tanner
Électricien de réseau CFC

«Je me suis intéressé très tôt à l'électrotechnique et travaille depuis huit ans en tant qu'électricien de réseau chez Kolb Elektro AG. Le métier est diversifié, comporte de multiples facettes et requiert un bon travail d'équipe. Par notre travail, nous faisons en sorte que chaque maison soit alimentée en électricité. Le travail à l'extérieur et en hauteur me procure toujours autant de plaisir qu'au cours de ma première année d'apprentissage.»



Marc Köppel
Électricien de réseau CFC

«Ce qui me plaît le plus, ce sont les lignes aériennes. C'est ce qui rend ce métier si unique. Je suis toujours en pleine nature, je travaille en équipe et mon quotidien est très diversifié. Que voulez-vous de plus?»

QUELQUES FAITS SUR LE MÉTIER D'ÉLECTRICIEN/NE DE RÉSEAU CFC

Durée de la formation
3 ans

- Exigences**
- Habileté manuelle
 - Sens de la technique
 - Bonne santé
 - Absence de vertige
 - Aucun problème de vue
 - Méthode de travail fiable
 - Esprit d'équipe
 - Acceptation du travail de nuit

- Grands axes / branche**
- Énergie/entreprises d'électricité
 - Télécommunications/entreprises de télécommunication
 - Caténaires/entreprises de transport public et d'installation de câbles, de caténaires et de lignes aériennes

Formation scolaire
1 journée par semaine à l'école professionnelle

- Matières liées au métier**
- Bases techniques (mathématiques, informatique, chimie, physique, etc.)
 - Électrotechnique
 - Connaissance du métier (loi sur l'électricité, connaissance des matériels, etc.)
 - Techniques de travail et sécurité du travail
 - Technique des matériaux
 - Dessin technique

Cours interentreprises

- 1 x par an: apprentissage pratique et répétition des bases professionnelles

Cours

- Offres d'associations professionnelles et d'écoles techniques et professionnelles mais aussi d'entreprises du secteur de l'électricité

Examen professionnel (EP)

- Spécialiste de réseau avec brevet fédéral
- Spécialiste en maintenance avec brevet fédéral

Examen professionnel supérieur (EPS)

- Maître électricien de réseau dipl.
- Responsable de maintenance dipl.
- Conseiller/ère en énergie et en efficacité énergétique avec dipl. fédéral

École supérieure

- Coursus dans des domaines apparentés, technicien/ne ES électrotechnique dipl. p. ex.

Haute école spécialisée

- Bachelor HES en électrotechnique, bachelor HES en technique du bâtiment (orientation ingénierie en électrotechnique du bâtiment)

Source: www.orientation.ch

«TOI EN INDE»

La Fondation Rajendra et Ursula Joshi soutient les institutions, les personnes et les projets d'utilité publique poursuivant des buts caritatifs. Ainsi, sur son propre campus de Jaipur, la Fondation propose différentes formations professionnelles selon le système dual suisse. Dans le cadre du projet «Toi en Inde», le Groupe Burkhalter y apporte son soutien à la formation d'électricien de montage depuis 2017.

Les préparatifs pour le projet de formation professionnelle à Jaipur ont commencé il y a plusieurs années déjà. Les responsables du projet se sont basés sur le système de formation dual combinant théorie et pratique et l'ont adapté à la situation indienne. Quand le programme est devenu plus concret, le Groupe Burkhalter est entré en scène. Si le Groupe Burkhalter a décidé de soutenir ce projet, c'est en raison de la longue amitié qui unit le fondateur Rajendra Joshi et Marco Syfrig, CEO de notre entreprise. Plus de 20 personnes ont posé leur candidature au sein du Groupe pour une mission de formateur à Jaipur. Mi-janvier 2017, trois d'entre eux ont fait le voyage jusqu'en Inde et découvert à Jaipur un monde complètement différent de la Suisse. Le climat, la nourriture, la langue (l'hindi), la densité de population et la religion locale (l'hindouisme principalement) demandent un peu d'habitude et le système des castes, toujours bien vivant, et la pauvreté, en requièrent encore davantage.

À peine arrivés à Jaipur, les formateurs suisses se sont tout de suite mis au travail, leur rôle étant d'apporter un savoir pratique à dix jeunes étudiants

ayant obtenu un bachelor en électrotechnique. Si, en Suisse, les apprenants doivent maîtriser toutes les ficelles de leur métier, les choses sont très différentes en Inde. Certains travaux comme les saillies n'y sont pas réalisés par les étudiants mais par l'équipe de construction. Les apprenants de la Fondation connaissent certes ces opérations en théorie mais ils n'apprennent pas à les réaliser dans la pratique, parce qu'ils n'auront jamais besoin de ces connaissances et aptitudes. Cette différence trouve son explication dans le système indien des castes, qui répartit les gens en différents groupes (voir encadré).

Théorie et pratique

Les étudiants sont intéressés, friands de connaissances et motivés. Une formatrice et trois formateurs indiens s'occupent de l'enseignement théorique. À charge pour les formateurs suisses d'appliquer ensuite à la pratique ce que les étudiants ont appris. Les étudiants ont déjà pas mal de connaissances théoriques mais, au début, le passage à la pratique a été malgré tout difficile. Le programme était principalement constitué de cours sur l'outillage et les maté-

riaux et de «hand skills lessons», où l'on apprenait à manipuler et à utiliser les outils (percer, couper, etc.).

Le travail pratique consomme de grandes quantités de matériaux et il faut investir énormément de temps pour en trouver. Chaque revendeur de matériel électrique accepte volontiers des commandes, qu'il propose normalement les articles souhaités ou non. Le client s'entend dire que la marchandise doit juste être sortie du stock mais au final, il n'est pas rare qu'il doive attendre pendant des heures pour l'obtenir. Tout cela sans se rendre compte qu'un collaborateur du marchand est en fait allé acheter le produit demandé. Pour éviter de longues attentes, il vaut donc mieux acheter en plusieurs exemplaires et constituer un stock.

Forger pour devenir forgeron

Une fois les connaissances pratiques de base nécessaires acquises, les étudiants ont appris à réaliser de petites installations, une installation de sonnerie, p. ex. ou un circuit schéma 3. Quand leurs connaissances ont été suffisantes, ils ont «rénové» les systèmes électrotechniques du bâtiment de la Fondation. Ils ont remplacé

les fils par des câbles, installé de nouveaux systèmes de distribution et vérifié les installations existantes pour identifier les défauts éventuels. Les formateurs suisses ont sensibilisé les étudiants aux conséquences de leur non-élimination et leur ont montré comment corriger les choses. En outre, étudiants et formateurs ont réfléchi ensuite à des solutions pour allumer ou éteindre ensemble tous les luminaires d'une pièce au lieu de devoir – comme c'est souvent le cas là-bas – basculer chaque interrupteur individuellement. Comme le bâtiment compte trois étages, ces travaux ont pris un peu plus de temps.

Aujourd'hui, les connaissances des étudiants sont déjà d'un bon niveau. À la Fondation et ailleurs, ils participent à des projets pratiques qui leur permettent d'appliquer les connaissances acquises. Le séjour des formateurs suisses actuels prendra fin en décembre 2017. Ils seront remplacés par une nouvelle équipe.

Pour vous permettre de suivre l'évolution du projet, nous avons créé un blog sur l'intranet: intra.buhonet.ch/de/BUMAG/Mitarbeitende/Indien

LE SYSTÈME DES CASTES EN BREF

Chaque Hindou appartient par naissance à une caste bien précise. La caste des intellectuels – les brahmanes – se trouvent au sommet de la hiérarchie; à l'autre bout, on trouve celle des shudras, le plus souvent travailleurs journaliers. Souvent, le nom suffit à révéler à quelle caste une personne appartient.

Les Dalits et les tribus indigènes ne participent pas à ce système. Traditionnellement, ils sont condamnés à des tâches considérées comme «impures» comme le nettoyage des latrines et le tannage. Aujourd'hui encore, les Hindous les plus conservateurs, voire fondamentalistes les considèrent comme «intouchables». Plus la caste est basse, plus ses membres sont pauvres.

Pourtant, depuis 1950, aucun Indien ne peut encore être discriminé sur la base de sa caste; c'est du moins ce que prévoit la Constitution indienne. Mais la réalité est toute autre, même si le système des castes est en perte de vitesse dans les villes. Beaucoup espèrent que le développement économique et l'éducation vont peu à peu faire disparaître ces hiérarchies d'un autre âge.

Un système de quotas introduit par le gouvernement dans les années 1950 a également fait avancer les choses: ce système réserve un nombre déterminé de places dans les universités et de postes dans les pouvoirs publics aux castes et groupes de population «défavorisés» (parmi lesquels on trouve également les tribus indigènes).

Source: www.bento.de/politik/kastenwesen-indien-welche-rolle-spielt-kaste-heute-noch-fuer-junge-menschen-1065737

UN NOUVEL HÔPITAL POUR LE LIMATTAL

Après 40 ans de bons et loyaux services, l'Hôpital Limmattal à Schlieren est en train d'être entièrement reconstruit. Sur le site existant, un hôpital de soins aigus ultramoderne de 200 lits sort de terre, pour un coût de 270 millions de francs. Dix apprentis de Burkhalter Technics AG travaillent actuellement sur ce «méga-projet». Deux d'entre eux, Dejan et Luca, nous ont livré leurs impressions. Le nouvel hôpital Limmattal devrait pouvoir être mis en service à l'automne 2018. D'ici là, il reste encore pas mal de pain sur la planche.

Quelques faits sur l'Hôpital Limmattal

- 4 salles d'opération
- Systèmes ultramodernes de tomographie assistée par ordinateur (CT) et de résonance magnétique (IRM)
- 360 km de câbles de courant fort et faible posés
- 250 km de câbles CCU posés
- 17 km de chemins de câbles montés
- 120 armoires de distribution
- 1 station de transformation avec 3 transformateurs et 1 transformateur de réserve
- 2 groupes électrogènes
- Alimentation électrique sans interruption
- 4500 détecteurs d'incendie
- 50 collaborateurs affectés à long terme au projet
- Reconstruction à l'identique (unique dans le canton de Zurich)

Plus d'informations sur le projet de construction:
www.spital-limmattal.ch/neubauprojekt



Nom: Dejan Stojanovic
Âge: 16 ans
Métier d'apprentissage: électricien de montage CFC

Cher Dejan, pourrais-tu te présenter brièvement?
J'ai 16 ans, j'habite à Zurich et je suis en 1^{re} année d'apprentissage pour devenir électricien de montage CFC. Durant mes loisirs, je suis «car spotter» et chasse donc des voitures de sport exceptionnelles avec mon appareil photo.

Pourrais-tu nous décrire tes principales tâches sur ce chantier?
Actuellement, je pose les tubes électriques jaunes.

Qu'est-ce qui t'apporte le plus de satisfactions sur ce chantier?
Je suis en première année d'apprentissage. Jusqu'à présent, presque tout me plaît.

Que n'aimes-tu pas?
Je n'aime pas trop le manque de place au travail.

Qu'est-ce qui te plaît pas dans ta formation?
Je peux apprendre tous les jours quelque chose de nouveau.

Que pourraient améliorer tes formateurs?
Rien actuellement.

Pourquoi as-tu opté précisément pour ce métier?
J'adore travailler sur chantier. Et puis, je suis très «esprit d'équipe».

Trouves-tu que ton apprentissage est une bonne base pour ta vie professionnelle future? Et si oui, dans quelle mesure?
Le certificat de capacité (CFC) ouvre énormément de portes. Mon apprentissage est à mes yeux une base solide pour mon avenir professionnel.

Quel conseil peux-tu donner aux jeunes qui viennent d'opter pour un métier d'apprentissage?
Il faut s'intéresser aux choses et se montrer optimiste.



Nom: Gianluca Daniele
Âge: 17 ans
Métier d'apprentissage: installateur-électricien CFC

Cher Gianluca, pourrais-tu te présenter brièvement?
J'ai 17 ans, j'habite à Höri et je suis en 2^e année d'apprentissage pour devenir installateur-électricien CFC. Je suis un ardent supporter de l'Inter Milan. Cela explique que je consacre pas mal de temps à la pratique du football. Je joue comme médian au FC Oberglatt.

Pourrais-tu nous décrire tes principales tâches sur ce chantier?
Je pose des câbles, je fais des tubages, je monte des chemins de câbles, je fais des saignées, je fraise et je réalise des installations techniques.

Qu'est-ce qui t'apporte le plus de satisfactions sur ce chantier?
Le câblage d'appareils et le travail sur schéma.

Que n'aimes-tu pas?
Faire des saignées, ce n'est pas trop mon truc.

Qu'est-ce qui te plaît dans ta formation?
Je peux apprendre tous les jours quelque chose de nouveau.

Que pourraient améliorer tes formateurs?
Venir davantage à notre rencontre. Les échanges pourraient en soi être plus fréquents.

Pourquoi as-tu opté précisément pour ce métier?
Je m'intéresse à tout ce qui est électrique. Devenir installateur-électricien tombait donc sous le sens.

Trouves-tu que ton apprentissage est une bonne base pour ta vie professionnelle future? Et si oui, dans quelle mesure?
Oui, après l'apprentissage, une multitude de possibilités de perfectionnement s'offrent à moi.

Quel conseil peux-tu donner aux jeunes qui viennent d'opter pour un métier d'apprentissage?
Mon conseil serait de choisir un métier passionnant et diversifié. Comme je m'intéresse à tout ce qui touche à l'électricité, je trouve chaque jour une nouvelle source de motivation.



ATTENTION: PIÈGE AU SURENDETTEMENT

«Jusqu'à il y a peu, je ne connaissais aucune limite», déclare Marco. «Je sortais tout le temps et je m'achetais des tas de choses que je ne pouvais en fait pas me permettre. Quand j'ai dû payer moi-même ma caisse maladie, les premières poursuites me sont très vite tombées dessus. Un an plus tard, j'ai voulu déménager et j'ai pris un grand coup de marteau sur la tête.» Marco a 24 ans aujourd'hui et est lourdement endetté. L'office des poursuites prélève une partie de son salaire d'installateur-électricien – un cauchemar. Il ne perçoit plus qu'une infime partie de son salaire mensuel. Son employeur verse le reste directement à l'office des poursuites, qui rembourse les dettes de Marco. Que ce soit lors de la recherche d'un logement ou d'un emploi, les inscriptions dans le registre des poursuites empoisonnent la vie de Marco. Les poursuites et les saisies de salaire le mettent fortement sous pression.



Beaucoup de gens sont endettés et les jeunes qui n'ont jamais réellement eu l'occasion d'apprendre à gérer leur argent sont particulièrement touchés. En Suisse, un jeune sur trois est endetté. Et le plus tragique, c'est que l'endettement poursuit souvent la personne concernée tout au long de sa vie.

Au quotidien, beaucoup de jolies choses sont trop tentantes pour pouvoir y résister et la pression pour être «dans le coup» pousse souvent à prendre des décisions d'achat irréfléchies. Gérer son argent et sa consommation, cela s'apprend. Quand on commence cet apprentissage très tôt, on est mieux à même d'évaluer les risques financiers et de contrôler ses dépenses. C'est la principale condition pour ne pas tomber soi-même dans le piège du surendettement. Il est important de pouvoir discuter de sa situation financière avec une personne de confiance dès les premiers signes de surendettement et de chercher ensemble des solutions. Plus vite on s'attaque au problème, mieux c'est.

Le point sur l'endettement des jeunes en Suisse

– Le risque d'endettement a légèrement baissé depuis 2013.

- Meilleure est la formation, plus le revenu est élevé et plus le risque d'endettement est faible.
- Environ 40% des personnes qui se sont endettées pour la première fois entre 18 et 25 ans ont encore au moins une dette non apurée cinq ans plus tard.
- Les jeunes de 18 à 25 ans sont surreprésentés parmi les personnes endettées pour cause de frais de santé, de téléphone mobile et d'achats sur Internet.
- Au total, 50% des rappels se terminent par une poursuite et dans un tiers des cas, il y a même saisie.

Pour l'étude «Radar 2015 – L'endettement en Suisse» d'Intrum Justitia, 25 000 cas de recouvrement ont été analysés. L'étude arrive à la conclusion que la santé, les télécommunications et les achats en ligne constituent les plus grands dangers d'endettement des jeunes. Les poursuites sont plus fréquentes chez les jeunes âgés de 18 à 25 ans que chez les personnes plus âgées.

Des jeunes aisés et prompts à consommer

Une étude de la chaire de marketing de l'Université de Zurich réalisée en 2010 livre une vue d'ensemble intéressante des comportements de consommation des jeunes de 12 à 23 ans dans le canton de Zurich. Il apparaît qu'en moyenne, les jeunes dépensent tous les mois près de 700 francs, dont la moitié pour l'alimentation, les sorties et, bien sûr, les vêtements et les chaussures. Toutefois, d'après cette enquête, environ 80% des jeunes épargnent aussi, essentiellement pour s'offrir des «voyages/vacances/séjours

linguistiques» mais aussi pour financer le «permis de conduire ou l'achat d'un propre véhicule» et de plus en plus également pour assurer leur sécurité financière générale.

Et pourtant, l'enquête montre que 55% des personnes interrogées sont «en danger d'endettement». Ces jeunes présentent la particularité d'aller très vite au portefeuille et d'avoir peu de retenue lorsqu'ils font des achats qui mettent leur budget à mal. Les appareils à la mode, les forfaits de portable et les vêtements sont pour eux autant de tentations, coûteuses hélas.

Quelques conseils pour bien gérer ton argent

Quatre principes simples pour t'aider à ignorer ces tentations et éviter tout surendettement:

- 1 Paie d'abord les choses importantes et nécessaires. Autrement dit, paie d'abord ton loyer, tes primes de caisse-maladie et tes impôts. Ensuite, tu peux tranquillement songer à satisfaire tes envies.
- 2 N'emprunte pas. Ne dépense pas au-delà de ce que tu possèdes.
- 3 N'achète que ce que tu peux te permettre toi-même, avec ton argent et ton budget.
- 4 Établis un propre budget.

Ton propre budget

Voici un exemple qui devrait te permettre de bien répartir ton salaire mensuel. Note tes frais si tu les connais déjà. Pour chiffrer certains points (repas à l'extérieur p. ex.), il faut parfois quelques mois de pratique.

Quoi	Avant le déménagement et la fin de l'apprentissage Salaire 950 CHF	Après le déménagement et la fin de l'apprentissage Salaire 5 100 CHF
Argent de poche	140	1 200
Frais de logement	Parents	1 700
Divers Assurances	Parents	350
Impôts	–	400
Portable, vêtements, coiffeur	130	0*
Frais de déplacement	175, parents	175
Épargne	300	800
Part repas à l'extérieur, nourriture et logement	70, parents	300
Matériel scolaire	10, parents	–
Sport et musique	Parents	100
Frais de santé	Parents	50

* pris en compte dans l'argent de poche

Offres utiles (et gratuites) de conseil en budget et endettement: www.stadt-zuerich.ch/schuldenpraevention

Tu trouveras davantage de chiffres, d'exemples et de conseils sous: www.orientation.ch

Tu as besoin d'aide et de conseils sur des sujets tels que la prévention de l'endettement, la prévoyance et l'épargne?

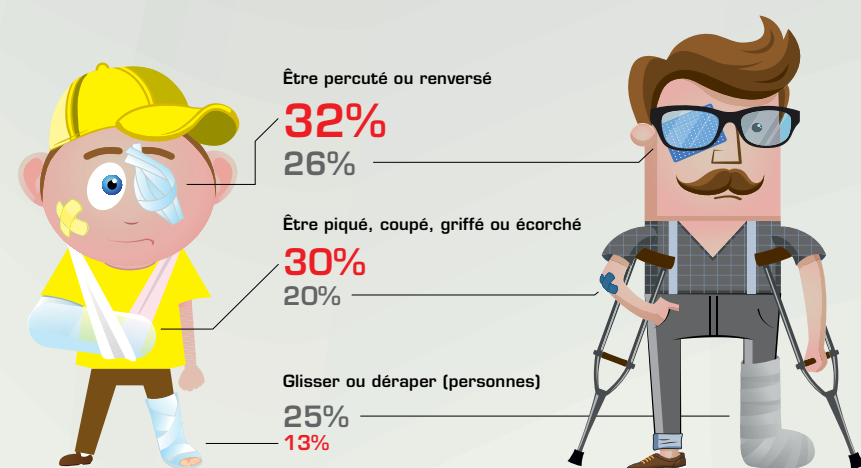
Swiss Life SA

John Paul Feller, spécialiste en prévoyance dipl.
Grubenstrasse 49, 8045 Zurich
T + 41 43 284 40 34, M + 41 79 886 39 73
johnpaul.feller@swisslife.ch, www.swisslife.ch



ACCIDENT DU TRAVAIL? VOUS ÊTES PARTICULIÈREMENT EXPOSÉS!

Les apprenants sont davantage victimes d'accidents que leurs collègues de travail. Année après année, quelque 25 000 apprenants en Suisse sont victimes d'un accident professionnel, dont trois mortels en moyenne. Le risque d'un accident du travail est plus élevé chez les apprenants parce qu'ils doivent encore apprendre les règles de comportement sur le lieu de travail. Parmi les causes d'accident les plus fréquentes figurent le heurt avec des corps étrangers, les coupures et piqûres ainsi que les trébuchements et les glissades. Les accidents sont généralement provoqués par l'inattention ou l'inexpérience. Il est donc important que tant les supérieurs que les apprenants ne perdent jamais de vue la sécurité du travail et la protection de la santé – et ce, dès le premier jour de travail – et prennent à tout moment des mesures adéquates pour prévenir les accidents.



■ Apprenants
■ Autres salariés

PRIORITÉ À LA SÉCURITÉ

En tant qu'apprenant, vous avez l'obligation, vous aussi, d'aider votre entreprise formatrice à faire en sorte que vous puissiez aller jusqu'au bout de votre apprentissage sans le moindre accident. Les conseils suivants devraient vous être utiles:

- soyez responsables et gardez toujours votre contrôle
- respectez les règles de sécurité de votre entreprise
- utilisez votre équipement de protection Individuelle (EPI)
- appliquez les règles essentielles de votre métier (règles 5 + 5)

- ne travaillez avec un outil que si l'on vous a appris à l'utiliser
- travaillez de façon systématique et prévoyez suffisamment de temps
- posez des questions si quelque chose n'est pas clair
- ne vous laissez pas distraire dans votre travail
- venez au travail reposé et sobre
- ce que vous apprenez dans votre métier s'applique aussi au sport et aux loisirs

LES RÈGLES 5 + 5 ESSENTIELLES AU CONTACT DE L'ÉLECTRICITÉ

Si vous respectez ces règles essentielles, vous améliorerez la sécurité sur le lieu de travail. Si l'une de ces règles essentielles est transgressée, le message pour vous est clair: **STOP!** Vous arrêtez de travailler et vous informez votre supérieur. Et vous ne reprenez le travail que lorsque le danger a été écarté.

Les 5 règles vitales suivantes doivent être observées et appliquées dès la préparation des travaux.

1. Tâche et responsabilité **TIRÉES AU CLAIR?**
2. **AUTORISÉ** et **FORMÉ** pour ce travail?
3. Outils de travail **SÛRS** et **INTACTS**?
4. **PORTER UN EPI!**
5. **CONTRÔLER** avant la mise en service!

Les 5 règles de sécurité pour le travail hors tension doivent être appliquées avant le début des travaux:

1. Séparer l'installation du réseau
2. Consigner pour éviter la remise sous tension
3. Vérifier l'absence de tension
4. Mettre à la terre et en court-circuit
5. Recouvrir les pièces voisines sous tension

SAFE AT WORK
UNFÄLLE VERHÜTEN, LEBEN RETTEN.
EVITER DES ACCIDENTS, SAUVER DES VIES.
EVITARE INCIDENTI, SALVARE DELLE VITE.
www.safeatwork.ch

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössische Koordinationskommission
für Arbeitssicherheit EKAS

DES QUESTIONS SUR LE THÈME DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL?

Prenez contact avec:



Gian-Reto Cagienard
Responsable sécurité du Groupe Burkhälter
+ 41 44 437 12 61
gian-reto.cagienard@burkhalter.ch

Vous trouverez de plus amples informations sur l'intranet sous: intra.buhonet.ch/de/EKAS-QM

ou sous: <https://www.suva.ch/fr-ch/prevention/la-securite-systemique/apprentissage-en-toute-securite>



DÉMARRE TON AVENIR AVEC NOUS!

APPREN TISSAGE ELECTRI CIEN.CH



Chaque année, le Groupe Burkhalter offre environ 150 places d'apprentissage dans tous les domaines de l'électrotechnique. Nous comptons sur toi pour nous aider à les pourvoir. Encourage tes proches, amis ou connaissances à postuler à l'une des places d'apprentissage proposées dans les sociétés de notre Groupe.

Pour plus d'informations: www.meineelektrolehre.ch

IMPRESSUM

Éditeur:
Burkhalter Management SA
Hohlstrasse 475, 8048 Zurich
+ 41 44 432 47 77

Rédaction: Team Kommunikation
Conception: HI Schweiz AG,
Altdorf, Lucerne, Zurich
Impression: Galledia AG, 9230
Flawil

Tirage: 1 600 (1300 d / 300 f)
Articles à: v.blouri@burkhalter.ch